



# LAPORAN KINERJA

Tahun 2021



---

**BPK PERWAKILAN  
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG**

## KATA PENGANTAR

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dapat menyusun Laporan Kinerja Tahun 2021. Laporan ini merupakan laporan atas pencapaian kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung selama Tahun 2021.

Penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2021 ini merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagai unsur penyelenggara pemerintahan dalam memenuhi kewajiban pertanggungjawabannya atas tugas pokok dan fungsi dalam mengelola segala sumber daya yang dimiliki sesuai dengan Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang menyatakan bahwa instansi yang wajib menyusun laporan akuntabilitas kinerja di antaranya adalah Unit Organisasi Eselon I pada Kementerian/Lembaga dan Unit kerja mandiri yang ditetapkan.

Pengukuran Kinerja Tahun 2021 dilakukan berdasarkan Perjanjian Kinerja (PK) yang sudah ditetapkan dan ditandatangani pada bulan Desember 2020. Dalam PK tersebut tercantum target-target Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Rincian Output yang harus dicapai oleh BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam Tahun 2021.

Dalam pelaksanaannya, kami telah berusaha secara maksimal dengan bersinergi memanfaatkan seluruh sumber daya, baik sumber daya manusia, keuangan, serta sarana dan prasarana kerja untuk dapat melaksanakan seluruh kegiatan yang telah kami rencanakan guna mencapai target IKU yang telah ditetapkan.

Laporan Kinerja ini berisi ikhtisar pencapaian sasaran yang telah ditetapkan yang menggambarkan kondisi nyata pencapaian kinerja Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sesuai dengan visi, misi, tujuan, sasaran strategis dan sasaran BPK dalam melaksanakan mandat dan amanat undang-undang. Selain itu, laporan ini juga diharapkan dapat dimanfaatkan sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja bagi pihak yang membutuhkan, penyempurnaan perencanaan periode yang akan datang, penyempurnaan pelaksanaan program dan kegiatan yang akan datang serta penyempurnaan berbagai kegiatan yang diperlukan.

Akhir kata, tugas BPK sebagai lembaga negara yang mendapat mandat untuk memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara, hanya dapat dilaksanakan dengan mewujudkan BPK

yang bebas, mandiri dan profesional. Selanjutnya Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagai bagian dari unit pelaksana BPK akan terus meningkatkan perannya dalam mendorong transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan negara serta mewujudkan reformasi birokrasi yang berhasil guna.  
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pangkalpinang, 31 Januari 2022  
Badan Pemeriksa Keuangan  
Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung  
Kepala Perwakilan,



Ida Farida

NIP 196202191991032003

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Tentang BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.....	1
<b>BAB II PERENCANAAN STRATEGIS DAN PERJANJIAN KERJA</b>	
A. Perencanaan Strategis.....	7
B. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2021.....	8
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
A. Capaian Indikator Kinerja Utama.....	26
B. Dukungan Anggaran.....	45
C. Capaian Indikator Kinerja Keluaran.....	46
<b>BAB IV PENUTUP.....</b>	<b>51</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2021 Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	6
Gambar 1.2	Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2021 Berdasarkan Jabatan.....	6
Gambar 2.1	Visualisasi Renstra BPK 2020-2024.....	7
Gambar 2.2	Visualisasi Renstra BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 2020-2024.....	8

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Target dan Realisasi IKU Tahun 2021 .....	26
Tabel 3.2	Perkembangan Capaian IKU 1 Tahun 2018-2021.....	28
Tabel 3.3	Perbandingan Realisasi IKU 1 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024.....	28
Tabel 3.4	Perkembangan Capaian IKU 2 Tahun 2018-2021.....	29
Tabel 3.5	Perbandingan Realisasi IKU 2 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024.....	29
Tabel 3.6	Perkembangan Capaian IKU 3 Tahun 2018-2021.....	30
Tabel 3.7	Perbandingan Realisasi IKU 3 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024.....	31
Tabel 3.8	Perkembangan Capaian IKU 4 Tahun 2018-2021.....	32
Tabel 3.9	Perbandingan Realisasi IKU 4 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024.....	32
Tabel 3.10	Perkembangan Capaian IKU 5 Tahun 2018-2021.....	33
Tabel 3.11	Perbandingan Realisasi IKU 5 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024.....	33
Tabel 3.12	Perkembangan Capaian IKU 6 Tahun 2018-2021.....	34
Tabel 3.13	Perbandingan Realisasi IKU 6 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024.....	35
Tabel 3.14	Perkembangan Capaian IKU 7 Tahun 2018-2021.....	36
Tabel 3.15	Perbandingan Realisasi IKU 7 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024.....	36
Tabel 3.16	Rincian Nilai SAKIP Tahun 2020.....	37
Tabel 3.17	Perkembangan Capaian IKU 8 Tahun 2018-2021.....	37
Tabel 3.18	Perbandingan Realisasi IKU 8 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024.....	38
Tabel 3.19	Perkembangan Capaian IKU 9 Tahun 2018-2021.....	39
Tabel 3.20	Perbandingan Realisasi IKU 9 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024.....	39
Tabel 3.21	Aktivitas Manajemen Pengetahuan Tahun 2021.....	41
Tabel 3.22	Perkembangan Capaian IKU 10 Tahun 2018-2021.....	41
Tabel 3.23	Perbandingan Realisasi IKU 10 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024.....	42
Tabel 3.24	Perkembangan Capaian IKU 11 Tahun 2018-2021.....	42
Tabel 3.25	Perbandingan Realisasi IKU 11 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024.....	43

Tabel 3.26	Perkembangan Capaian IKU 12 Tahun 2018-2021.....	44
Tabel 3.27	Perbandingan Realisasi IKU 12 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024.....	44
Tabel 3.28	Perkembangan Capaian IKU 13 Tahun 2018-2021.....	45
Tabel 3.29	Perbandingan Realisasi IKU 13 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024.....	45
Tabel 3.30	Anggaran, Realisasi dan Keluaran Tahun 2021.....	45
Tabel 3.31	Realisasi Indikator Rincian Output Tahun 2021.....	46

## BAB I PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Sebagai tindak lanjut Ketetapan Majelis Permusyawaratan Rakyat Nomor XI/MPR/1998 dan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN), Pemerintah telah menerbitkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, yang mencabut Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP). Peraturan tersebut mewajibkan setiap instansi pemerintah, tidak terkecuali Badan Pemeriksa Keuangan (BPK), sebagai unsur penyelenggaraan pemerintahan negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mengelola segala sumber daya yang dimiliki dalam mencapai misi serta tujuan organisasi.

Kewajiban untuk menyusun LAKIP tidak hanya melekat pada BPK sebagai suatu lembaga, tapi juga unsur-unsur pelaksana BPK sebagaimana dinyatakan dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, khususnya pada Lampiran I dan II yang menyebutkan bahwa pihak yang menyusun Perjanjian Kinerja diantaranya Pimpinan Unit Kerja (Eselon I) wajib menyusun Laporan Kinerja berdasarkan perjanjian kinerja yang disepakati dan menyampaikannya kepada Pimpinan Lembaga. Selanjutnya sebagai pedoman teknis untuk melaksanakan penyusunan LAKIP tersebut BPK telah menerbitkan Keputusan Sekjen BPK Nomor 286/K/X-XII.2/6/2017 tentang Pelaporan Kinerja pada Unit-Unit Kerja Pelaksana BPK sebagai pedoman penyusunan Laporan Kinerja.

### B. Tentang BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

#### *Tugas dan Fungsi*

Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) merupakan satu lembaga yang bebas dan mandiri yang bertugas memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2006 tentang Badan Pemeriksa Keuangan. Untuk melaksanakan tugas yang dimaksud dalam UU tersebut, BPK membentuk kantor perwakilan di setiap provinsi di Indonesia. Salah satu perwakilannya adalah BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Sesuai dengan pasal 401 dan 490 Peraturan BPK RI Nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana BPK sebagaimana telah diubah dengan Peraturan BPK Nomor 2 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan BPK Nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana BPK, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung adalah satuan unit kerja Eselon II yang berada di bawah AKN V dan bertanggung jawab kepada Anggota V BPK melalui Auditor Utama Keuangan Negara V.

Sesuai dengan amanat UUD 1945 Pasal 23 E, BPK memiliki tugas dan fungsi memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara secara bebas dan mandiri. Tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung ditetapkan dalam pasal 491 dan 492 Peraturan BPK RI Nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana BPK sebagaimana telah diubah dengan Peraturan BPK Nomor 2 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan BPK Nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana BPK. BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mempunyai tugas memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan daerah pada Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, kota/kabupaten di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, BUMD, dan lembaga terkait di lingkungan

entitas, termasuk melaksanakan pemeriksaan yang ditugaskan oleh AKN dan Auditorat Utama Investigasi.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menyelenggarakan fungsi:

1. perumusan dan pengevaluasian rencana aksi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan mengidentifikasi IKU berdasarkan RIR BPK;
2. perumusan rencana kegiatan BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung berdasarkan rencana aksi serta tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
3. perumusan kebijakan pelaksanaan pemeriksaan pengelolaan dan tanggung jawab keuangan daerah yang menjadi tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
4. penyusunan program, pelaksanaan, dan pengendalian kegiatan pemeriksaan pengelolaan dan tanggung jawab keuangan daerah yang dilaksanakan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang meliputi pemeriksaan keuangan, pemeriksaan kinerja, dan pemeriksaan dengan tujuan tertentu kecuali pemeriksaan investigatif;
5. penetapan tim pemeriksa untuk melaksanakan kegiatan pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
6. pemerolehan keyakinan mutu hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
7. pengompilasian hasil pemantauan penyelesaian kerugian daerah pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
8. penyusunan bahan penjelasan kepada pemerintah daerah dan DPRD tentang hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
9. pengevaluasian kegiatan pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, yang dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK, pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK, dan akuntan publik berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
10. pengompilasian dan pengevaluasian hasil pemeriksaan dalam rangka penyusunan sumbangan IHPS pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, baik yang pemeriksaannya dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK maupun oleh pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK;
11. pembahasan tindak lanjut hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan aparat pengawasan intern pada entitas terperiksa;
12. pemantauan pelaksanaan tindak lanjut hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
13. penyiapan bahan perumusan pendapat BPK pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang akan disampaikan kepada pemangku kepentingan yang diperlukan karena sifat pekerjaannya;
14. penyiapan bahan permintaan pendapat dan konsultasi hukum terkait hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung untuk disampaikan kepada Ditama Binbangkum;
15. penyiapan hasil pemeriksaan yang berindikasi tindak pidana dan/atau kerugian daerah untuk disampaikan kepada Auditorat Utama Investigasi;
16. pengelolaan sumber daya manusia, keuangan, hukum, hubungan masyarakat, teknologi informasi, prasarana dan sarana, serta administrasi umum;
17. pemutakhiran data pada aplikasi Sistem Manajemen Pemeriksaan dan *Database* Entitas Pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
18. pelaksanaan pengelolaan risiko pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Bangka Belitung;

19. penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung; dan
20. pelaporan hasil kegiatan secara berkala kepada BPK.

### *Pemangku Kepentingan*

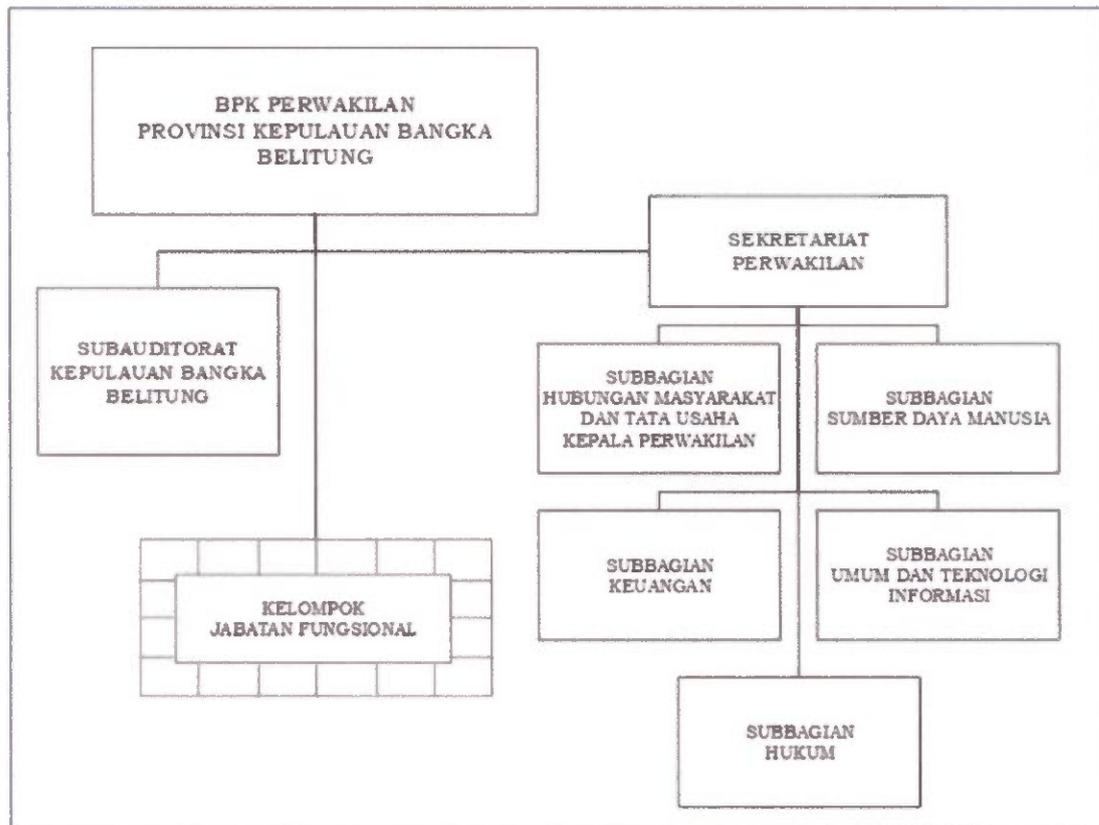
Dalam menjalankan tugasnya, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung turut mempertimbangkan manfaat hasil pemeriksaan bagi para pemangku kepentingan. Berikut adalah para pemangku kepentingan dari BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

1. Pihak Internal
  - a) Anggota Badan Pemeriksa Keuangan;
  - b) Sekretariat Jenderal;
  - c) Inspektorat Utama;
  - d) Direktorat Utama Perencanaan, Evaluasi, dan Pengembangan Pemeriksaan Keuangan Negara;
  - e) Direktorat Utama Pembinaan dan Pengembangan Hukum Pemeriksaan Keuangan Negara;
  - f) Badan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara;
  - g) Auditorat Utama Keuangan Negara I s.d. VII; dan
  - h) Auditorat Utama Investigasi.
2. Pihak Eksternal
  - a) Pemerintah daerah di tingkat Provinsi, Kabupaten, dan Kota, yaitu sebagai berikut:
    - 1) Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
    - 2) Kota Pangkalpinang;
    - 3) Kabupaten Bangka;
    - 4) Kabupaten Bangka Tengah;
    - 5) Kabupaten Bangka Selatan
    - 6) Kabupaten Bangka Barat
    - 7) Kabupaten Belitung; dan
    - 8) Kabupaten Belitung Timur.
  - b) Lembaga Perwakilan Daerah dhi. DPD;
  - c) Lembaga Perwakilan Rakyat Daerah di tingkat Provinsi, Kabupaten, dan Kota;
  - d) Badan Usaha Milik Daerah yang dimiliki oleh pemerintah daerah di lingkungan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
  - e) Institusi penegak hukum;
  - f) Organisasi kemasyarakatan dan profesi;
  - g) Media massa; dan
  - h) Warga masyarakat di lingkungan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

### *Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung*

BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dipimpin oleh seorang kepala. Sesuai Pasal 493 Peraturan BPK Nomor 2 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana Badan Pemeriksa Keuangan, struktur organisasi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dilihat pada gambar berikut.

