



LAPORAN KINERJA TAHUN 2022

BPK PERWAKILAN PROVINSI
KEPULAUAN BANGKA BELITUNG

INDEPENDENSI - INTEGRITAS - PROFESIONALISME



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dapat menyusun Laporan Kinerja Tahun 2022. Laporan ini merupakan perwujudan pencapaian Visi dan Misi BPK sebagaimana tercantum dalam Renstra BPK 2020-2024. Laporan Kinerja juga merupakan salah satu media komunikasi untuk menyampaikan informasi kinerja BPK kepada para pemangku kepentingan dan masyarakat.

Penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2022 ini mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pengukuran Kinerja Tahun 2022 dilakukan berdasarkan Perjanjian Kinerja (PK) yang sudah ditetapkan dan ditandatangani pada bulan Desember 2021. Dalam PK tersebut tercantum target-target Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Rincian Output yang harus dicapai oleh BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam Tahun 2022. Dalam pelaksanaannya, kami telah berusaha secara maksimal dengan bersinergi memanfaatkan seluruh sumber daya, baik sumber daya manusia, keuangan, serta sarana dan prasarana kerja untuk dapat melaksanakan seluruh kegiatan yang telah kami rencanakan guna mencapai target IKU yang telah ditetapkan.

Laporan Kinerja ini berisi ikhtisar pencapaian sasaran yang telah ditetapkan yang menggambarkan kondisi nyata pencapaian kinerja Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam melaksanakan mandat dan amanat undang-undang. Selain itu, laporan ini juga diharapkan dapat dimanfaatkan sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja bagi pihak yang membutuhkan, penyempurnaan perencanaan periode yang akan datang, penyempurnaan pelaksanaan program dan kegiatan yang akan datang serta penyempurnaan berbagai kegiatan yang diperlukan.

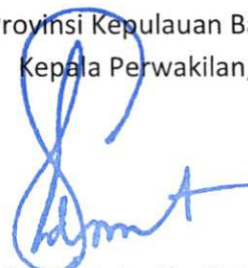
Akhir kata, tugas BPK sebagai lembaga negara yang mendapat mandat untuk memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara, hanya dapat dilaksanakan dengan mewujudkan BPK yang bebas, mandiri dan profesional. Selanjutnya Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagai bagian dari unit pelaksana BPK akan terus meningkatkan perannya dalam mendorong transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan negara serta mewujudkan reformasi birokrasi yang berhasil guna.

Pangkalpinang, 31 Januari 2023

Badan Pemeriksa Keuangan

Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Kepala Perwakilan,



Sudarminto Eko Putra

NIP 196902121998031003



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tugas dan Fungsi.....	2
C. Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.....	5
D. Sumber Daya.....	8
E. Isu Strategis.....	11
BAB II PERENCANAAN STRATEGIS DAN PERJANJIAN KERJA	13
A. Perencanaan Strategis	13
B. Target Kinerja.....	14
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	35
A. Hasil Evaluasi AKIP	35
B. Capaian Indikator Kinerja Utama.....	35
C. Dukungan Anggaran.....	65
BAB IV PENUTUP	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	6
Gambar 1.2	Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 Berdasarkan Tingkat Pendidikan	9
Gambar 1.3	Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 Berdasarkan Jabatan.....	9
Gambar 1.4	Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 Berdasarkan Pangkat/Golongan.....	10
Gambar 1.5	Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 Berdasarkan Jenis Kelamin	10
Gambar 2.1	Visualisasi Renstra BPK 2020-2024	13
Gambar 2.2	Visualisasi Renstra BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 2020-2024	14