**STRUKTUR ORGANISASI**  
**BPK PERWAKILAN PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG**



a. Sekretariat Perwakilan;

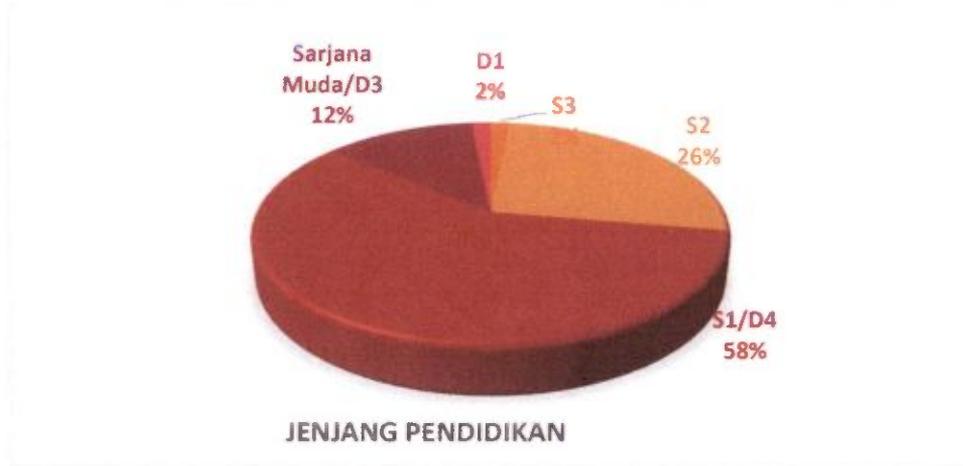
Sekretariat Perwakilan mempunyai tugas menyelenggarakan dan mengoordinasikan dukungan administrasi, hukum, hubungan masyarakat dan perpustakaan, protokoler, serta sumber daya untuk kelancaran tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Kepala Sekretariat Perwakilan membawahi lima subbagian, yaitu:

- 1) Subbagian Hubungan Masyarakat dan Tata Usaha Kepala Perwakilan, mempunyai tugas melaksanakan kegiatan di bidang kehumasan yang terkait dengan tugas dan fungsi BPK Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, mengelola perpustakaan, kesekretariatan, keprotokolan, menyiapkan informasi yang dibutuhkan oleh Kepala Perwakilan, serta pemutakhiran data pada aplikasi Sistem Manajemen Kinerja dalam rangka pengukuran IKU unit kerja dan penyimpanan *Database* Entitas Pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
- 2) Subbagian Sumber Daya Manusia, mempunyai tugas melaksanakan pengurusan sumber daya manusia di lingkungan BPK Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
- 3) Subbagian Keuangan, mempunyai tugas melaksanakan kebijakan anggaran, perbendaharaan, penatausahaan, dan pertanggungjawaban keuangan, serta menyiapkan bahan pendukung dalam rangka penyusunan Laporan Keuangan BPK di lingkungan BPK Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
- 4) Subbagian Umum dan Teknologi Informasi, mempunyai tugas melaksanakan pemberian layanan administrasi umum, pengelolaan arsip dan teknologi informasi, serta melaksanakan pengeurusan prasarana dan sarana di lingkungan BPK Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;

- 5) Subbagian Hukum, mempunyai tugas melaksanakan pemberian layanan di bidang hukum meliputi legislasi, konsultasi, bantuan, dan informasi hukum terkait tugas dan fungsi BPK Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.
- b. Subauditorat Kepulauan Bangka Belitung;  
Subauditorat Kepulauan Bangka Belitung mempunyai tugas:
- 1) pada lingkup Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, Kabupaten Bangka Tengah, Kabupaten Belitung Timur, Kabupaten Bangka Barat, Kota Pangkalpinang, Kabupaten Bangka, Kabupaten Bangka Selatan, Kabupaten Belitung, BUMD, dan lembaga terkait di lingkungan entitas untuk:
    - a) merumuskan rencana kegiatan;
    - b) mengusulkan tim pemeriksa;
    - c) melakukan pemerolehan keyakinan mutu hasil pemeriksaan;
    - d) mengompilasi hasil pemantauan penyelesaian kerugian negara;
    - e) menyusun bahan penjelasan kepada Pemerintah Daerah dan DPRD tentang hasil pemeriksaan;
    - f) mengevaluasi kegiatan pemeriksaan yang dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK, pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK, dan akuntan publik berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
    - g) mengompilasi dan mengevaluasi hasil pemeriksaan dalam rangka penyusunan Sumbangan IHPS, baik yang pemeriksaannya dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK maupun oleh pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK;
    - h) melakukan pembahasan tindak lanjut hasil pemeriksaan dengan aparat pengawasan intern pada entitas terperiksa;
    - i) memantau pelaksanaan tindak lanjut hasil pemeriksaan;
    - j) menyiapkan bahan perumusan pendapat BPK yang akan disampaikan kepada pemangku kepentingan yang diperlukan karena sifat pekerjaannya; dan
    - k) melakukan pemutakhiran data pada aplikasi Sistem Manajemen Pemeriksaan dan Database Entitas Pemeriksaan; dan
  - 2) menyiapkan bahan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.
- c. Kelompok Jabatan Fungsional.

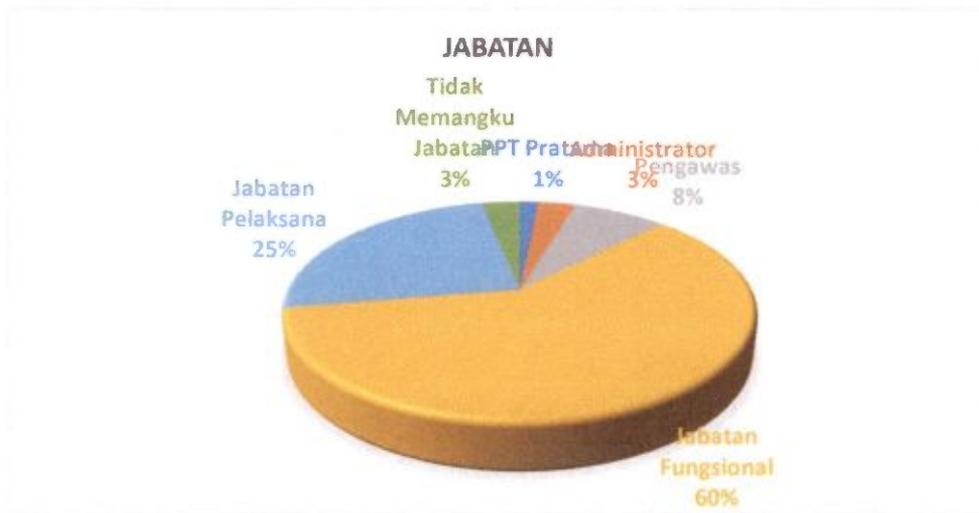
#### *Profil Demografi Pegawai*

Sumber Daya Manusia (SDM) yang ada pada BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung per 31 Desember 2021 berjumlah 88 orang yang terdiri dari satu orang Kepala Perwakilan, satu orang Kepala Sekretariat Perwakilan, satu orang Kepala Subauditorat, lima orang Kepala Subbagian, 57 orang staf, serta 23 pegawai tidak tetap (PTT). Komposisi SDM BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung berdasarkan tingkat pendidikan sebagai berikut.



Gambar 1.1 Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2021 Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Sedangkan komposisi pegawai yang berdasarkan jabatan adalah sebagai berikut.



Gambar 1.2 Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2021 Berdasarkan Jabatan

## BAB II PERENCANAAN STRATEGIS DAN PERJANJIAN KERJA

### A. Perencanaan Strategis

Melalui Renstra BPK Tahun 2020-2024, BPK telah merumuskan visi, misi, tujuan, dan sasaran strategisnya, yang dapat divisualisasikan sebagai berikut.

**Gambar 2.1 Visualisasi Renstra BPK 2020-2024**



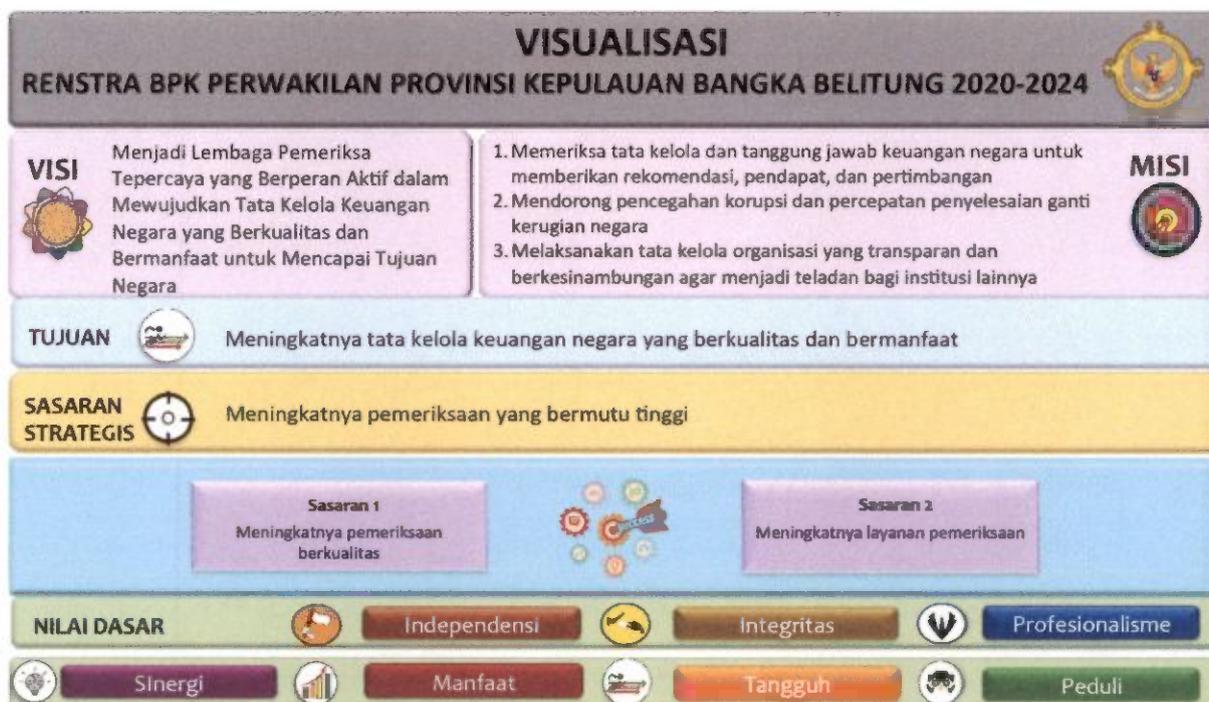
Melalui Visi dan Misi tersebut, BPK akan menunjukkan perannya secara aktif melalui pemeriksaan sebagai bentuk pelaksanaan mandat. Kegiatan pemeriksaan yang dilakukan akan mendorong peningkatan kualitas tata kelola keuangan negara dalam rangka mencapai tujuan negara.

Renstra BPK 2020-2024 menetapkan visi, misi, dan tujuan strategis BPK. Untuk kebutuhan operasional, lebih lanjut dilakukan *cascading* terhadap sasaran strategis BPK menjadi sasaran strategis di tingkat satuan kerja, termasuk di tingkat BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang merupakan Satuan Kerja Eselon II dibawah AKN V, mendukung pencapaian Sasaran Strategi 2 BPK yaitu, Meningkatkan kualitas pemeriksaan secara strategis, antisipatif dan responsif.

Selaras dengan Sasaran Strategis tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menetapkan Sasaran Satker yaitu meningkatnya pemeriksaan berkualitas dan meningkatnya layanan pemeriksaan.

Visualisasi renstra BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada gambar berikut.

Gambar 2.2 Visualisasi Renstra BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 2020-2024



## B. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2021

Perjanjian Kinerja (PK) merupakan bentuk komitmen pimpinan atas target kinerja yang telah ditetapkan. Dokumen PK sekurang-kurangnya menyajikan informasi antara lain pernyataan kesanggupan pegawai, peta strategi, Indikator Kinerja Utama (IKU)/Indikator Kinerja (IK) dan target IKU/IK yang menjadi tanggung jawab masing-masing unit kerja.

Penandatanganan PK 2021 BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dilakukan oleh Kepala Perwakilan selaku Eselon II dan Tortama KN V selaku Eselon I, dengan diketahui oleh Ketua, Wakil Ketua dan Anggota V BPK. Sasaran Strategis, IKU, dan target pencapaian IKU BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2021 sebagai berikut.

Sasaran Kegiatan, Sasaran, dan Anggaran		Indikator Kinerja		Target
Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi	Rp15.188.789.000	1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatkan Pemeriksaan Berkualitas</li> <li>• Meningkatkan Layanan Pemeriksaan</li> </ul>	Rp5.916.967.000	2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%
	Rp9.271.822.000	3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%
	4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	
	5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	
	6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	
	7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Sangat Memuaskan (5,00)	
	8	Hasil Evaluasi AKIP	A (87,00)	
	9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	96%	
	10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	
	11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Memuaskan (3,80)	
	12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	
13	Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran	87,50%		

Selain menetapkan indikator dan target kinerja, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung juga telah menetapkan Indikator Kinerja Keluaran dan target Tahun 2021 sebagai berikut.

Sasaran Kegiatan dan Sasaran		Keluaran	Indikator Kinerja Keluaran	Target
Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi	Meningkatnya Pemeriksaan Berkualitas	Laporan Hasil Pemeriksaan	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Hasil Pemeriksaan	100%
		LHP atas Bantuan Keuangan pada Partai Politik	Ketepatan Waktu Penyampaian LHP atas Bantuan Keuangan pada Partai Politik	100%
		Bahan Perumusan Pendapat	Tingkat Pemanfaatan Usulan Bahan Pendapat	100%
		Sumbangan IHPS	Tingkat Penyelesaian Input Data Hasil Pemeriksaan pada Aplikasi SMP	100%
		Laporan Profil Entitas	Tingkat Kemutakhiran Profil Entitas	100%
		Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan	Tingkat Pemutakhiran Data Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan	100%
		Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara atau Daerah	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara atau Daerah	100%
		Laporan Interim/ Pendahuluan	Ketepatan Waktu Penyelesaian Laporan Interim/Pendahuluan	100%
		Layanan Manajemen Pemeriksaan Perwakilan	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Manajemen Pemeriksaan	100%
	Meningkatnya Layanan Pemeriksaan	Layanan Manajemen Internal Perwakilan	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Manajemen Internal Perwakilan	100%
		Jumlah Pengadaan Kendaraan Bermotor	1 Paket	

		Layanan Sarana Internal	Jumlah Pengadaan Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	1 Paket
			Jumlah Pengadaan Peralatan Fasilitas Perkantoran	1 Paket
		Layanan Prasarana Internal	Luas Pembangunan/Renovasi Gedung dan Bangunan	1 Paket
		Layanan Perkantoran	Realisasi Pembayaran Gaji dan Tunjangan	95%
			Realisasi Penyediaan Layanan Operasional dan Pemeliharaan Kantor	95%

### Rencana Aksi

Untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menetapkan rencana aksi pelaksanaan PK Tahun 2021 sebagai berikut.

Strategi/Sasaran/Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target Tahun 2021	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan/Aktivitas yang Mendukung Pencapaian Kinerja	
		TW I	TW II	TW III	TW IV			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
<b>Strategi</b>	Meningkatnya Kualitas Pemeriksaan secara Strategis, Antisipatif, dan Responsif							
<b>Sasaran</b>	Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi							
IKU 1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%	0%	40%	90%	100%	12 Bulan	<p>Triwulan I:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan perencanaan pemeriksaan secara baik dan matang yang dituangkan dalam program pemeriksaan.</li> <li>Merencanakan dan melaksanakan pemeriksaan sesuai strategi serta mereviu secara berkala, silang dan berjenjang, baik pada saat pemeriksaan di lapangan maupun pada saat pelaporan untuk mendorong peningkatan QC maupun QA</li> <li>Tim Pemeriksa menyusun KKP sesuai petunjuk pelaksanaan KKP dengan menyimpan secara elektronik dan menginput dalam aplikasi SiAP.</li> </ul> <p>Triwulan II:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan perencanaan pemeriksaan secara baik dan matang yang dituangkan dalam program pemeriksaan.</li> <li>Merencanakan dan melaksanakan pemeriksaan sesuai strategi serta</li> </ul>

Strategi/Sasaran/Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2021	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan/Aktivitas yang Mendukung Pencapaian Kinerja
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<p>mereviu secara berkala, silang dan berjenjang, baik pada saat pemeriksaan di lapangan maupun pada saat pelaporan untuk mendorong peningkatan QC maupun QA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tim Pemeriksa menyusun KKP sesuai petunjuk pelaksanaan KKP dengan menyimpan secara elektronik, dan menginput dalam aplikasi SiAP.</li> </ul> <p>Triwulan III:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Melaksanakan dan mengimplementasikan rekomendasi-rekomendasi atas hasil evaluasi EPP dan reviu Itama.</li> <li>• Melaksanakan pemeriksaan sesuai strategi serta mereviu secara berkala, silang dan berjenjang, , baik pada saat pemeriksaan di lapangan maupun pada saat pelaporan untuk mendorong peningkatan QC maupun QA</li> <li>• Tim Pemeriksa menyusun KKP sesuai petunjuk pelaksanaan KKP dengan menyimpan secara elektronik.</li> </ul> <p>Triwulan IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Melaksanakan dan mengimplementasikan rekomendasi-rekomendasi atas hasil evaluasi EPP dan reviu Itama.</li> <li>• Melaksanakan pemeriksaan sesuai strategi serta mereviu secara berkala, silang dan berjenjang, baik pada saat pemeriksaan di lapangan maupun pada saat pelaporan untuk mendorong peningkatan QC maupun QA</li> <li>• Tim Pemeriksa menyusun KKP sesuai petunjuk pelaksanaan KKP dengan menyimpan secara elektronik.</li> </ul>
IKU 2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%	0%	0%	0%	100%	12 Bulan	<p>Triwulan I:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Melaksanakan rapat/diskusi PFP dengan Kepala Perwakilan untuk menyusun rencana pemeriksaan secara baik dan akurat termasuk mengakomodasi arahan dan kebijakan dari Pimpinan (Anggota V dan Tortoma V) dan informasi dari pihak-pihak di luar Perwakilan (masyarakat, media, dll).</li> <li>• Selalu mengikuti dan berkomunikasi secara intensif atas semua arahan/kebijakan/perintah dari Pimpinan (Anggota V dan Tortoma V).</li> </ul>

Strategi/Sasaran/Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2021	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan/Aktivitas yang Mendukung Pencapaian Kinerja
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan pemeriksaan sesuai P2 yang telah dibuat dengan baik dan cermat sehingga hasil pemeriksaan dapat menghasilkan rekomendasi yang tepat guna.</li> </ul> <p>Triwulan II:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan rapat/diskusi PFP dengan Kepala Perwakilan untuk menyusun rencana pemeriksaan secara baik dan akurat termasuk mengakomodasi arahan dan kebijakan dari Pimpinan (Anggota V dan Tortoma V) dan informasi dari pihak-pihak di luar Perwakilan (masyarakat, media, dll).</li> <li>Selalu mengikuti dan berkomunikasi secara intensif atas semua arahan/kebijakan/perintah dari Pimpinan (Anggota V dan Tortoma V).</li> <li>Melaksanakan pemeriksaan sesuai P2 yang telah dibuat dengan baik dan cermat sehingga hasil pemeriksaan dapat menghasilkan rekomendasi yang tepat guna.</li> </ul> <p>Triwulan III:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan rapat/diskusi PFP dengan Kepala Perwakilan untuk menyusun rencana pemeriksaan secara baik dan akurat termasuk mengakomodasi arahan dan kebijakan dari Pimpinan (Anggota V dan Tortoma V) dan informasi dari pihak-pihak di luar Perwakilan (masyarakat, media, dll).</li> <li>Melaksanakan pemeriksaan sesuai P2 yang telah dibuat dengan baik dan cermat sehingga hasil pemeriksaan dapat menghasilkan rekomendasi yang tepat guna.</li> </ul> <p>Triwulan IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan rapat/diskusi PFP dengan Kepala Perwakilan untuk menyusun rencana pemeriksaan secara baik dan akurat termasuk mengakomodasi arahan dan kebijakan dari Pimpinan (Anggota V dan Tortoma V) dan informasi dari pihak-pihak di luar Perwakilan (masyarakat, media, dll).</li> <li>Melaksanakan pemeriksaan sesuai P2 yang telah dibuat dengan baik dan cermat sehingga hasil pemeriksaan dapat menghasilkan rekomendasi yang tepat guna.</li> </ul>
				75%	75%		12 Bulan	Triwulan I:

Strategi/Sasaran/Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2021	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan/Aktivitas yang Mendukung Pencapaian Kinerja
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
IKU 3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%	75%			75%		<p>Melakukan komunikasi yang terarah dengan entitas untuk mendorong penyelesaian tindak lanjut rekomendasi BPK saat entry meeting pemeriksaan pendahuluan LKPD.</p> <p>Triwulan II:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan inventarisasi atas rekomendasi pada LHP-LHP yang sudah lama (terutama tahun 2012 dan sebelumnya) dan rekomendasi atas temuan berulang untuk dianalisis apakah dapat diusulkan status 1 (selesai ditindaklanjuti) karena secara substansi sudah dimuat pada temuan dan rekomendasi pada LHP terbaru atau perlu diusulkan menjadi status 4 (tidak dapat ditindaklanjuti) karena adanya perubahan peraturan, perubahan organisasi atau kondisi lainnya yang dapat menjadi alasan yang sah untuk usulan status 4.</li> <li>Melakukan komunikasi terkait penyelesaian TL dengan entitas saat pemeriksaan berlangsung.</li> <li>Meningkatkan intensitas pembahasan TLRHP dengan entitas yang diperiksa antara lain dengan menambah waktu penugasan pemantauan TLRHP dan/atau bersamaan dengan pemantauan kerugian daerah serta melakukan pembahasan secara insidental sesuai ketersediaan waktu pemeriksa dengan pihak entitas.</li> <li>Melaksanakan forum/rapat PTLRHP (Penyelesaian Tindak Lanjut atas rekomendasi HP) dengan entitas</li> <li>Mengkompilasi usulan PTL status 1 atas hasil pemantauan tindak lanjut selama Semester I dan menyampaikan permohonan persetujuan status 1 tersebut kepada Anggota V melalui Tortama V.</li> <li>Menyusun dan mengkompilasi telaahan PTL status 4 (tidak dapat ditindaklanjuti) atas hasil pemantauan tindak lanjut selama Semester I dan menyampaikan permohonan persetujuan status 4 tersebut kepada Anggota V melalui Tortama V.</li> <li>Menyampaikan permintaan pendapat hukum atas permasalahan tindak lanjut yang diajukan status 4 kepada Kasubag Hukum Perwakilan yang diteruskan kepada Kaditama Binbangkum dan</li> </ul>

Strategi/Sasaran/Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2021	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan/Aktivitas yang Mendukung Pencapaian Kinerja
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<p>melaksanakan pembahasan atas usulan tersebut.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan input hasil pemantauan tindak lanjut ke aplikasi SIPTL</li> </ul> <p>Triwulan III:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan komunikasi terkait penyelesaian TL dengan entitas saat pemeriksaan berlangsung.</li> <li>Meningkatkan intensitas pembahasan TLRHP dengan entitas yang diperiksa.</li> </ul> <p>Triwulan IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan inventarisasi atas rekomendasi pada LHP-LHP yang sudah lama (terutama tahun 2012 dan sebelumnya) dan rekomendasi atas temuan berulang untuk dianalisis apakah dapat diusulkan status 1 (selesai ditindaklanjuti) karena secara substansi sudah dimuat pada temuan dan rekomendasi pada LHP terbaru atau perlu diusulkan menjadi status 4 (tidak dapat ditindaklanjuti) karena adanya perubahan peraturan, perubahan organisasi atau kondisi lainnya yang dapat menjadi alasan yang sah untuk usulan status 4.</li> <li>Melakukan komunikasi terkait penyelesaian TL dengan entitas saat pemeriksaan berlangsung.</li> <li>Meningkatkan intensitas pembahasan TLRHP dengan entitas yang diperiksa antara lain dengan menambah waktu penugasan pemantauan TLRHP dan/atau bersamaan dengan pemantauan kerugian daerah serta melakukan pembahasan secara insidental sesuai ketersediaan waktu pemeriksa dengan pihak entitas.</li> <li>Melaksanakan forum/rapat PTLRHP (Penyelesaian Tindak Lanjut atas rekomendasi HP) dengan entitas.</li> <li>Mengkompilasi usulan PTL status 1 atas hasil pemantauan tindak lanjut selama Semester II dan menyampaikan permohonan persetujuan status 1 tersebut kepada Anggota V melalui Tortama V.</li> <li>Menyusun dan mengkompilasi telaahan PTL status 4 (tidak dapat ditindaklanjuti) atas hasil pemantauan tindak lanjut selama Semester II dan menyampaikan permohonan persetujuan status 4 tersebut kepada Anggota V melalui Tortama V.</li> </ul>

Strategi/Sasaran/Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2021	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan/Aktivitas yang Mendukung Pencapaian Kinerja
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyampaikan permintaan pendapat hukum atas permasalahan tindak lanjut yang diajukan status 4 kepada Kasubbag Hukum Perwakilan yang diteruskan kepada Kaditama Binbangkum dan melaksanakan pembahasan atas usulan tersebut.</li> <li>Melakukan input hasil pemantauan tindak lanjut ke aplikasi SIPTL</li> </ul>
IKU 4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	0%	0%	0%	100%	12 Bulan	<p>Triwulan I:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Secara pro aktif berkoordinasi dengan AKN V dan AKN lainnya terkait arahan Pimpinan BPK atas partisipasi kegiatan pemeriksaan Tematik Nasional, termasuk mengajukan personel yang dilibatkan dalam Tim Pokja Tematik Nasional.</li> <li>Menyesuaikan RKP dengan target pemeriksaan tematik nasional tahun berjalan melalui revisi-revisi anggaran yang diperlukan</li> </ul> <p>Triwulan II:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Menyesuaikan RKP dengan target pemeriksaan tematik nasional tahun berjalan melalui revisi-revisi anggaran yang diperlukan</li> <li>Melakukan sinergi perencanaan pemeriksaan dengan AKN yang mengoordinir pemeriksaan Tematik Nasional melalui konsinyering-konsinyering yang ada atau pokja-pokja yang dibentuk.</li> <li>Berpartisipasi terhadap kegiatan pemeriksaan Tematik Nasional yang dilakukan oleh BPK sesuai arahan Tortama V dan Anggota V.</li> </ul> <p>Triwulan III:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan sinergi perencanaan pemeriksaan dengan AKN yang mengoordinir pemeriksaan Tematik Nasional melalui konsinyering-konsinyering yang ada atau pokja-pokja yang dibentuk.</li> <li>Berpartisipasi terhadap kegiatan pemeriksaan Tematik Nasional yang dilakukan oleh BPK sesuai arahan Tortama V dan Anggota V.</li> </ul> <p>Triwulan IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Berpartisipasi terhadap kegiatan pemeriksaan Tematik Nasional yang dilakukan oleh BPK sesuai arahan Tortama V dan Anggota V hingga pelaporan dan penyerahan.</li> </ul> <p>Triwulan I:</p>

Strategi/Sasaran/Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2021	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan/Aktivitas yang Mendukung Pencapaian Kinerja
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
IKU 5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	100%	100%	100%	100%	12 Bulan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Secara aktif membangun komunikasi dan koordinasi dengan pemangku kepentingan seperti DPRD dan IPH terkait permintaan PKN, Audit Investigasi, dan mempersiapkan ahli jika diperlukan.</li> <li>Menerima ekspose-ekspose PKN dan Audit Investigasi dari IPH</li> <li>Menerima permintaan audiensi dari Lembaga-lembaga Perwakilan (DPR, DPD, dan DPRD)</li> <li>Melakukan penelaahan atas permintaan pemeriksaan oleh lembaga perwakilan atau IPH dan melaporkan ke BPK Pusat (bila terdapat permintaan pemeriksaan)</li> <li>Melakukan revisi RKP dan melaksanakan pemeriksaan apabila permintaan pemeriksaan disetujui</li> </ul> <p>Triwulan II:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Secara aktif membangun komunikasi dan koordinasi dengan pemangku kepentingan seperti DPRD dan IPH terkait permintaan PKN, Audit Investigasi, dan mempersiapkan ahli jika diperlukan.</li> <li>Menerima ekspose-ekspose PKN dan Audit Investigasi dari IPH.</li> <li>Serta menerima permintaan audiensi dari Lembaga-lembaga Perwakilan (DPR, DPP, dan DPRD).</li> <li>Melakukan penelaahan atas permintaan pemeriksaan oleh lembaga perwakilan atau IPH dan melaporkan ke BPK Pusat (bila terdapat permintaan pemeriksaan)</li> <li>Melakukan revisi RKP dan melaksanakan pemeriksaan apabila permintaan pemeriksaan disetujui</li> </ul> <p>Triwulan III:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Secara aktif membangun komunikasi dan koordinasi dengan pemangku kepentingan seperti DPRD dan IPH terkait permintaan PKN, Audit Investigasi, dan mempersiapkan ahli jika diperlukan.</li> <li>Menerima ekspose-ekspose PKN dan Audit Investigasi dari IPH</li> <li>Serta menerima permintaan audiensi dari Lembaga-lembaga Perwakilan (DPR, DPP, dan DPRD).</li> <li>Melakukan penelaahan atas permintaan pemeriksaan oleh lembaga perwakilan atau IPH dan</li> </ul>

Strategi/Sasaran/Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2021	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan/Aktivitas yang Mendukung Pencapaian Kinerja
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<p>melaporkan ke BPK Pusat (bila terdapat permintaan pemeriksaan)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan revisi RKP dan melaksanakan pemeriksaan apabila permintaan pemerikaan disetujui.</li> </ul> <p>Triwulan IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Secara aktif membangun komunikasi dan koordinasi dengan pemangku kepentingan seperti DPRD dan IPH terkait permintaan PKN, Audit Investigasi, dan mempersiapkan ahli jika diperlukan.</li> <li>Menerima ekspose-ekspose PKN dan Audit Investigasi dari IPH.</li> <li>Serta menerima permintaan audiensi dari Lembaga-lembaga Perwakilan (DPR, DPP, dan DPRD).</li> <li>Melakukan penelaahan atas permintaan pemeriksaan oleh lembaga perwakilan atau IPH dan melaporkan ke BPK Pusat (bila terdapat permintaan pemeriksaan)</li> <li>Melakukan revisi RKP dan melaksanakan pemeriksaan apabila permintaan pemerikaan disetujui.</li> </ul>
IKU 6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	0%	0%	0%	100%	12 Bulan	<p>Triwulan I:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Secara pro aktif berkoordinasi dengan AKN V terkait arahan Pimpinan BPK khususnya Anggota V atas kegiatan pemeriksaan Tematik Lokal yang akan dilaksanakan.</li> <li>Menyesuaikan RKP dengan target pemeriksaan tematik lokal tahun berjalan melalui revisi-revisi anggaran yang diperlukan</li> </ul> <p>Triwulan II:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Menyesuaikan RKP dengan target pemeriksaan tematik lokal tahun berjalan melalui revisi-revisi anggaran yang diperlukan</li> <li>Melakukan perencanaan pemeriksaan dengan AKN V yang mengoordinir pemeriksaan Tematik Lokal melalui konsinyering-konsinyering yang ada atau pokja-pokja yang dibentuk.</li> <li>Berpartisipasi terhadap kegiatan pemeriksaan Tematik Lokal yang dilakukan oleh BPK sesuai arahan Tortama V dan Anggota V.</li> </ul> <p>Triwulan III:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan perencanaan pemeriksaan dengan AKN V yang mengoordinir pemeriksaan Tematik Lokal melalui konsinyering-konsinyering yang ada atau pokja-pokja yang dibentuk.</li> </ul>

Strategi/Sasaran/Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2021	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan/Aktivitas yang Mendukung Pencapaian Kinerja
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<ul style="list-style-type: none"> <li>Berpartisipasi terhadap kegiatan pemeriksaan Tematik Lokal yang dilakukan oleh BPK sesuai arahan Tortama V dan Anggota V.</li> </ul>
								<p>Triwulan IV:</p> <p>Berpartisipasi terhadap kegiatan pemeriksaan Tematik Lokal yang dilakukan oleh BPK sesuai arahan Tortama V dan Anggota V mulai dari pelaksanaan sampai dengan pelaporan.</p>
IKU 7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Sangat Memuaskan (5,00)				Sangat Memuaskan (5,00)	12 Bulan	<p>Triwulan I-II</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pengarahan Pemeriksa dan seluruh pegawai oleh Kepala Perwakilan atas nilai-nilai dasar, visi dan misi, serta kode etik BPK pada awal tahun dan sebelum masa pemeriksaan dimulai.</li> <li>Mengkomunikasikan kode etik dan nilai dasar BPK kepada entitas, terutama pada saat entry dan exit meeting dan saat penyerahan LHP.</li> <li>Pemasangan <i>banner/pamphlet</i> di sudut-sudut strategis kantor perwakilan</li> </ul> <p>Triwulan III:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan sosialisasi nilai-nilai dasar BPK oleh Kepala Perwakilan dalam setiap kesempatan mis. dalam rapat-Rapat Struktural dan Rapat Fungsional.</li> <li>Mengkomunikasikan kode etik dan nilai dasar BPK kepada entitas, terutama pada saat entry dan exit meeting dan saat penyerahan LHP.</li> <li>Pemasangan <i>banner/pamphlet</i> di sudut-sudut strategis kantor perwakilan</li> </ul> <p>Triwulan IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan sosialisasi nilai-nilai dasar BPK oleh Kepala Perwakilan dalam setiap kesempatan mis. dalam rapat-Rapat Struktural dan Rapat Fungsional.</li> <li>Mengkomunikasikan kode etik dan nilai dasar BPK kepada entitas, terutama pada saat entry dan exit meeting dan saat penyerahan LHP.</li> <li>Pemasangan <i>banner/pamphlet</i> di sudut-sudut strategis kantor perwakilan</li> </ul>
IKU 8	Hasil Evaluasi AKIP	A (87,00)				A (87,00)	12 Bulan	<p>Triwulan I:</p> <p>Mengumpulkan dokumen pendukung untuk penilaian akuntabilitas kinerja,</p>