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rincian Output BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	11
Tabel 2.1	Perjanjian Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022.....	15
Tabel 2.2	Rencana Aksi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022	16
Tabel 3.1	Target dan Realisasi IKU Tahun 2022	36
Tabel 3.2	Capaian IKU selama tiga tahun terakhir.....	36
Tabel 3.3	Perkembangan Capaian IKU 1 Tahun 2018-2022	38
Tabel 3.4	Perbandingan Realisasi IKU 1 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024	39
Tabel 3.5	Perkembangan Capaian IKU 2 Tahun 2018-2022	40
Tabel 3.6	Perbandingan Realisasi IKU 2 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024	41
Tabel 3.7	Perkembangan Capaian IKU 3 Tahun 2018-2022	42
Tabel 3.8	Perbandingan Realisasi IKU 3 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024	43
Tabel 3.9	Perkembangan Capaian IKU 4 Tahun 2018-2022	45
Tabel 3.10	Perbandingan Realisasi IKU 4 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024	45
Tabel 3.11	Perkembangan Capaian IKU 5 Tahun 2018-2022	46
Tabel 3.12	Perbandingan Realisasi IKU 5 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024	47
Tabel 3.13	Perkembangan Capaian IKU 6 Tahun 2018-2022	48
Tabel 3.14	Perbandingan Realisasi IKU 6 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024	49
Tabel 3.15	Perkembangan Capaian IKU 7 Tahun 2018-2022	51
Tabel 3.16	Perbandingan Realisasi IKU 7 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024	52
Tabel 3.17	Rincian Nilai SAKIP Tahun 2020	53
Tabel 3.18	Perkembangan Capaian IKU 8 Tahun 2018-2022	53

Tabel 3.19 Perbandingan Realisasi IKU 8 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024	54
Tabel 3.20 perkembangan Capaian IKU 9 Tahun 2018-2022	56
Tabel 3.21 Perbandingan Realisasi IKU 9 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024	57
Tabel 3.22 Aktivitas Manajemen Pengetahuan Tahun 2022	59
Tabel 3.23 perkembangan Capaian IKU 10 Tahun 2018-2022	60
Tabel 3.24 Perbandingan Realisasi IKU 10 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024	60
Tabel 3.25 Perkembangan Capaian IKU 11 Tahun 2018-2022	61
Tabel 3.26 Perbandingan Realisasi IKU 11 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024	61
Tabel 3.27 Perkembangan Capaian IKU 12 Tahun 2018-2022	62
Tabel 3.28 Perbandingan Realisasi IKU 12 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024	63
Tabel 3.29 Perkembangan Capaian IKU 13 Tahun 2018-2022	65
Tabel 3.30 Perbandingan Realisasi IKU 13 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024	65
Tabel 3.31 Anggaran, Realisasi dan Keluaran Tahun 2021	66

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sebagai tindak lanjut Ketetapan Majelis Permusyawaratan Rakyat Nomor XI/MPR/1998 dan Undang Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN), Pemerintah telah menerbitkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, yang mencabut Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP). Peraturan tersebut mewajibkan setiap instansi pemerintah, tidak terkecuali Badan Pemeriksa Keuangan (BPK), sebagai unsur penyelenggaraan pemerintahan negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mengelola segala sumber daya yang dimiliki dalam mencapai misi serta tujuan organisasi.

Kewajiban untuk menyusun LAKIP tidak hanya melekat pada BPK sebagai suatu lembaga, tapi juga unsur-unsur pelaksana BPK sebagaimana dinyatakan dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, khususnya pada Lampiran I dan II yang menyebutkan bahwa pihak yang menyusun Perjanjian Kinerja diantaranya Pimpinan Unit Kerja (Eselon I) wajib menyusun Laporan Kinerja berdasarkan perjanjian kinerja yang disepakati dan menyampaikannya kepada Pimpinan Lembaga. Selanjutnya sebagai pedoman teknis untuk melaksanakan penyusunan LAKIP tersebut BPK telah menerbitkan Keputusan Sekjen BPK Nomor 286/K/X-XII.2/6/2017 tentang Pelaporan Kinerja pada Unit-Unit Kerja Pelaksana BPK sebagai pedoman penyusunan Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja BPK disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban pencapaian kinerja dikaitkan dengan anggaran serta pencapaian tujuan dan sasaran-sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Implementasi Renstra (RIR) BPK Tahun 2020—2024.

B. Tugas dan Fungsi

Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) merupakan satu lembaga yang bebas dan mandiri yang bertugas memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2006 tentang Badan Pemeriksa Keuangan. Untuk melaksanakan tugas yang dimaksud dalam UU tersebut, BPK membentuk kantor perwakilan di setiap provinsi di Indonesia. Salah satu perwakilannya adalah BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Sesuai dengan pasal 401 dan 490 Peraturan BPK RI Nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana BPK sebagaimana telah diubah dengan Peraturan BPK Nomor 2 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan BPK Nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana BPK, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung adalah satuan unit kerja Eselon II yang berada di bawah AKN V dan bertanggung jawab kepada Anggota V BPK melalui Auditor Utama Keuangan Negara V.

Sesuai dengan amanat UUD 1945 Pasal 23 E, BPK memiliki tugas dan fungsi memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara secara bebas dan mandiri. Tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung ditetapkan dalam pasal 491 dan 492 Peraturan BPK RI Nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana BPK sebagaimana telah diubah dengan Peraturan BPK Nomor 2 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan BPK Nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana BPK. BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mempunyai tugas memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan daerah pada Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, kota/kabupaten di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, BUMD, dan lembaga terkait di lingkungan entitas, termasuk melaksanakan pemeriksaan yang ditugaskan oleh AKN dan Auditorat Utama Investigasi.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

1. perumusan dan pengevaluasian rencana aksi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan mengidentifikasi IKU berdasarkan RIR BPK;

2. perumusan rencana kegiatan BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung berdasarkan rencana aksi serta tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
3. perumusan kebijakan pelaksanaan pemeriksaan pengelolaan dan tanggung jawab keuangan daerah yang menjadi tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
4. penyusunan program, pelaksanaan, dan pengendalian kegiatan pemeriksaan pengelolaan dan tanggung jawab keuangan daerah yang dilaksanakan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang meliputi pemeriksaan keuangan, pemeriksaan kinerja, dan pemeriksaan dengan tujuan tertentu kecuali pemeriksaan investigatif;
5. penetapan tim pemeriksa untuk melaksanakan kegiatan pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
6. pemerolehan keyakinan mutu hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
7. pengompilasian hasil pemantauan penyelesaian kerugian daerah pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
8. penyusunan bahan penjelasan kepada pemerintah daerah dan DPRD tentang hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
9. pengevaluasian kegiatan pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, yang dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK, pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK, dan akuntan publik berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
10. pengompilasian dan pengevaluasian hasil pemeriksaan dalam rangka penyusunan sumbangan IHPS pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, baik yang pemeriksaannya dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK maupun oleh pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK;
11. pembahasan tindak lanjut hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan aparat pengawasan intern pada entitas terperiksa;

12. pemantauan pelaksanaan tindak lanjut hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
13. penyiapan bahan perumusan pendapat BPK pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang akan disampaikan kepada pemangku kepentingan yang diperlukan karena sifat pekerjaannya;
14. penyiapan bahan permintaan pendapat dan konsultasi hukum terkait hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung untuk disampaikan kepada Ditama Binbangkum;
15. penyiapan hasil pemeriksaan yang berindikasi tindak pidana dan/atau kerugian daerah untuk disampaikan kepada Auditorat Utama Investigasi;
16. pengelolaan sumber daya manusia, keuangan, hukum, hubungan masyarakat, teknologi informasi, prasarana dan sarana, serta administrasi umum;
17. pemutakhiran data pada aplikasi Sistem Manajemen Pemeriksaan dan *Database* Entitas Pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
18. pelaksanaan pengelolaan risiko pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Bangka Belitung;
19. penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung; dan
20. pelaporan hasil kegiatan secara berkala kepada BPK.

Dalam menjalankan tugasnya, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung turut mempertimbangkan manfaat hasil pemeriksaan bagi para pemangku kepentingan. Berikut adalah para pemangku kepentingan dari BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

1. Pihak Internal
 - a) Anggota Badan Pemeriksa Keuangan;
 - b) Sekretariat Jenderal;
 - c) Inspektorat Utama;
 - d) Direktorat Utama Perencanaan, Evaluasi, dan Pengembangan Pemeriksaan Keuangan Negara;

- e) Direktorat Utama Pembinaan dan Pengembangan Hukum Pemeriksaan Keuangan Negara;
- f) Badan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara;
- g) Auditorat Utama Keuangan Negara I s.d. VII; dan
- h) Auditorat Utama Investigasi.