Strategi/Sasaran/Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2021	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan/Aktivitas yang Mendukung Pencapaian Kinerja
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<p>diantaranya: renstra perwakilan, rencana aksi tahun 2020, LAK tahun 2020, dll.</p> <p>Triwulan II:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Menjalankan PK Eselon II dengan efektif dan efisien serta memenuhi seluruh kelengkapan administrasinya</li> <li>Menyampaikan dokumen tersebut kepada Itama untuk proses evaluasi akuntabilitas kinerja perwakilan</li> </ul> <p>Triwulan III:</p> <p>Menjalankan PK Eselon II dengan efektif dan efisien serta memenuhi seluruh kelengkapan administrasinya</p> <p>Triwulan IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Menjalankan PK Eselon II dengan efektif dan efisien serta memenuhi seluruh kelengkapan administrasinya</li> <li>Melakukan percepatan atas pencapaian target-target yang di tetapkan dalam PK Eselon II</li> </ul>
IKU 9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	96%	96%	96%	96%	96%	12 bulan	<p>Triwulan I:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan sosialisasi pemanfaatan Teknologi dan Informasi di lingkungan BPK dengan memanfaatkan layanan aplikasi pemeriksaan yang terdiri dari SMP, SIAP, Portal e-Audit, SIPTL, SISDM serta memanfaatkan aplikasi manajemen pengetahuan antara lain dari portal BPK dan website peraturan.bpk.go.id.</li> <li>Mengkomunikasikan pencapaian target Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi setiap triwulannya kepada bagian yang terkait aplikasi pemeriksaan dan aplikasi manajemen pengetahuan.</li> </ul> <p>Triwulan II:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan sosialisasi pemanfaatan Teknologi dan Informasi di lingkungan BPK dengan memanfaatkan layanan aplikasi pemeriksaan yang terdiri dari SMP, SIAP, Portal e-Audit, SIPTL serta memanfaatkan aplikasi manajemen pengetahuan yang terdiri dari Portal BPK, JDIH dan sebagainya.</li> <li>Mengkomunikasikan pencapaian target Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi setiap triwulannya kepada manajemen untuk mendorong meningkatnya pemanfaatan teknologi dan informasi.</li> </ul> <p>Triwulan III:</p>

Strategi/Sasaran/Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2021	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan/Aktivitas yang Mendukung Pencapaian Kinerja
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan sosialisasi pemanfaatan Teknologi dan Informasi di lingkungan BPK dengan memanfaatkan layanan aplikasi pemeriksaan yang terdiri dari SMP, SIAP, Portal e-Audit, SIPTL serta memanfaatkan aplikasi manajemen pengetahuan yang terdiri dari Portal BPK, JDIH dan sebagainya.</li> <li>Mengkomunikasikan pencapaian target Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi setiap triwulannya kepada manajemen untuk mendorong meningkatnya pemanfaatan teknologi dan informasi.</li> </ul>
								<p>Triwulan IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan sosialisasi pemanfaatan Teknologi dan Informasi di lingkungan BPK dengan memanfaatkan layanan aplikasi pemeriksaan yang terdiri dari SMP, SIAP, Portal e-Audit, SIPTL serta memanfaatkan aplikasi manajemen pengetahuan yang terdiri dari Portal BPK, JDIH dan sebagainya.</li> <li>Mengkomunikasikan pencapaian target Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi setiap triwulannya kepada manajemen untuk mendorong meningkatnya pemanfaatan teknologi dan informasi.</li> </ul>
IKU 10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	25%	25%	25%	100%	12 bulan	<p>Triwulan I:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mengidentifikasi praktik terbaik (<i>best practice</i>) yang telah dilakukan di perwakilan</li> <li>Melakukan diseminasi atas kegiatan-kegiatan di masing-masing unit kerja untuk dicari inovasi yang akan dijadikan <i>best practice</i></li> <li>Melaksanakan <i>beauty contest</i> dan diskusi atas hasil diseminasi berupa usulan-usulan rancangan <i>best practice</i> yang ada di masing-masing unit kerja</li> </ul> <p>Triwulan II:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mengidentifikasi praktik terbaik (<i>best practice</i>) yang telah dilakukan di perwakilan</li> <li>Melakukan diseminasi atas kegiatan-kegiatan di masing-masing unit kerja untuk dicari inovasi yang akan dijadikan <i>best practice</i></li> <li>Melaksanakan <i>beauty contest</i> dan diskusi atas hasil diseminasi berupa</li> </ul>

Strategi/Sasaran/Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2021	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan/Aktivitas yang Mendukung Pencapaian Kinerja
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<p>usulan-usulan rancangan <i>best practice</i> yang ada di masing-masing unit kerja</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan satu aktivitas manajemen pengetahuan (misal :diklat, KTF, mentoring, dll)</li> </ul> <p>Triwulan III:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Menyusun laporan dan dokumen pendukung praktik terbaik yang telah dipilih</li> <li>Melaksanakan dua aktivitas manajemen pengetahuan (misal :diklat, KTF, mentoring, dll)</li> </ul> <p>Triwulan IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mengusulkan praktik terbaik yang telah disusun ke Direktorat PSMK</li> <li>Memilih salah satu praktik terbaik yang telah disetujui oleh PSMK untuk diterapkan oleh perwakilan dan menyusun laporan pelaksanaannya</li> <li>Melaksanakan satu aktivitas manajemen pengetahuan (misal :diklat, KTF, mentoring, dll)</li> </ul>
IKU 11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Memuaskan (3,80)				Memuaskan (3,80)	12 bulan	<p>Triwulan I:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan hubungan kerjasama dan komunikasi dengan pemangku kepentingan misal komunikasi Kepala Perwakilan dan Kepala Subauditorat dengan pemangku kepentingan melalui media komunikasi yang ada mis. telp, WA, email, dll</li> <li>Saat Kepala Perwakilan dan Kepala Subauditorat melakukan kegiatan entry, supervisi dan exit Tim-Tim Pemeriksa diadakan dialog dan komunikasi terkait kegiatan pemeriksaan</li> </ul> <p>Triwulan II:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan hubungan kerjasama dan komunikasi dengan pemangku kepentingan misal komunikasi Kepala Perwakilan dan Kepala Subauditorat dengan pemangku kepentingan melalui media komunikasi yang ada mis. telp, WA, email, dll</li> <li>Saat Kepala Perwakilan dan Kepala Subauditorat melakukan kegiatan entry, supervisi dan exit Tim-Tim Pemeriksa diadakan dialog dan komunikasi terkait kegiatan pemeriksaan</li> </ul> <p>Triwulan III:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan hubungan kerjasama dan komunikasi dengan pemangku kepentingan misal komunikasi Kepala Perwakilan dan Kepala Subauditorat</li> </ul>

Strategi/Sasaran/Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2021	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan/Aktivitas yang Mendukung Pencapaian Kinerja
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<p>dengan pemangku kepentingan melalui media komunikasi yang ada mis. telp, WA, email, dll</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Saat Kepala Perwakilan dan Kepala Subauditorat melakukan kegiatan entry, supervisi dan exit Tim-Tim Pemeriksa diadakan dialog dan komunikasi terkait kegiatan pemeriksaan</li> </ul> <p>Triwulan IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan hubungan kerjasama dan komunikasi dengan pemangku kepentingan misal komunikasi Kepala Perwakilan dan Kepala Subauditorat dengan pemangku kepentingan melalui media komunikasi yang ada mis. telp, WA, email, dll</li> <li>• Saat Kepala Perwakilan dan Kepala Subauditorat melakukan kegiatan entry, supervisi dan exit Tim-Tim Pemeriksa diadakan dialog dan komunikasi terkait kegiatan pemeriksaan</li> </ul>
IKU 12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	50%	65%	75%	100%	12 Bulan	<p>Triwulan I:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Melaksanakan Diklat Pemeriksaan LKPD TA 2020 dan Pemeriksaan Banparpoi di Perwakilan Bangka Belitung</li> <li>• Mengusulkan pegawai untuk mengikuti diklat sesuai jadwal kalender diklat Triwulan I Badiklat</li> </ul> <p>Triwulan II:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengusulkan pegawai untuk mengikuti diklat sesuai kalender diklat Triwulan II yang Badiklat</li> <li>• Melakukan monitoring pemenuhan jam diklat pegawai</li> </ul> <p>Triwulan III:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengusulkan pegawai untuk mengikuti diklat sesuai kalender diklat Triwulan III yang Badiklat</li> <li>• Melakukan monitoring pemenuhan jam diklat pegawai</li> </ul> <p>Triwulan IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengusulkan pegawai untuk mengikuti diklat sesuai kalender diklat Triwulan IV yang Badiklat</li> <li>• Melakukan monitoring pemenuhan jam diklat pegawai</li> </ul>
IKU 13	Tingkat Kinerja Anggaran	87,50%	87,50%	87,50%	87,50%	87,50%	12 bulan	<p>Triwulan I:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelaksanaan realisasi anggaran</li> <li>• Pemantauan atas pelaksanaan realisasi anggaran bulan Januari, Februari, dan Maret</li> </ul>

Strategi/Sasaran/Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2021	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan/Aktivitas yang Mendukung Pencapaian Kinerja
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menyusun LPJ Bendahara secara tepat waktu</li> <li>• Menyusun pertanggungjawaban GU secara tepat waktu</li> <li>• Melaksanakan revisi anggaran dalam rangka efektivitas kegiatan</li> <li>• Melakukan pendaftaran kontrak secara tepat waktu</li> <li>• Melaksanakan pencapaian output sesuai target bulanan yang telah ditetapkan</li> </ul>
								<p>Triwulan II:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelaksanaan realisasi anggaran</li> <li>• Melakukan pemutakhiran RPD</li> <li>• Pemantauan atas pelaksanaan realisasi anggaran bulan April, Mei, dan Juni.</li> <li>• Menyusun LPJ Bendahara secara tepat waktu</li> <li>• Menyusun pertanggungjawaban GU secara tepat waktu</li> <li>• Melaksanakan revisi anggaran dalam rangka efektivitas kegiatan</li> <li>• Melakukan pendaftaran kontrak secara tepat waktu</li> <li>• Melaksanakan pencapaian output sesuai target bulanan yang telah ditetapkan</li> </ul>
								<p>Triwulan III:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelaksanaan realisasi anggaran</li> <li>• Melakukan pemutakhiran RPD</li> <li>• Pemantauan atas pelaksanaan realisasi anggaran bulan Juli, Agustus, dan September.</li> <li>• Menyusun LPJ Bendahara secara tepat waktu</li> <li>• Menyusun pertanggungjawaban GU secara tepat waktu</li> <li>• Melaksanakan revisi anggaran dalam rangka efektivitas kegiatan</li> <li>• Melakukan pendaftaran kontrak secara tepat waktu</li> <li>• Melaksanakan pencapaian output sesuai target bulanan yang telah ditetapkan</li> </ul>
								<p>Triwulan IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelaksanaan realisasi anggaran</li> <li>• Melakukan pemutakhiran RPD</li> <li>• Pemantauan atas pelaksanaan realisasi anggaran bulan Oktober, November, Desember.</li> <li>• Menyusun LPJ Bendahara secara tepat waktu</li> <li>• Menyusun pertanggungjawaban GU secara tepat waktu</li> </ul>

Strategi/Sasaran/Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2021	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan/Aktivitas yang Mendukung Pencapaian Kinerja
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melaksanakan revisi anggaran dalam rangka efektivitas kegiatan</li> <li>• Melakukan pendaftaran kontrak secara tepat waktu</li> <li>• Melaksanakan pencapaian output sesuai target bulanan yang telah ditetapkan</li> </ul>

### BAB III

## AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. Capaian Indikator Kinerja Utama

BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada Tahun 2020 memperoleh skor pencapaian kinerja 99,97 (sembilan puluh sembilan koma sembilan puluh tujuh). BPK Perwakilan berusaha untuk meningkatkan kinerjanya dalam rangka mencapai target yang telah ditetapkan. Berikut ini target dan realisasi IKU 2021 beserta skor capaian kinerjanya.

Tabel 3.1 Target dan Realisasi IKU Tahun 2021

Indikator Kinerja		Target 2021	Realisasi	Score
IKU 1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%	100%	100
IKU 2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%	100%	100
IKU 3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%	87,80%	105
IKU 4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	101,29%	101,29
IKU 5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	100%	100
IKU 6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	100,69%	100,69
IKU 7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	5,00	4,37	87,40
IKU 8	Hasil Evaluasi AKIP	87,00	86,38	99,29
IKU 9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	96%	99,35%	103,48
IKU 10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	100%	100
IKU 11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	3,80	3,86	101,58
IKU 12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	100%	100
IKU 13	Tingkat Kinerja Anggaran	87,50%	91,69%	104,79
<b>Total Skor</b>				<b>100,74</b>

Capaian skor kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2021 yaitu 100,74. Angka ini mengalami kenaikan sebesar 0,77 bila dibandingkan capaian skor kinerja Tahun 2020 yaitu 99,97.

Secara ringkas, gambaran capaian kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2021 adalah sebagai berikut.

1. Terdapat 1 IKU yang melebihi target dengan skor kinerja sempurna 105;
2. Terdapat 5 IKU yang melebihi target dengan skor diatas 100;
3. Terdapat 5 IKU yang mencapai target; dan
4. Terdapat 2 IKU yang belum mencapai target yang telah ditentukan.

### Penjelasan Capaian IKU

Pencapaian target IKU Tahun 2021 sebagaimana disajikan dalam Tabel 3.1 dapat dijelaskan sebagai berikut.

**IKU 1. Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan** merupakan IKU yang digunakan untuk mengukur rekomendasi hasil pemeriksaan BPK yang telah dimanfaatkan untuk perbaikan tata kelola keuangan negara. Pemenuhan pengendalian dan pemerolehan keyakinan mutu pemeriksaan diukur pada tiga tingkatan yaitu internal satuan kerja melalui hasil Quality Assurance (QA) dan Quality Control (QC) maupun eksternal melalui hasil evaluasi EPP dan hasil reviu Itama.

Pada Tahun 2021, realisasi IKU ini adalah sebesar 100% atau mencapai skor 100 dari target yang ditetapkan pada Tahun 2021 sebesar 100%. Realisasi tersebut diperoleh dari tingkatan internal satuan kerja berupa *Quality Control (QC)* dan *Quality Assurance (QA)* dari pemeriksaan terinci atas LKPD, Kinerja dan PDTT. Selama Tahun 2021, telah dilaksanakan 15 pemeriksaan terinci yang terdiri atas delapan pemeriksaan LKPD TA 2020 pada entitas di wilayah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, enam pemeriksaan atas kinerja dan satu pemeriksaan dengan tujuan tertentu. Terpenuhinya *Quality Control (QC)* dan *Quality Assurance (QA)* memperoleh komposisi nilai 40%.

Pengukuran tingkat kedua berupa hasil evaluasi LHP terhadap pemenuhan unsur akurasi penyajian angka dan konsistensi yang dilakukan oleh Direktorat EPP. Berdasarkan Nota Dinas Kepala Direktorat EPP No. 488/ND/XII.2/08/2021 tanggal 27 Agustus 2021 perihal penyampaian hasil evaluasi LHP Semester I Tahun 2021, hasil evaluasi atas delapan LHP LKPD dan satu LHP kinerja menunjukkan bahwa tidak terdapat evaluasi atas akurasi angka dan konsistensi pada sembilan LHP atau tingkat akurasi dan konsistensi mencapai 100%. Pengukuran ini memperoleh komposisi nilai 50%.

Pengukuran tingkat ketiga merupakan hasil reviu Itama berupa penilaian terhadap dokumentasi perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan pemeriksaan yang dilakukan pada seluruh satuan kerja pemeriksaan dengan metode sampling. Pengukuran ini memperoleh komposisi nilai 10%.

Sebagai upaya efisiensi sumber daya dalam rangka pencapaian IKU 1, melaksanakan pembahasan melalui daring sehingga tidak diperlukan biaya jamuan rapat, reviu konsep LHP melalui *soft file* yang dapat mengurangi biaya alat tulis berupa kertas dan tinta printer. Melalui upaya efisiensi yang telah dilakukan, semua LHP Tahun 2021 dapat terbit dan diserahkan secara tepat waktu dengan kualitas yang sesuai standar.

Dalam rangka mendukung aktivitas meningkatkan *quality control* dan *quality assurance* pemeriksaan untuk menjamin penerapan standar yang konsisten dalam setiap tahapan pemeriksaan, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah menyediakan anggaran dalam RO 1043.FAF.273 Layanan Manajemen Pemeriksaan pada Perwakilan pada Subkomponen D Pelaksanaan Reviu atas Hasil Pemeriksaan sebesar Rp10.912.000,00 dengan realisasi sebesar Rp2.240.000,00.

IKU 1. Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	
Target 2021	100%
Pencapaian Tahun 2021	100%
Skor Pencapaian	100

Perkembangan capaian IKU 1 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.2 berikut.

Tabel 3.2 Perkembangan Capaian IKU 1 Tahun 2018-2021

IKU 1. Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	Tahun			
	2018	2019	2020	2021
Target	NA	NA	100%	100%
Realisasi	NA	NA	100%	100%
Capaian	NA	NA	100	100

Realisasi IKU ini sama dengan tahun sebelumnya yaitu mencapai target 100%. BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melaksanakan rencana aksi berupa reviu secara berkala, silang dan berjenjang baik pada saat pemeriksaan sampai dengan pelaporan untuk mendorong meningkatnya QC dan QA.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.3 berikut.

Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi IKU 1 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabel 3.3 menunjukkan bahwa realisasi IKU Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan terhadap target Tahun 2024 telah tercapai sebesar 100%. Diharapkan target IKU ini dapat tetap tercapai hingga Tahun 2024.

**IKU 2. Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan** menunjukkan hasil evaluasi atas kesesuaian Simpulan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) yang diterbitkan dengan harapan penugasan yang tertuang dalam Program Pemeriksaan (P2). Indikator ini diukur atas seluruh LHP Kinerja dan LHP DTT berdasarkan evaluasi dari Direktorat EPP. Tahun 2021, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah menerbitkan enam LHP Kinerja dan satu LHP DTT yang memiliki kesesuaian dengan harapan penugasan. Dengan demikian realisasi IKU 2 sesuai dengan target yaitu 100% dengan capaian skor 100.

Upaya efisiensi sumber daya dalam rangka pencapaian IKU 2 yaitu dengan mengikuti *workshop* persiapan pemeriksaan yang diadakan oleh satker koordinator secara daring sehingga tidak diperlukan biaya perjalanan dinas bagi pemeriksa yang terlibat.

Untuk mendukung tercapainya Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah mengalokasikan anggarannya melalui RO 1043.FAF.025 LHP BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dan RO 1043.FAF.240 LHP Interim/Pendahuluan BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

IKU 2. Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	
Target 2021	100%
Pencapaian Tahun 2021	100%
Skor Pencapaian	100

Perkembangan capaian IKU 2 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.4 berikut.

Tabel 3.4 Perkembangan Capaian IKU 2 Tahun 2018-2021

IKU 2. Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	Tahun			
	2018	2019	2020	2021
Target	NA	NA	100%	100%
Realisasi	NA	NA	100%	100%
Capaian	NA	NA	100	100

Realisasi IKU ini sama dengan tahun sebelumnya yaitu mencapai target 100%. BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melaksanakan rapat/diskusi untuk menyusun rencana pemeriksaan, berkomunikasi secara intensif atas semua arahan/kebijakan pemeriksaan dari Badan serta melaksanakan pemeriksaan sesuai dengan program pemeriksaan sehingga hasil pemeriksaan dapat menghasilkan rekomendasi yang tepat guna.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.5 berikut.

Tabel 3.5 Perbandingan Realisasi IKU 2 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabel 3.5 menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan terhadap target Tahun 2024 telah tercapai sebesar 100%. Diharapkan target IKU ini dapat tetap tercapai hingga Tahun 2024.

**IKU 3. Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan** bertujuan untuk mengukur tingkat penerimaan *auditee* atas rekomendasi BPK melalui penyelesaian tindak lanjut atas rekomendasi hasil pemeriksaan BPK. Tingkat kepatuhan kementerian/lembaga serta pemerintah daerah dalam menindaklanjuti rekomendasi hasil pemeriksaan diharapkan berdampak pada perbaikan tata Kelola keuangan negara.

Rekomendasi yang diukur adalah rekomendasi yang telah disampaikan kepada *auditee* sejak Tahun 2005 sampai dengan Semester II Tahun 2021, dihitung dengan menjumlahkan rekomendasi yang telah selesai ditindaklanjuti dengan rekomendasi yang tidak dapat ditindaklanjuti dengan alasan yang sah dibandingkan dengan total rekomendasi.

Sampai dengan 31 Desember 2021, jumlah rekomendasi yang telah selesai ditindaklanjuti adalah sebanyak 6.663, sedangkan jumlah rekomendasi yang tidak dapat ditindaklanjuti dengan alasan yang sah sebanyak 8 dari total sebanyak 7.598 rekomendasi, sehingga realisasi IKU 3 sebesar 87,80% atau melebihi target Tahun 2021 sebesar 75% dengan skor capaian 105.

Sebagai upaya efisiensi sumber daya dalam rangka pencapaian IKU 3, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah menggunakan aplikasi SIPTL dalam kegiatan pembahasan tindak lanjut rekomendasi sehingga dapat mempercepat penyelesaian laporan tindak lanjut karena mulai dari pembahasan dengan entitas pemeriksaan sampai dengan reviu oleh Direktorat EPP dilakukan melalui aplikasi SIPTL.

Ketercapaian target penyelesaian tindak lanjut ini mendapat dukungan pendanaan melalui RO 1043.FAF.158 Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK dengan anggaran sebesar Rp121.915.000,00 yang terealisasi sebesar Rp116.594.480,00.

IKU 3. Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	
Target 2021	75%
Pencapaian Tahun 2021	87,80%
Skor Pencapaian	105

Perkembangan capaian IKU 3 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.6 berikut.

Tabel 3.6 Perkembangan Capaian IKU 3 Tahun 2018-2021

IKU 3. Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	Tahun			
	2018	2019	2020	2021
Target	65%	75%	75%	75%
Realisasi	60,95%	63,34%	86,25%	87,80%
Capaian	93,76	84,45	105	105

Realisasi IKU 3 terlihat meningkat dari Tahun 2018 sampai dengan Tahun 2021. Pada Tahun 2021, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung melaksanakan kegiatan pemantauan sebanyak dua kali yaitu pada Semester I Tahun 2021 dan Semester II Tahun 2021. Untuk mendorong penyelesaian tindak lanjut, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melakukan upaya-upaya berupa komunikasi dengan entitas, melakukan inventarisasi rekomendasi pada LHP yang terbit sebelum Tahun 2013 dan rekomendasi temuan berulang untuk dianalisis dan diusulkan memperoleh status 1 (selesai ditindaklanjuti) karena secara substansi sudah dimuat pada temuan dan rekomendasi pada LHP terbaru atau perlu diusulkan menjadi status 4 (tidak dapat ditindaklanjuti) karena adanya perubahan peraturan, perubahan organisasi atau kondisi lainnya yang dapat menjadi alasan yang sah untuk usulan status 4, serta meningkatkan intensitas pembahasan TLRHP dengan menambah waktu penugasan pemantauan.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.7 berikut.

Tabel 3.7 Perbandingan Realisasi IKU 3 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%	75%	75%	75%	75%	87,80%	117,06%

Tabel 3.7 menunjukkan bahwa realisasi IKU Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan terhadap target Tahun 2024 tercapai melebihi target. Diharapkan target IKU ini dapat semakin ditingkatkan hingga Tahun 2024.

**IKU 4. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional** bertujuan untuk mengukur realisasi pemeriksaan terhadap rencana pemeriksaan yang disusun berdasarkan tematik nasional berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's.

Pemeriksaan tematik nasional adalah pemeriksaan yang dilaksanakan dalam satu tahun sebanyak satu atau lebih atas agenda pembangunan nasional dalam RPJMN dan dilaksanakan oleh seluruh satker pemeriksaan sesuai dengan sudut pandang/tusi satker masing-masing dengan satu satker sebagai koordinator. Pemeriksaan signifikan lainnya adalah pemeriksaan yang dilaksanakan untuk merespon adanya perubahan situasi dan kondisi yang berkembang selama periode renstra, serta isu-isu strategis lain yang berkembang di masyarakat. Pemeriksaan ini dapat dilaksanakan secara tematik baik pada tingkat nasional maupun lokal.

Pada Tahun 2021, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung terlibat dalam pemeriksaan tematik nasional yaitu pemeriksaan kinerja atas pengelolaan vaksin covid-19 dan pemeriksaan kinerja atas pendidikan dan pelatihan vokasi. Selain itu, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung juga terlibat dalam pemeriksaan signifikan lainnya yaitu pemeriksaan kepatuhan atas pengelolaan program perlindungan sosial melalui Bantuan Langsung Tunai Dana Desa.

Keterlibatan BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam pemeriksaan tematik nasional dan signifikan lainnya tersebut sesuai dengan rencana pemeriksaan perwakilan yang disinkronisasikan dengan rencana pemeriksaan satuan kerja koordinator. Selain itu, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung berdasarkan perhitungan Direktorat PSMK mendapatkan alokasi penambahan skor berdasarkan signifikansi pemeriksaan sebesar 1,29%. Dengan demikian realisasi IKU 4 Tahun 2021 ini sebesar 101,29% melebihi target yang telah ditetapkan yaitu 100%, dengan skor capaian 101,29. Upaya efisiensi sumber daya dalam rangka pencapaian IKU 4 berupa efisiensi sumber daya keuangan dengan melakukan revisi anggaran pemeriksaan dalam rangka pelaksanaan pemeriksaan tematik nasional dan signifikan lainnya serta mengalokasikan pemeriksa untuk terlibat.

Untuk mendukung tercapainya Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah mengalokasikan anggarannya melalui RO 1043.FAF.025 LHP BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dan RO 1043.FAF.240 LHP Interim/Pendahuluan BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

IKU 4. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	
Target 2021	100%
Pencapaian Tahun 2021	101,29%
Skor Pencapaian	101,29

Perkembangan capaian IKU 4 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.8 berikut.

Tabel 3.8 Perkembangan Capaian IKU 4 Tahun 2018-2021

IKU 4. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	Tahun			
	2018	2019	2020	2021
Target	NA	NA	100%	100%
Realisasi	NA	NA	100,56%	101,29%
Capaian	NA	NA	105	101,29

Untuk mencapai realisasi IKU 4 yang sesuai target, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah secara aktif berkoordinasi dengan AKN VI dan AKN III terkait arahan Pimpinan BPK dalam kegiatan pemeriksaan tematik nasional dan pemeriksaan signifikan lainnya, melakukan sinergi perencanaan pemeriksaan dengan satker koordinator melalui kegiatan konsinyering dan pokja, serta menyesuaikan RKP dengan target pemeriksaan tematik nasional melalui revisi anggaran.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.9 berikut.

Tabel 3.9 Perbandingan Realisasi IKU 4 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	100%	100%	100%	100%	101,29%	101,29%

Tabel 3.9 menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional terhadap target Tahun 2024 tercapai sesuai target. Diharapkan target IKU ini dapat tetap tercapai hingga Tahun 2024.

**IKU 5. Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan** menunjukkan sejauh mana BPK dapat memenuhi permintaan pemeriksaan dari pemangku kepentingan seperti Lembaga Perwakilan dan IPH. Pada Tahun 2021, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tidak memperoleh permintaan pemeriksaan dari pemangku kepentingan maupun mengalokasikan SDM pada pemeriksaan investigatif. Karena IKU ini bersifat pemenuhan dan hanya diukur ketika ada permintaan pemeriksaan, maka realisasi IKU ini sebesar 100% sesuai dengan targetnya dengan skor capaian 100. Tidak terdapat anggaran khusus dalam pencapaian IKU 5.

IKU 5. Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	
Target 2021	100%
Pencapaian Tahun 2021	100%
Skor Pencapaian	100

Perkembangan capaian IKU 5 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.10 berikut.

Tabel 3.10 Perkembangan Capaian IKU 5 Tahun 2018-2021

IKU 5. Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	Tahun			
	2018	2019	2020	2021
Target	NA	NA	100%	100%
Realisasi	NA	NA	100%	100%
Capaian	NA	NA	100	100

BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah menyiapkan langkah-langkah yang dituangkan dalam rencana aksi sebagai bentuk komitmen untuk pencapaian target IKU 5 tersebut, antara lain:

1. Secara aktif membangun komunikasi dan koordinasi dengan pemangku kepentingan seperti DPRD dan IPH terkait permintaan PKN, Audit Investigasi, dan mempersiapkan ahli jika diperlukan;
2. Menerima ekspose-ekspose PKN dan Audit Investigasi dari IPH;
3. Menerima permintaan audiensi dari Lembaga-lembaga Perwakilan (DPR, DPD, dan DPRD);
4. Melakukan penelaahan atas permintaan pemeriksaan oleh lembaga perwakilan atau IPH dan melaporkan ke BPK Pusat (bila terdapat permintaan pemeriksaan);
5. Melakukan revisi RKP dan melaksanakan pemeriksaan apabila permintaan pemeriksaan disetujui.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.11 berikut.

Tabel 3.11 Perbandingan Realisasi IKU 5 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabel 3.11 menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan terhadap target Tahun 2024 tercapai sesuai target. Diharapkan target IKU ini dapat tetap tercapai hingga Tahun 2024 bahkan meningkat.

**IKU 6. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal** bertujuan untuk mengukur realisasi pemeriksaan terhadap rencana pemeriksaan atas tematik lokal berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's. Pemeriksaan tematik lokal adalah pemeriksaan di

luar pemeriksaan keuangan yang dilakukan sesuai dengan kebijakan strategi pemeriksaan BPK atas isu strategis yang menjadi perhatian masyarakat di daerah atau menjadi tujuan pembangunan daerah yang tertuang dalam RPJMD.

Pada Tahun 2021, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung terlibat dalam pemeriksaan tematik lokal yaitu pemeriksaan kinerja atas pelayanan perijinan dan penanaman modal dan pemeriksaan kinerja atas kemandirian fiskal.

Dalam rangka keterlibatan dalam pemeriksaan tematik lokal tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menyesuaikan rencana kegiatan pemeriksaan Tahun 2021. Selain itu, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung berdasarkan perhitungan Direktorat PSMK mendapatkan alokasi penambahan skor untuk pemeriksa yang terlibat sebesar 0,69. Dengan demikian realisasi IKU 6 Tahun 2021 sebesar 100,69% melebihi target yang telah ditetapkan yaitu 100%, dengan skor capaian 100,69. Upaya efisiensi sumber daya dalam rangka pencapaian IKU 6 berupa efisiensi sumber daya keuangan dengan melakukan revisi anggaran pemeriksaan dalam rangka pelaksanaan pemeriksaan tematik lokal serta mengalokasikan pemeriksa untuk terlibat.

Untuk mendukung tercapainya Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah mengalokasikan anggarannya melalui RO 1043.FAF.025 LHP BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dan RO 1043.FAF.240 LHP Interim/Pendahuluan BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

IKU 6. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	
Target 2021	100%
Pencapaian Tahun 2021	100,69%
Skor Pencapaian	100,69

Perkembangan capaian IKU 6 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.12 berikut.

Tabel 3.12 Perkembangan Capaian IKU 6 Tahun 2018-2021

IKU 6. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	Tahun			
	2018	2019	2020	2021
Target	NA	NA	100%	100%
Realisasi	NA	NA	100%	100,69%
Capaian	NA	NA	100	100,69

Untuk mencapai realisasi IKU 6 yang sesuai target, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah secara aktif berkoordinasi dengan AKN V terkait arahan Pimpinan BPK dalam kegiatan pemeriksaan tematik lokal, serta menyesuaikan RKP dengan target pemeriksaan tematik lokal melalui revisi anggaran.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.13 berikut.

Tabel 3.13 Perbandingan Realisasi IKU 6 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	100%	100%	100%	100%	100,69%	100,69%

Tabel 3.13 menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal terhadap target Tahun 2024 tercapai sesuai target. Diharapkan target IKU ini dapat tetap tercapai hingga Tahun 2024 bahkan meningkat.

**IKU 7. Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK** bertujuan untuk mengukur sejauh mana tingkat pemahaman visi, misi, dan nilai-nilai dasar oleh seluruh pegawai BPK. IKU ini diukur melalui survei yang dikirimkan melalui email masing-masing pegawai dan dilaksanakan oleh pihak ketiga. Berdasarkan hasil survei, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memperoleh skor indeks sebesar 4,35 (dari skala 5) dan memperoleh skor capaian sebesar 87,40. Pencapaian indeks tersebut masih dibawah target yang ditetapkan. Namun demikian, indeks pencapaian tersebut menunjukkan bahwa sebagian besar pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah mengimplementasikan nilai-nilai dasar BPK pada pelaksanaan tugas maupun dalam kesehariannya.

Selain nilai-nilai dasar BPK tersebut, seluruh pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memegang nilai-nilai dasar BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yaitu SIMANTAP, yang terdiri dari Sinergi, Manfaat, Tangguh, dan Peduli. Penjelasan atas nilai-nilai dasar tersebut adalah sebagai berikut:

1. Sinergi  
Nilai sinergitas ditumbuhkan di setiap unit untuk menyatupadukan masing-masing peran dalam rangka melaksanakan kerja sama yang efektif sesuai dengan tugas dan fungsinya.
2. Manfaat  
Nilai manfaat dihasilkan dalam pengukuran target kinerja yang berdaya guna serta dapat memberikan kontribusi terbaik melalui keahlian yang dimiliki untuk mendukung tujuan organisasi.
3. Tangguh  
Nilai tangguh berperan untuk membentuk kepribadian yang kuat dan andal dalam mengemban misi penugasan.
4. Peduli  
Nilai peduli dihadirkan sebagai sebuah bentuk kebersamaan, saling mengingatkan, dan rasa memiliki dalam mengawal terciptanya visi dan misi organisasi.

Sebagai upaya efisiensi sumber daya dalam rangka pencapaian IKU 7 serta untuk menginternalisasi budaya kerja yang telah dirumuskan dilakukan pembuatan *jingle* SIMANTAP sebagai bahan promotif dan disosialisasikan kepada seluruh pegawai. Tidak terdapat anggaran khusus dalam pencapaian IKU 7, namun melekat dalam seluruh pelaksanaan tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung maupun pelaksanaan tugas sehari-hari para pegawai.

IKU 7. Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	
Target 2021	5 (skala 1-5)
Pencapaian Tahun 2021	4,35
Skor Pencapaian	87,40

Perkembangan capaian IKU 7 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.14 berikut.

Tabel 3.14 Perkembangan Capaian IKU 7 Tahun 2018-2021

IKU 7. Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Tahun			
	2018	2019	2020	2021
Target	5	5	5	5
Realisasi	4,63	4,80	4,54	4,35
Capaian	92,60	96	90,8	87,40

Realisasi IKU 7 belum mencapai target pada Tahun 2021, bahkan menurun sebesar 0,19 apabila dibandingkan dengan realisasi Tahun 2020. IKU ini belum mencapai target dikarenakan belum seluruh pegawai memahami visi, misi dan nilai dasar BPK. Namun, pada prinsipnya sebagian besar pegawai telah mengimplementasikan nilai dasar BPK dalam pelaksanaan tugasnya. Salah satu bentuk implementasi nilai dasar BPK yaitu pada pembuatan surat tugas pemeriksaan yang mencantumkan Peraturan BPK Nomor 4 Tahun 2016 tentang Kode Etik Badan Pemeriksa Keuangan Pasal 6 Ayat 2C dan 2K sebagai salah satu bentuk pernyataan independensi pegawai.

Sebagai upaya perbaikan/peningkatan pencapaian IKU 7 di masa yang akan datang, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung akan terus mendorong pegawai untuk meningkatkan pemahaman terhadap visi, misi dan nilai dasar BPK melalui kegiatan pengarahan Kepala Perwakilan kepada pemeriksa dan seluruh pegawai sebelum pelaksanaan pemeriksaan, mengkomunikasikan kode etik dan nilai dasar BPK kepada entitas terutama pada saat *entry* dan *exit meeting* pemeriksaan dan saat penyerahan LHP, pemasangan banner/pamflet di sudut-sudut strategis kantor perwakilan.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.15 berikut.

Tabel 3.15 Perbandingan Realisasi IKU 7 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	5	5	5	5	5	4,35	87%

Tabel 3.15 menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK terhadap target Tahun 2024 tercapai dibawah target. Diharapkan target IKU ini dapat ditingkatkan pada beberapa tahun kedepan hingga Tahun 2024.

**IKU 8. Hasil Evaluasi AKIP** bertujuan untuk mendorong peningkatan akuntabilitas kinerja satuan kerja di BPK. Sesuai PermenPAN RB Nomor 12 tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Inspektorat Utama melakukan penilaian atas Laporan Akuntabilitas Kinerja yang disusun oleh tiap-tiap satuan kerja, termasuk di dalamnya laporan kinerja yang disusun oleh BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Penilaian yang dilakukan Inspektorat Utama atas Laporan Akuntabilitas Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2020 dituangkan dalam Nota Dinas Inspektur Utama Nomor 395/ND/XI/09/2021 tanggal 21 September 2021 perihal Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2020 pada BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2020. Berdasarkan hasil penilaian, LAKIN 2020 memperoleh nilai 86,38 (delapan puluh enam koma tiga puluh delapan) dengan predikat A (Memuaskan). Capaian tersebut dibawah target yang telah ditetapkan yaitu 87,00 sehingga memperoleh skor capaian 99,29. Bentuk efisiensi sumber daya dalam pengelolaan IKU 8 yaitu mengikuti *workshop* serta melakukan koordinasi dan konsultasi secara daring sehingga menghemat biaya perjalanan dinas, Manajer dan Inputer IKU melakukan monitoring capaian IKU secara berkala kemudian dikomunikasi dengan bagian-bagian terkait untuk pemenuhan dokumen pendukung. Selain itu, dokumen pendukung yang dikumpulkan adalah dalam bentuk *softfile*.

IKU 8 didukung dengan anggaran pada RO 1043.FAF.274 Layanan Manajemen Internal Perwakilan pada Subkomponen H *Melaksanakan Pengelolaan Kinerja dan Manajemen Risiko* sebesar Rp.17.024.000,00 dengan realisasi sebesar Rp14.298.500,00.

Adapun rincian nilai SAKIP Tahun 2020 sebagai berikut.

Tabel 3.16 Rincian Nilai SAKIP Tahun 2020

No	Komponen	Bobot	Capaian Organisasi	
1	Perencanaan Kinerja	30,00	30,00	100%
2	Pengukuran Kinerja	25,00	20,00	80%
3	Pelaporan Kinerja	15,00	7,15	47,67%
4	Evaluasi Internal	10,00	10,00	100%
5	Capaian Kinerja	20,00	19,23	96,15%

IKU 8. Hasil Evaluasi AKIP	
Target 2021	A (87,00)
Pencapaian Tahun 2021	A (86,38)
Skor Pencapaian	99,29

Perkembangan capaian IKU 8 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.17 berikut.

Tabel 3.17 Perkembangan Capaian IKU 8 Tahun 2018-2021

IKU 8. Hasil Evaluasi AKIP	Tahun			
	2018	2019	2020	2021
Target	NA	NA	86	87
Realisasi	NA	NA	87,79	86,38
Capaian	NA	NA	102,08	99,29

Realisasi IKU 8 belum mencapai target pada Tahun 2021, bahkan menurun sebesar 1,41 apabila dibandingkan dengan realisasi Tahun 2020. Berdasarkan hasil penilaian Itama atas Laporan Kinerja Tahun 2020 komponen yang mendapatkan penilaian di bawah bobot sebagai berikut.

1. Komponen pengukuran kinerja yaitu belum terdapat ukuran kinerja tingkat Eselon III, Eselon IV dan individu sebagai turunan/mengacu pada IK unit kerja organisasi/atasannya.
2. Komponen pelaporan kinerja yaitu laporan kinerja belum menyajikan secara menyeluruh informasi pencapaian kinerja yang diperjanjikan dalam PK, laporan kinerja belum menyajikan evaluasi dan analisis capaian kinerja dan upaya yang akan dilakukan untuk meningkatkan capaian kinerja, laporan kinerja belum menyajikan perbandingan antara realisasi kinerja tahun berjalan dengan target tahun periode akhir renstra serta laporan kinerja belum menyajikan analisis efisiensi penggunaan sumber daya dan informasi keuangan yang dikaitkan dengan pencapaian sasaran atau kinerja tertentu.
3. Komponen capaian kinerja yaitu masih terdapat empat target tahun berjalan yang tidak tercapai dan informasi capaian kinerja yang diperjanjikan dalam PK belum seluruhnya dilakukan verifikasi dan dituangkan dalam Berita Acara Validasi.

Pada Tahun 2021, pelaksanaan evaluasi SAKIP Tahun 2020 dilaksanakan dengan pendekatan penilaian mandiri yaitu melibatkan satker penyelenggara SAKIP dalam bentuk penilaian mandiri untuk kemudian direviu oleh Itama. Keterlibatan satker penyelenggara SAKIP dalam evaluasi membutuhkan kesepahaman terkait SAKIP dan penilaiannya termasuk kriteria-kriteria yang harus dipenuhi. Upaya perbaikan yang dilakukan BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yaitu menugaskan Manajer dan Inputer IKU untuk mengikuti *workshop* terkait SAKIP yang diadakan oleh Itama maupun Badiklat agar penyusunan laporan kinerja dapat memenuhi kriteria, melakukan penyusunan pengukuran kinerja tingkat Eselon III, Eselon IV dan individu dan berkoordinasi dengan Direktorat PSMK terkait berita acara validasi sebagai tindak lanjut rekomendasi Itama.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.18 berikut.

Tabel 3.18 Perbandingan Realisasi IKU 8 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Hasil Evaluasi AKIP	86,00	87,00	88,00	89,00	90,05	86,38	99,29%

Tabel 3.18 menunjukkan bahwa realisasi IKU Hasil Evaluasi AKIP terhadap target Tahun 2024 tercapai dibawah target. Diharapkan target IKU ini dapat ditingkatkan pada beberapa tahun kedepan hingga Tahun 2024.

**IKU 9. Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi** mengukur tingkat pemanfaatan TI oleh seluruh pegawai dalam pelaksanaan tugas sehari-hari, sehingga diharapkan dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja. Tingkat pemanfaatan TI ini dihitung dari pemanfaatan layanan dasar, layanan aplikasi umum, layanan aplikasi pemeriksaan dan aplikasi manajemen pengetahuan.

Sebagai salah satu bentuk efisiensi sumber data serta untuk mencapai target IKU9, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung berupaya mendorong setiap pegawai untuk memanfaatkan teknologi dan informasi melalui aplikasi-aplikasi yang telah tersedia di BPK dalam

melaksanakan setiap pekerjaannya, seperti pemanfaatan SISDM, Portal e-Audit, SIPTL, SMP, serta e-mail BPK.

Realisasi tingkat pemanfaatan teknologi dan informasi Tahun 2021 berdasarkan data dari Biro TI yaitu sebesar 99,35%. Pencapaian tersebut telah melampaui target yakni sebesar 96% dengan capaian skor sebesar 103,48.

Adapun rincian capaian tingkat pemanfaatan teknologi dan informasi adalah sebagai berikut.

1. Layanan dasar (e-mail, e-Drive, portal) : 100%
2. Layanan aplikasi umum (SISDM) : 97,38%
3. Layanan aplikasi pemeriksaan (SMP, SiAP, SIPTL) : 100%
4. Aplikasi manajemen pengetahuan : 100%

Tidak terdapat anggaran khusus untuk pencapaian IKU 9, karena pada dasarnya pegawai hanya mempergunakan sarana prasarana yang telah dipersiapkan oleh BPK melalui Biro TI.

IKU 9. Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	
Target 2021	96%
Pencapaian Tahun 2021	99,35%
Skor Pencapaian	103,48

Perkembangan capaian IKU 9 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.19 berikut.

Tabel 3.19 Perkembangan Capaian IKU 9 Tahun 2018-2021

IKU 9. Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	Tahun			
	2018	2019	2020	2021
Target	NA	95%	95%	96%
Realisasi	NA	99,21%	99,35%	99,35%
Capaian	NA	104,43	104,57	103,48

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.20 berikut.

Tabel 3.20 Perbandingan Realisasi IKU 9 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	95%	96%	97%	98%	100%	99,35%	103,43%

Tabel 3.20 menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi terhadap target Tahun 2024 tercapai melebihi target. Diharapkan target IKU ini dapat ditingkatkan hingga Tahun 2024.

**IKU 10. Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan** bertujuan untuk mengukur sampai sejauh mana satker mempraktikkan manajemen pengetahuan khususnya pada identifikasi pengetahuan, penciptaan pengetahuan, penyimpanan pengetahuan, berbagi pengetahuan dan penerapan pengetahuan. Manajemen Pengetahuan dipandang sebagai upaya perolehan,

penyimpanan, pengolahan dan pengambilan kembali, penggunaan dan penyebaran, serta evaluasi dan penyempurnaan pengetahuan secara efektif dalam suatu organisasi. Terdapat tiga komponen penilaian atas kegiatan manajemen pengetahuan sebagai berikut.

1. Tingkat Penyusunan *Best Practice*

*Best practice* (BP) adalah setiap proses pekerjaan yang ada di BPK yang akan dilegalisasi menjadi pengetahuan setelah melewati proses validasi dan pengesahan oleh satker yang berwenang. Setiap tahun BPK akan menargetkan sejumlah proses pekerjaan menjadi *best practice*. Untuk itu, setiap satker diwajibkan untuk membuat usulan *best practice*, yaitu praktik terbaik yang dilakukan pada satker masing-masing. Dalam komponen penilaian IKU 10, tingkat penyusunan *best practice* menyumbang bobot sebesar 50%.

2. Tingkat Penerapan *Best Practice*

Penerapan *best practice* merupakan implementasi atas *best practice* yang telah melewati proses validasi dan ditetapkan untuk diimplementasi oleh unit/satuan kerja selain pengusul *best practice*. Setiap tahunnya, BPK melalui Direktorat PSMK akan mengumumkan *best practice* yang dapat direplikasi oleh seluruh satker di BPK. Dalam komponen IKU 10, tingkat penerapan *best practice* menyumbang bobot sebesar 25%.

3. Aktivitas Manajemen Pengetahuan (MP)

Aktivitas Manajemen Pengetahuan merupakan metode yang dapat dikategorikan sebagai kegiatan *sharing/penyebaran informasi/pengetahuan*. Metode-metode tersebut antara lain bantuan rekan sejawat, *review* pasca aktivitas, evaluasi kegiatan, komunitas praktisi, wawancara perekaman pengetahuan, pendidikan dan pelatihan, forum transfer pengetahuan, pembimbingan, mentoring sebagaimana tercantum pada Peraturan Sekjen BPK RI No 60 Tahun 2019 tentang Pedoman Manajemen Pengetahuan BPK. Pada penilaian komponen IKU10, aktivitas MP menyumbang bobot sebesar 25%.

Pada Tahun 2021, IKU 10 ditargetkan sebesar 100%. Adapun capaian IKU 10 pada Tahun 2021 sebagai berikut.

1. BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah mengusulkan *Best Practice* melalui Nota Dinas Kepala Perwakilan Nomor 209/ND/XVIII.PPG/09/2021 tanggal 10 September 2021 perihal Usulan *Best Practice* Tahun 2021. Adapun *best practice* yang diusulkan adalah "Pemanfaatan Jaringan Kerja dan Server BPK untuk Penyimpanan dan Pembagipakaian Dokumen Pemeriksaan yang Aman". Atas usulan tersebut, Kepala Direktorat PSMK telah mengirimkan penetapan hasil penilaian atas usulan *best practice* melalui Nota Dinas Nomor 818/ND/XII.1/11/2021 tanggal 11 November 2021 perihal Penyampaian Hasil Penilaian Usulan *Best Practice*. Dalam nota dinas tersebut disebutkan bahwa usulan *best practice* BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dapat dipertimbangkan sebagai *innovative practice* dan dapat diakui sebagai capaian indikator kinerja "Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan" Tahun 2021.
2. Usulan *Best Practice* BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2020 ditetapkan menjadi salah satu *Best Practice* yang dapat direplikasi. Hal ini berdasarkan Nota Dinas Kepala Ditama Revbang Nomor 512/ND/XII/10/2021 tanggal 21 Oktober 2021 perihal Pemberitahuan *Best Practice* yang dapat direplikasi dan Pengukuran Kinerja Tingkat Penerapan *Best Practice* 2021. Adapun *best practice* tersebut berjudul "Pendampingan dan Pengenalan Lingkungan Kantor Perwakilan bagi Pegawai Baru dan/atau Pegawai Pindah pada BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung". Kegiatan pendampingan ini bertujuan mengenalkan lingkungan kantor perwakilan bagi pegawai baru dan/atau pegawai pindah serta mempercepat proses adaptasi dan mengurangi kecemasan serta *stress (culture shock)*, sehingga dapat meningkatkan motivasi dan kinerja pegawai. Dengan telah ditetapkannya usulan *best practice* menjadi salah satu yang dapat direplikasi tersebut, maka BPK Perwakilan

Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah memenuhi target indikator kinerja *Tingkat Penerapan Best Practice*.

3. Pada Tahun 2021 BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melakukan tujuh kali aktivitas MP dari yang direncanakan empat aktivitas MP dalam satu tahun. Aktivitas MP yang dilakukan meliputi *coaching*, *mentoring*, bantuan rekan sejawat dan wawancara berbasis pengetahuan. Adapun rincian kegiatan yang dilakukan pada Tahun 2021 sebagai berikut.

Tabel 3.21 Aktivitas Manajemen Pengetahuan Tahun 2021

No	Kegiatan	Tanggal
1	Bantuan Rekan Sejawat tentang Prisma Pelaporan (untuk input Laporan Bulanan) yang dilaksanakan secara daring.	4 Januari 2021
2	Wawancara Berbasis Pengetahuan (Inputer IKU 2020 dengan Inputer IKU 2021)	22 Maret 2021
3	<i>Coaching</i> Subbagian Hukum kepada Tim Pemeriksa LKPD TA 2020 Kab.Bangka Selatan berupa permintaan pendapat hukum atas temuan pemeriksaan yang sedang dilaksanakan	6 s.d 8 April 2021
4	<i>Coaching</i> Subbagian Umum dan TI atas kebijakan pelayanan bidang sarana dan prasarana serta keamanan	7 Mei 2021
5	<i>Mentoring</i> mengenai mekanisme cetak SK Kenaikan Pangkat dari aplikasi SAPK	3 Mei 2021
6	Bantuan Rekan Sejawat tentang Pengelolaan Persediaan dan BMN di Subbagian Umum dan TI	2 dan 5 Juli 2021
7	<i>Mentoring</i> mengenai Pelaksanaan Pemeriksaan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Simulasi Pemeriksaan/OJT)	1 November 2021

Dengan telah dilaksanakannya tujuh aktivitas MP tersebut, BPK Perwakilan telah memenuhi target indikator Tingkat Pelaksanaan MP. Tidak ada anggaran khusus dalam pelaksanaan IKU 10.

Sebagai bentuk efisiesi sumber daya dalam pengelolaan IKU 10, Tim Manajemen Pengetahuan Perwakilan melakukan penertiban dokumentasi kegiatan, mengoptimalkan media daring sebagai sarana komunikasi Tim maupun sarana pelaksanaan aktivitas manajemen pengetahuan.

Atas kinerja IKU 10 di Tahun 2021 tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memperoleh realisasi 100% sesuai dengan targetnya dengan skor capaian 100%.

IKU 10. Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	
Target 2021	100%
Pencapaian Tahun 2021	100%
Skor Pencapaian	100

Perkembangan capaian IKU 10 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.22 berikut.

Tabel 3.22 Perkembangan Capaian IKU 10 Tahun 2018-2021

IKU 10. Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	Tahun			
	2018	2019	2020	2021
Target	NA	NA	100%	100%
Realisasi	NA	NA	100%	100%
Capaian	NA	NA	100	100

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.23 berikut.

Tabel 3.23 Perbandingan Realisasi IKU 10 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabel 3.23 menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan terhadap target Tahun 2024 tercapai sesuai dengan target. Diharapkan target IKU ini dapat terus tercapai sesuai target hingga Tahun 2024.

**IKU 11. Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi.**

Indikator ini mengukur tingkat kepuasan yang dirasakan oleh pemangku kepentingan atas hubungan, kerjasama dan komunikasi yang dilakukan oleh Perwakilan berdasarkan laporan hasil survei. Berdasarkan survei Tahun 2021 BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memperoleh hasil 3,86 (memuaskan). Realisasi ini melebihi target yang ditetapkan sebesar 3,80, sehingga skor capaiannya sebesar 101,58. Tidak ada anggaran khusus dalam pelaksanaan IKU 11.

IKU 11. Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	
Target 2021	3,80
Pencapaian Tahun 2021	3,86
Skor Pencapaian	101,58

Perkembangan capaian IKU 11 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.24 berikut.

Tabel 3.24 Perkembangan Capaian IKU 11 Tahun 2018-2021

IKU 11. Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Tahun			
	2018	2019	2020	2021
Target	NA	NA	3,80	3,80
Realisasi	NA	NA	3,53	3,86
Capaian	NA	NA	92,86	101,58

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.25 berikut.

Tabel 3.25 Perbandingan Realisasi IKU 11 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	3,86	101,58%

Tabel 3.25 menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi terhadap target Tahun 2024 melebihi target. Diharapkan target IKU ini dapat terus ditingkatkan hingga Tahun 2024.

**IKU 12. Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi** bertujuan untuk mendorong pelaksanaan tusi dengan pemenuhan persyaratan kompetensi dalam bentuk pendidikan berkelanjutan pegawai BPK. Standar pengembangan kompetensi di BPK adalah 40 JP setahun untuk pemeriksa dan 20 JP setahun untuk non pemeriksa. IKU ini diukur dengan membandingkan jumlah pegawai yang telah memiliki standar jam pelatihan yang cukup dibandingkan dengan seluruh pegawai di lingkungan Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Pada tahun 2021, seluruh pegawai di BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah memenuhi jumlah minimal standar jam pelatihan sehingga IKU 12 dapat mencapai target yang telah ditentukan dan memperoleh skor capaian 100,00. Untuk dapat memenuhi target pemenuhan jam diklat pengembangan kompetensi serta sebagai bentuk efisiensi sumber daya dalam pencapaian IKU 12, para pegawai mengikuti diklat/pelatihan yang ditawarkan/diselenggarakan oleh Badiklat BPK maupun dari pihak eksternal secara daring. Selain itu, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung juga mengajukan proposal pelaksanaan Diklat Pemeriksaan LKPD TA 2020 dan Pemeriksaan Banpol kepada Badiklat untuk dilaksanakan di kantor BPK Perwakilan Kepulauan Bangka Belitung dan diikuti oleh semua pemeriksa. Subbagian SDM melakukan monitoring secara berkala atas pemenuhan jam diklat tiap pegawai.

BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tidak menganggarkan kegiatan diklat secara khusus. Adapun diklat yang telah diikuti oleh para pegawai pada Tahun 2021 antara lain:

1. Diklat Pemeriksaan LKPD TA 2020 dan Pemeriksaan Banparpol;
2. Diklat Keprotokolan;
3. Diklat Even Management/Organizer;
4. Diklat Improving Mindfulness;
5. Diklat Membangun Tim Berkinerja Tinggi;
6. Diklat Assertiveness dan Self Confidence;
7. Diklat Manajemen Karir;
8. Diklat Legal Drafting;
9. Diklat Aspek Hukum dalam Seluruh Tahapan Pemeriksaan;
10. Diklat Kearsipan Dasar.

#### IKU 12. Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi

Target 2021	100%
Pencapaian Tahun 2021	100%
Skor Pencapaian	100

Perkembangan capaian IKU 12 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.26 berikut.

Tabel 3.26 Perkembangan Capaian IKU 12 Tahun 2018-2021

IKU 12. Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	Tahun			
	2018	2019	2020	2021
Target	NA	NA	100%	100%
Realisasi	NA	NA	92,06%	100%
Capaian	NA	NA	92,06	100

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.27 berikut.

Tabel 3.27 Perbandingan Realisasi IKU 12 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabel 3.27 menunjukkan bahwa realisasi IKU Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi terhadap target Tahun 2024 sesuai dengan target. Diharapkan target IKU ini dapat terus tercapai hingga Tahun 2024.

**IKU 13. Tingkat Kinerja Anggaran** bertujuan untuk mengoptimalkan pemanfaatan anggaran sesuai dengan prinsip penganggaran berbasis kinerja dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi BPK untuk memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan termasuk kegiatan penunjang dan pendukung pelaksanaan pemeriksaan tersebut. Capaian tingkat kinerja anggaran ini berdasarkan rekapitulasi perhitungan kinerja anggaran yang dilakukan oleh Biro Keuangan yang dilihat dari nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) dan nilai Evaluasi Pelaksanaan Anggaran (EPA).

Berdasarkan hasil pengukuran Tahun 2021 yang dilakukan oleh Biro Keuangan, Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mencapai nilai 87,30% untuk nilai EKA dan 98,27% untuk nilai EPA. Dengan demikian, hasil formulasi tingkat kinerja anggaran Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2021 mencapai 91,69%. Realisasi ini telah melampaui target yang ditetapkan pada yaitu sebesar 87,50% dengan skor pencapaian sebesar 104,79%. Pada pengukuran EKA, terdapat empat variabel pengukuran. Berikut variabel pengukuran EKA dan hasil pengukuran Tahun 2021.

1. Penyerapan anggaran: 97,19%
2. Capaian output: 100,00%
3. Konsistensi: 99,23%
4. Nilai efisiensi: 57,02%

BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melakukan pelaksanaan realisasi anggaran, pemutakhiran RPD, penyusunan LPJ Bendahara secara tepat waktu, pelaksanaan revisi anggaran untuk efektivitas kegiatan, pendaftaran kontrak tepat waktu serta melaksanakan pencapaian output sesuai target bulanan yang telah ditetapkan.

IKU 13. Tingkat Kinerja Anggaran	
Target 2021	87,50%
Pencapaian Tahun 2021	91,69%
Skor Pencapaian	104,79

Perkembangan capaian IKU 13 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.28 berikut.

Tabel 3.28 Perkembangan Capaian IKU 13 Tahun 2018-2021

IKU 13. Tingkat Kinerja Anggaran	Tahun			
	2018	2019	2020	2021
Target	NA	NA	87%	87,50%
Realisasi	NA	NA	92,01%	91,69%
Capaian	NA	NA	105	104,79

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.29 berikut.

Tabel 3.29 Perbandingan Realisasi IKU 13 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Kinerja Anggaran	87%	87,50%	88%	88,50%	88,70%	91,69%	104,79%

Tabel 3.29 menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Kinerja Anggaran terhadap target Tahun 2024 tercapai melebihi target. Diharapkan target IKU ini dapat terus ditingkatkan hingga Tahun 2024.

## B. Dukungan Anggaran

Untuk mendukung kegiatan selama Tahun 2021, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memperoleh anggaran sebesar Rp14.468.822.000,00 (revisi) dengan realisasi sebesar Rp14.081.965.000,00 atau sebesar 97,33%. Dari anggaran tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menargetkan dapat menghasilkan 201 keluaran dan hingga akhir tahun 2021 dapat terealisasi sepenuhnya sebanyak 201 output dengan rincian sebagai berikut.

Tabel 3.30 Anggaran, Realisasi dan Keluaran Tahun 2021

Sasaran Kegiatan dan Sasaran	Program/Uraian Kegiatan/RO	ANGGARAN			KELUARAN		
		Anggaran	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi	<i>Program Pemeriksaan Keuangan Negara</i>						
	Layanan Perkantoran	7.485.305.000,00	7.347.366.405,00	98,16%	1	1	100%
	Layanan Sarana Internal	63.000.000,00	60.398.735,00	95,87%	13	13	100%
	Layanan Prasarana Internal	27.094.000,00	26.769.000,00	98,80%	1	1	100%

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatnya Pemeriksaan Berkualitas</li> <li>• Meningkatnya Layanan Pemeriksaan</li> </ul>	LHP BPK Perwakilan	2.377.636.000,00	2.303.419.100,00	96,88%	15	15	100%
	LHP atas Bantuan Keuangan Partai Politik	101.889.000,00	100.565.445,00	98,70%	79	79	100%
	Bahan Perumusan Pendapat Perwakilan	2.600.000,00	2.500.000,00	96,15%	1	1	100%
	Sumbangan IHPs Perwakilan	3.686.000,00	3.679.000,00	99,81%	2	2	100%
	Laporan Profil Entitas Perwakilan	104.144.000,00	99.425.600,00	95,47%	8	8	100%
	Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan	121.915.000,00	116.594.480,00	95,64%	16	16	100%
	Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara atau Daerah	362.268.000,00	324.412.970,00	89,55%	16	16	100%
	LHP Interim/Pendahuluan BPK Perwakilan	2.167.248.000,00	2.117.004.857,00	97,68%	17	17	100%
	Layanan Manajemen Pemeriksaan pada Perwakilan	439.374.000,00	410.557.293,00	93,44%	12	12	100%
	Layanan Manajemen Internal Perwakilan	1.212.663.000,00	1.169.272.115,00	96,42%	20	20	100%

Pendanaan untuk mencapai Sasaran Kegiatan dan Sasaran BPK Perwakilan dimuat dalam Program Pemeriksaan Keuangan Negara yang mendukung pelaksanaan kegiatan untuk ketercapaian target kinerja melalui 13 Rincian Output (RO).

### C. Capaian Indikator Kinerja Keluaran

Capaian Indikator Kinerja Keluaran menggambarkan kualitas keluaran yang dihasilkan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Ukuran untuk mengukur capaian indikator kinerja keluaran yaitu ketepatan waktu serta tingkat pemutakhiran atas keluaran yang dihasilkan. Ketepatan waktu dihitung berdasarkan penyampaian laporan yang dihasilkan oleh Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dibandingkan dengan batas waktu penyampaian laporan yang harus dipenuhi baik berdasarkan ketentuan peraturan tertentu maupun tenggat waktu berdasarkan permintaan satker lain. Sedangkan tingkat pemutakhiran dihitung berdasarkan pelaksanaan pemutakhiran atas keluaran yang dihasilkan dalam satu tahun pengukuran kinerja.

Realisasi indikator rincian output BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2021 dan target masing-masing indikator dapat dilihat pada Tabel 3.31 berikut.

Tabel 3.31 Realisasi Indikator Rincian Output Tahun 2021

Rincian Output	Indikator Rincian Output	Target 2021	Realisasi 2021
Laporan Hasil Pemeriksaan	Ketepatan Waktu Penyampaian LHP	100%	100%
LHP atas Bantuan Keuangan Partai Politik	Ketepatan Waktu Penyampaian LHP atas Bantuan Keuangan pada Parpol	100%	100%
Bahan Perumusan Pendapat	Tingkat Pemanfaatan Usulan Bahan Pendapat	100%	100%
Sumbangan IHPs	Tingkat Penyelesaian Input Data Hasil Pemeriksaan pada Aplikasi SMP	100%	100%
Laporan Profil Entitas	Tingkat Kematakhiran Profil Entitas	100%	100%

Rincian Output	Indikator Rincian Output	Target 2021	Realisasi 2021
Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan	Tingkat Pemutakhiran Data Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan	100%	100%
Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara atau Daerah	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara atau Daerah	100%	100%
LHP Interim/Pendahuluan	Ketepatan Waktu Penyelesaian LHP Interim/Pendahuluan	100%	100%
Layanan Manajemen Pemeriksaan Perwakilan	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Manajemen Pemeriksaan	100%	100%
Layanan Manajemen Internal Perwakilan	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Manajemen Internal Perwakilan	100%	99,75%
Layanan Sarana Internal	Jumlah Pengadaan Peralatan Fasilitas Perkantoran	1 Paket	13 unit
Layanan Prasarana Internal	Luas Pembangunan/Renovasi Gedung dan Bangunan	1 Paket	1 Paket
Layanan Perkantoran	Realisasi Pembayaran Gaji dan Tunjangan	95%	97,78%
	Realisasi Penyediaan Layanan Operasional dan Pemeliharaan Kantor	95%	98,60%

Pencapaian target kinerja keluaran setiap Rincian Output pada Tahun 2021 sebagaimana disajikan dalam Tabel 3.31 dapat dijelaskan sebagai berikut.

#### 1. Laporan Hasil Pemeriksaan

Indikator rincian output berupa ketepatan waktu penyampaian LHP. Kriteria ketepatan waktu penyampaian LHP Keuangan adalah dua bulan setelah Laporan Keuangan *unaudited* diserahkan oleh entitas. Sedangkan kriteria ketepatan waktu penyampaian LHP Kinerja dan DTT adalah berdasarkan P2.

Kriteria persentase ketepatan waktu berdasarkan P2, yaitu:

- Penyampaian tepat waktu = 100%
- Penyampaian terlambat 1-5 hari kerja = 95%
- Penyampaian terlambat 6-10 hari kerja = 90%
- Penyampaian terlambat >10 hari kerja = 85%

Pada Tahun 2021, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah menerbitkan dan menyerahkan 15 LHP kepada entitas secara tepat waktu sesuai dengan kriteria ketepatan waktu. LHP tersebut terdiri dari delapan LHP LKPD TA 2020, enam LHP Kinerja dan satu LHP DTT. Dengan demikian realisasi ketepatan waktu penyampaian LHP tercapai 100%.

#### 2. LHP atas Bantuan Keuangan Partai Politik

Indikator rincian output berupa ketepatan waktu penyampaian LHP atas Bantuan Keuangan Partai Politik berdasarkan Peraturan BPK Nomor 2 Tahun 2015 yaitu paling lambat tiga bulan setelah Laporan Pertanggungjawaban diterima oleh BPK.

BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah menerbitkan 79 LHP atas Bantuan Keuangan Partai Politik dan telah diserahkan kepada entitas secara tepat waktu. Dengan demikian realisasi ketepatan waktu penyampaian LHP atas Bantuan Keuangan Partai Politik tercapai 100%.

#### 3. Bahan Perumusan Pendapat

Indikator rincian output berupa tingkat pemanfaatan usulan bahan pendapat. Jumlah usulan bahan pendapat yang seharusnya diterbitkan berdasarkan RKA Tahun 2021 sebanyak satu usulan. Usulan bahan pendapat ini disampaikan kepada Direktorat EPP untuk selanjutnya

mendapatkan penilaian. Pencapaian indikator tingkat pemanfaatan usulan bahan pendapat dilaksanakan setelah satker menerima nota dinas hasil kajian dari Direktorat EPP.

Pada Tahun 2021, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah menyampaikan usulan bahan pendapat ke Direktorat EPP dengan judul Pengelolaan Aset Kemitraan dengan Pihak Ketiga melalui Nota Dinas Kepala Perwakilan Nomor 242/ND/XVIII.PPG/10/2021 tanggal 29 Oktober 2021 dan telah memperoleh hasil kajian Direktorat EPP melalui Nota Dinas Kepala Direktorat EPP Nomor 711/ND/XII.2/12/2021 tanggal 7 Desember 2021. Dengan demikian realisasi Bahan Perumusan Pendapat telah sesuai target yaitu 100%.

#### 4. Sumbangan IHPS

Indikator rincian output berupa tingkat penyelesaian input data hasil pemeriksaan pada aplikasi SMP yang dihitung berdasarkan persentase penyelesaian input data rekomendasi hasil pemeriksaan untuk setiap LHP dalam aplikasi SMP.

Pada Tahun 2021, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah menerbitkan 15 LHP dengan jumlah rekomendasi sebanyak 341. Rekomendasi tersebut telah diinput seluruhnya pada aplikasi SMP sehingga indikator rincian output Sumbangan IHPS tercapai 100%.

#### 5. Laporan Profil Entitas

Indikator rincian output berupa tingkat kemutakhiran profil entitas yang diukur dengan membandingkan antara jumlah profil entitas yang mutakhir dengan jumlah entitas.

Sampai dengan Triwulan III Tahun 2021, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melakukan pemutakhiran profil entitas atas delapan entitas di wilayah kerjanya. Dengan demikian tingkat kemutakhiran profil entitas telah tercapai 100%.

#### 6. Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan

Indikator rincian output berupa tingkat pemutakhiran data tindak lanjut hasil pemeriksaan. Pemutakhiran dilakukan setiap semester. BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melakukan pemantauan tindak lanjut rekomendasi pemeriksaan Semester I Tahun 2021 pada bulan Juni-Juli 2021 pada delapan entitas di wilayah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Laporan pemantauan tersebut telah terbit pada bulan Juli 2021. Sedangkan pemantauan tindak lanjut rekomendasi pemeriksaan Semester II Tahun 2021 dilaksanakan pada bulan Desember 2021. Dengan demikian pencapaian target tingkat pemutakhiran data tindak lanjut hasil pemeriksaan Tahun 2021 terealisasi sebesar 100%.

Target 100% akan dicapai setelah dilakukan pemantauan tindak lanjut hasil pemeriksaan Semester II Tahun 2021 yang direncanakan pelaksanaannya pada Triwulan IV Tahun 2021.

#### 7. Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara atau Daerah

Indikator rincian output berupa ketepatan waktu penyampaian Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara atau Daerah berdasarkan input data ke aplikasi SIKAD sesuai batas waktu yang ditetapkan oleh Direktorat EPP setiap semesternya.

Pada Semester I Tahun 2021, Direktorat EPP menetapkan batas akhir penginputan data SIKAD selambat-lambatnya tanggal 6 Agustus 2021 sesuai ND Kepala Ditama Revbang Nomor 331/ND/XII/06/2021 tanggal 21 Juni 2021. Sedangkan pada Semester II Tahun 2021 ditetapkan batas akhir penginputan tanggal 4 Februari 2022 sesuai ND Kepala Ditama Revbang Nomor 605/ND/XII/12/2021 tanggal 1 Desember 2021.

BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah menyelesaikan penginputan data SIKAD atas delapan entitas sebelum batas waktu yang ditetapkan pada Semester I dan II Tahun 2021 atau secara tepat waktu sehingga target indikator rincian output atas Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara atau Daerah tercapai 100%.

## 8. LHP Interim/Pendahuluan

Indikator rincian output LHP Interim/Pendahuluan adalah ketepatan waktu penyelesaian Laporan Interim/Pendahuluan. Kriteria ketepatan waktu penyelesaian laporan adalah P2, yaitu:

- a) Penyelesaian tepat waktu = 100%
- b) Penyelesaian terlambat 1-5 hari kerja = 95%
- c) Penyelesaian terlambat 6-10 hari kerja = 90%
- d) Penyelesaian terlambat >10 hari kerja = 85%

Pada Tahun 2021, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah menyelesaikan 17 LHP Interim/Pendahuluan secara tepat waktu terdiri dari delapan LHP Interim atas LKPD TA 2020, lima LHP Pendahuluan atas Kinerja, satu LHP Pendahuluan atas PDTT serta tiga LHP Interim atas LKPD TA 2021. Dengan demikian target indikator rincian output LHP Interim/Pendahuluan tercapai 100%.

## 9. Layanan Manajemen Pemeriksaan Perwakilan

Indikator rincian output Layanan Manajemen Pemeriksaan Perwakilan adalah ketepatan waktu penyampaian laporan manajemen pemeriksaan. Laporan manajemen pemeriksaan disusun setiap bulan sesuai rencana keluaran yang diinput dalam aplikasi Prisma Pelaporan. BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah menyusun dan menyampaikan laporan manajemen pemeriksaan secara tepat waktu yaitu sebelum tanggal 10 setiap bulannya. Pada Tahun 2021 telah dihasilkan sebanyak 12 laporan manajemen pemeriksaan yaitu laporan periode bulan Desember 2020 sampai dengan periode November 2021. Dengan demikian target indikator rincian output layanan manajemen pemeriksaan perwakilan tercapai 100%.

## 10. Layanan Manajemen Internal Perwakilan

Indikator rincian output adalah ketepatan waktu penyampaian laporan manajemen internal perwakilan (Laporan Bulanan, Laporan Kinerja, Laporan dan Profil Risiko).

Laporan Bulanan adalah Laporan Pelaksanaan Kegiatan Satuan Kerja kepada Unit Kerja di atasnya. Laporan Bulanan disampaikan paling lambat tanggal 10 bulan berikutnya.

Laporan Kinerja terdiri dari:

- 1) Laporan Kinerja Tahunan disampaikan paling lambat satu bulan setelah tahun anggaran berakhir.
- 2) Laporan Kinerja Triwulanan disampaikan paling lambat satu bulan setelah Triwulan berakhir.

Laporan dan Profil Risiko terdiri dari:

- 1) Laporan Penerapan Manajemen Risiko Semester II (T-1) dan Tahunan (T-1) disampaikan paling lambat satu bulan setelah tahun anggaran berakhir.
- 2) Laporan Penerapan Manajemen Risiko Semester I Tahun T disampaikan paling lambat satu bulan setelah semester berakhir.
- 3) Profil risiko disampaikan paling lambat mengikuti Nota Dinas Kepala Direktorat PSMK.

Target output Tahun 2021 dari rincian output Layanan Manajemen Internal Perwakilan sebanyak 20 output. Pada Tahun 2021, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah menghasilkan 20 laporan yang terdiri dari 12 laporan bulanan, empat laporan kinerja serta empat laporan dan profil risiko. Terdapat keterlambatan penyampaian laporan pemantauan risiko Semester I Tahun 2021 selama tiga hari sehingga target ketepatan waktu terealisasi sebesar 99,69%. Keterlambatan ini disebabkan karena pengelola manajemen risiko masih perlu melakukan pembahasan dengan Direktorat PSMK terkait penentuan level risiko yang ada di Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

**11. Layanan Sarana Internal**

Indikator rincian output adalah jumlah pengadaan kendaraan bermotor, jumlah pengadaan perangkat pengolah data dan jumlah pengadaan peralatan fasilitas kantor. Berdasarkan RKA Tahun 2021, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memiliki 13 output dari kegiatan pengadaan peralatan fasilitas kantor dan telah terpenuhi outputnya melalui pengadaan dua unit proyektor pada bulan Februari 2021, pengadaan empat unit AC dan dua unit TV LCD pada bulan September 2021 serta empat unit printer dan satu lemari es pada bulan November 2021.

Dengan demikian output Layanan Sarana Internal Tahun 2021 telah tercapai 100%.

**12. Layanan Prasarana Internal**

Indikator rincian output adalah luas pembangunan/renovasi gedung dan bangunan. Pengadaan prasarana internal berdasarkan RKA satuan kerja. Pada Tahun 2021, pencapaian target prasarana internal dilakukan melalui pelaksanaan satu paket pekerjaan berupa renovasi plafon ruang tamu VIP Kalan dan ruang tamu lantai I seluas 51m<sup>2</sup> dan telah selesai 100% pada bulan Maret 2021.

**13. Layanan Perkantoran**

Indikator rincian output adalah relisasi pembayaran gaji dan tunjangan serta realisasi penyediaan layanan operasional dan pemeliharaan kantor. Pada Tahun 2021, realisasi pembayaran gaji dan tunjangan sebesar Rp3.956.123.629,00 dengan anggaran sebesar Rp4.045.790.000,00 atau 97,78%. Sedangkan realisasi operasional dan pemeliharaan kantor sebesar Rp3.391.242.776,00 dengan anggaran sebesar Rp3.439.506.000,00 atau 98,60%. Pencapaian Tahun 2021 melebihi target yang telah ditetapkan yaitu sebesar 95%.

#### BAB IV PENUTUP

Pengukuran kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2021 berdasarkan aplikasi Prisma mencapai skor 100,74. Skor ini naik sebesar 0,77 dari Tahun 2020 yang mencapai skor 99,97. BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah memanfaatkan seluruh sumber daya yang ada baik sumber daya manusia, keuangan maupun sarana dan prasarana dalam pelaksanaan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran kegiatan yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja.

Seperti yang telah diungkapkan pada Bab III bahwa masih terdapat dua indikator IKU yang tingkat realisasinya dibawah target yaitu indeks implementasi nilai dasar BPK dan hasil evaluasi AKIP. Selain itu terdapat satu indikator rincian output (IKK) yang tingkat realisasinya dibawah target yaitu ketepatan waktu penyampaian Laporan Manajemen Internal Perwakilan. Pencapaian indikator dibawah target ini akan menjadi perhatian BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam menyusun rencana kegiatan periode mendatang.

BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung berkomitmen untuk selalu melakukan perbaikan dalam rangka meningkatkan kinerjanya dengan skor kinerja pada tahun yang akan datang. Penyusunan LAKIN ini diharapkan menjadi gambaran capaian kinerja saat ini serta menjadi salah satu dokumen evaluasi untuk perbaikan dan perencanaan pada tahun yang akan datang untuk peningkatan kinerja di lingkungan BPK pada umumnya dan BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada khususnya.

Nama	Jenis	Periode	Target PK	Target	Realisasi	Score
↳ BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	Scorecard	Triwulan...				100.74 ●
↳ Sasaran Kegiatan. Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi	Sasaran Strategis	Triwulan...				100.74 ●
↳ IKU 1. Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	IKU	Triwulan...	100.00%	100.00%	100.00 %	100 ●
↳ IKU 2. Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	IKU	Triwulan...	100.00%	100.00%	100.00 %	100 ●
↳ IKU 3. Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	IKU	Triwulan...	75.00%	75.00%	87.80 %	105 ●
↳ IKU 4. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	IKU	Triwulan...	100.00%	100.00%	101.29 %	101.29 ●
↳ IKU 5. Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Pemangku Kepentingan	IKU	Triwulan...	100.00%	100.00%	100.00 %	100 ●
↳ IKU 6. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	IKU	Triwulan...	100.00%	100.00%	100.69 %	100.69 ●
↳ IKU 7. Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	IKU	Tahunan	5.00	5.00	4.37	87.4 ●
↳ IKU 8. Hasil Evaluasi AKIP	IKU	Triwulan...	87.00	87.00	86.38	99.29 ●
↳ IKU 9. Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	IKU	Triwulan...	96.00%	96.00%	99.35 %	103.48 ●
↳ IKU 10. Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	IKU	Triwulan...	100.00%	100.00%	100.00 %	100 ●
↳ IKU 11. Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	IKU	Tahunan	3.80	3.80	3.86	101.58 ●
↳ IKU 12. Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	IKU	Triwulan...	100.00%	100.00%	100.00 %	100 ●
↳ IKU 13. Tingkat Kinerja Anggaran	IKU	Triwulan...	87.50%	87.50%	91.69 %	104.79 ●



## BADAN PEMERIKSA KEUANGAN PERWAKILAN PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen kinerja organisasi yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Ida Farida, S.E., M.M., Ak., CA., CSFA.  
Jabatan : Kepala Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

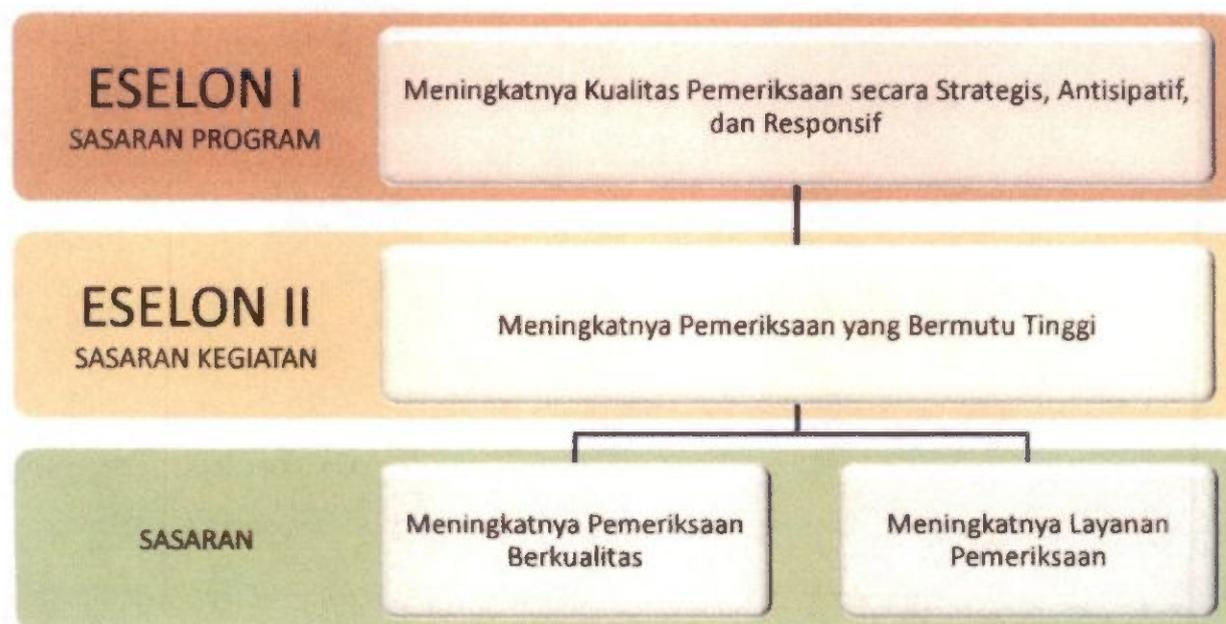
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Dr. Akhsanul Khaq, MBA., Ak., CFE., CMA., CA., CSFA., CPA.  
Jabatan : Auditor Utama Keuangan Negara V

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** berkomitmen untuk mewujudkan target kinerja yang dinyatakan dalam Perjanjian Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.

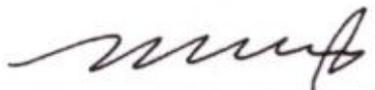


## INDIKATOR DAN TARGET KINERJA TAHUN 2021

Sasaran Kegiatan, Sasaran dan Anggaran		Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi	Rp15.188.789.000	1 Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%
		2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%
• Meningkatkan Pemeriksaan Berkualitas	Rp5.916.967.000	3 Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%
• Meningkatkan Layanan Pemeriksaan	Rp9.271.822.000	4 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%
		5 Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%
		6 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%
		7 Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Sangat Memuaskan (5,00)
		8 Hasil Evaluasi AKIP	A (87,00)
		9 Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	96%
		10 Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%
		11 Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Memuaskan (3,80)
		12 Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%
		13 Tingkat Kinerja Anggaran	87,50%

Jakarta, Desember 2020

Pihak Kedua,



Dr. Akhsanul Khaq, MBA., Ak., CFE.,  
CMA., CA., CSFA., CPA.

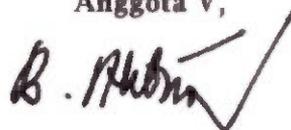
Pihak Pertama,



Dr. Ida Farida, S.E., M.M., Ak., CA.,  
CSFA.

Diketahui oleh:

Anggota V,



Prof. Dr. Bahrullah Akbar, M.B.A., CIPM., CA., CPA., CSFA., CFA., CGCAE.

Wakil Ketua,



Dr. Agus Joko Pramono, M.Acc., Ak., CA.,  
CSFA., CPA., CFA.

Ketua,



Dr. Agung Firman Sampurna, CSFA.,  
CFA., CGCAE.

## INDIKATOR RINCIAN OUTPUT DAN TARGET TAHUN 2021

Sasaran Kegiatan dan Sasaran		Rincian Output	Indikator Rincian Output	Target
Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi	Meningkatnya Pemeriksaan Berkualitas	Laporan Hasil Pemeriksaan	Ketepatan Waktu Penyampaian LHP	100%
		LHP atas Bantuan Keuangan Partai Politik	Ketepatan Waktu Penyampaian LHP atas Bantuan Keuangan pada Parpol	100%
		Bahan Perumusan Pendapatan	Tingkat Pemanfaatan Usulan Bahan Pendapatan	100%
		Sumbangan IHPS	Tingkat Penyelesaian Input Data Hasil Pemeriksaan pada Aplikasi SMP	100%
		Laporan Profil Entitas	Tingkat Kemutakhiran Profil Entitas	100%
		Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan	Tingkat Pemutakhiran Data Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan	100%
		Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara atau Daerah	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara atau Daerah	100%
		LHP Interim/Pendahuluan	Ketepatan Waktu Penyelesaian LHP Interim/Pendahuluan	100%
		Layanan Manajemen Pemeriksaan Perwakilan	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Manajemen Pemeriksaan	100%
	Meningkatnya Layanan Pemeriksaan	Layanan Manajemen Internal Perwakilan	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Manajemen Internal Perwakilan	100%
		Layanan Sarana Internal	Jumlah Pengadaan Kendaraan Bermotor	1 Paket
			Jumlah Pengadaan Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	1 Paket
			Jumlah Pengadaan Peralatan Fasilitas Perkantoran	1 Paket
		Layanan Prasarana Internal	Luas Pembangunan/Renovasi Gedung dan Bangunan	1 Paket
		Layanan Perkantoran	Realisasi pembayaran Gaji dan Tunjangan	95%
			Realisasi penyediaan Layanan Operasional dan Pemeliharaan Kantor	95%

Indikator	Kriteria	Catatan
Ketepatan Waktu (Rincian Output)	Batas waktu sesuai berakhirnya ST.POS, P2, atau Disposisi Atasan Langsung=100% Penyampaian terlambat 1-5 hari kerja = 95% Penyampaian terlambat 6-10 hari kerja =90% Penyampaian terlambat >10 hari kerja =85%	1. Penilaian dilaksanakan secara mandiri. 2. Penilaian didasarkan atas dokumen/keluaran yang disampaikan kepada atasan langsung eselon 2 atau pihak terkait (tidak termasuk LHP atau dokumen lainnya yang sudah diukur dalam indikator Sasaran Kegiatan Eselon 2 terkait)

Jakarta, Desember 2020

Pihak Kedua,



Dr. Akhsanul Khaq, MBA., Ak., CFE.,  
CMA., CA., CSFA., CPA.

Pihak Pertama,



Dr. Ida Farida, S.E., M.M., Ak., CA.,  
CSFA.