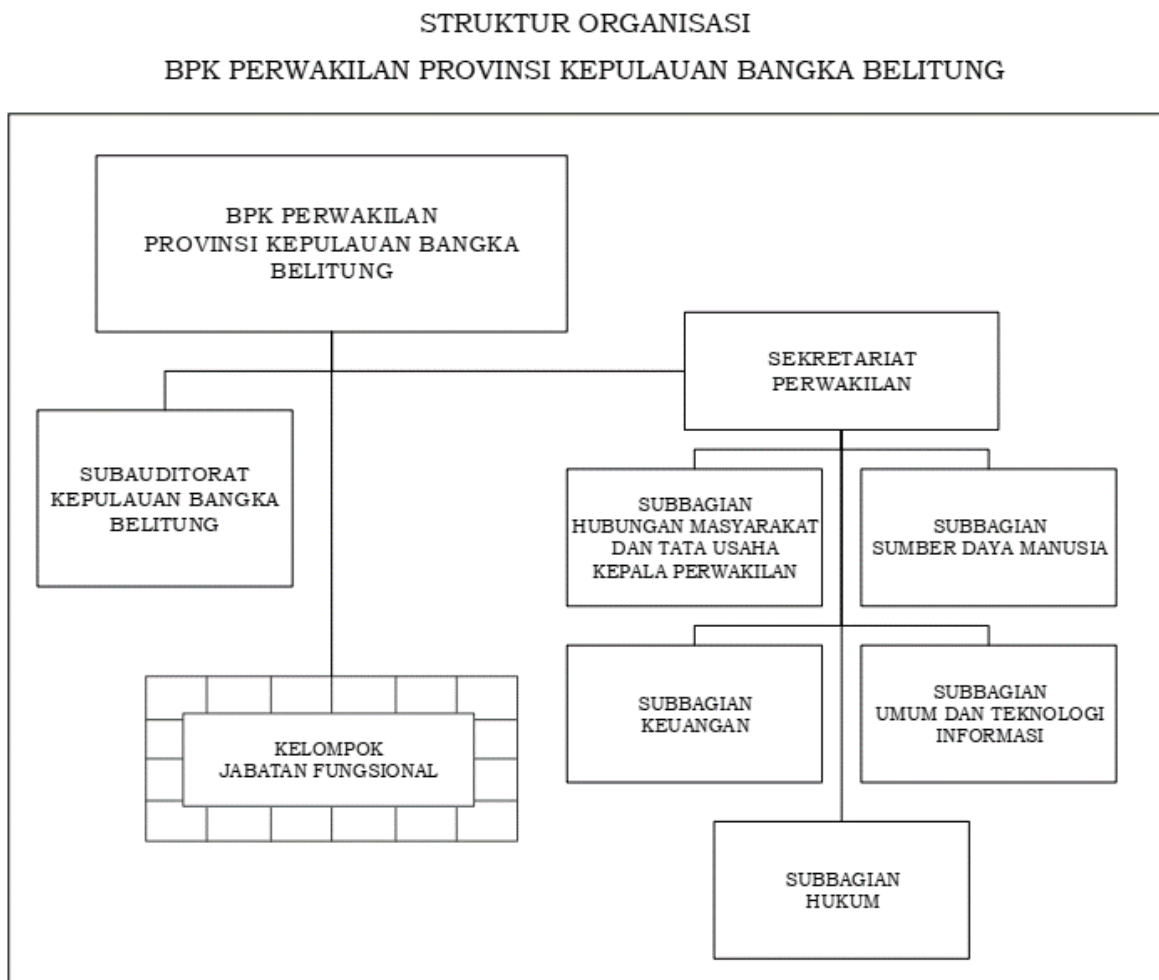
2. Pihak Eksternal

- a) Pemerintah daerah di tingkat Provinsi, Kabupaten, dan Kota, yaitu sebagai berikut:
 - 1) Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
 - 2) Kota Pangkalpinang;
 - 3) Kabupaten Bangka;
 - 4) Kabupaten Bangka Tengah;
 - 5) Kabupaten Bangka Selatan
 - 6) Kabupaten Bangka Barat
 - 7) Kabupaten Belitung; dan
 - 8) Kabupaten Belitung Timur.
- b) Lembaga Perwakilan Daerah dhi. DPD;
- c) Lembaga Perwakilan Rakyat Daerah di tingkat Provinsi, Kabupaten, dan Kota;
- d) Badan Usaha Milik Daerah yang dimiliki oleh pemerintah daerah di lingkungan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
- e) Institusi penegak hukum;
- f) Organisasi kemasyarakatan dan profesi;
- g) Media massa; dan
- h) Warga masyarakat di lingkungan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

C. Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dipimpin oleh seorang kepala. Sesuai Pasal 493 Peraturan BPK Nomor 2 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana Badan Pemeriksa Keuangan, struktur organisasi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dilihat pada gambar berikut.

Gambar 1.1 Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung



1. Sekretariat Perwakilan;

Sekretariat Perwakilan mempunyai tugas menyelenggarakan dan mengoordinasikan dukungan administrasi, hukum, hubungan masyarakat dan perpustakaan, protokoler, serta sumber daya untuk kelancaran tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Kepala Sekretariat Perwakilan membawahi lima subbagian, yaitu:

- a) Subbagian Hubungan Masyarakat dan Tata Usaha Kepala Perwakilan, mempunyai tugas melaksanakan kegiatan di bidang kehumasan yang terkait dengan tugas dan fungsi BPK Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, mengelola perpustakaan, kesekretariatan, keprotokolan, menyiapkan informasi yang dibutuhkan oleh Kepala Perwakilan, serta pemutakhiran data pada aplikasi Sistem Manajemen Kinerja dalam rangka pengukuran IKU unit kerja dan

penyimpanan *Database* Entitas Pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;

- b) Subbagian Sumber Daya Manusia, mempunyai tugas melaksanakan pengurusan sumber daya manusia di lingkungan BPK Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
- c) Subbagian Keuangan, mempunyai tugas melaksanakan kebijakan anggaran, perbendaharaan, penatausahaan, dan pertanggungjawaban keuangan, serta menyiapkan bahan pendukung dalam rangka penyusunan Laporan Keuangan BPK di lingkungan BPK Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
- d) Subbagian Umum dan Teknologi Informasi, mempunyai tugas melaksanakan pemberian layanan administrasi umum, pengelolaan arsip dan teknologi informasi, serta melaksanakan pengeurusan prasarana dan sarana di lingkungan BPK Provinsi Kepulauan Bangka Belitung;
- e) Subbagian Hukum, mempunyai tugas melaksanakan pemberian layanan di bidang hukum meliputi legislasi, konsultasi, bantuan, dan informasi hukum terkait tugas dan fungsi BPK Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

2. Subauditorat Kepulauan Bangka Belitung;

Subauditorat Kepulauan Bangka Belitung mempunyai tugas:

- a) pada lingkup Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, Kabupaten Bangka Tengah, Kabupaten Belitung Timur, Kabupaten Bangka Barat, Kota Pangkalpinang, Kabupaten Bangka, Kabupaten Bangka Selatan, Kabupaten Belitung, BUMD, dan lembaga terkait di lingkungan entitas untuk:
 - 1) merumuskan rencana kegiatan;
 - 2) mengusulkan tim pemeriksa;
 - 3) melakukan pemerolehan keyakinan mutu hasil pemeriksaan;
 - 4) mengompilasi hasil pemantauan penyelesaian kerugian negara;
 - 5) menyusun bahan penjelasan kepada Pemerintah Daerah dan DPRD tentang hasil pemeriksaan;
 - 6) mengevaluasi kegiatan pemeriksaan yang dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK, pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK, dan akuntan publik berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;

- 7) mengompilasi dan mengevaluasi hasil pemeriksaan dalam rangka penyusunan Sumbangan IHPS, baik yang pemeriksaannya dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK maupun oleh pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK;
 - 8) melakukan pembahasan tindak lanjut hasil pemeriksaan dengan aparat pengawasan intern pada entitas terperiksa;
 - 9) memantau pelaksanaan tindak lanjut hasil pemeriksaan;
 - 10) menyiapkan bahan perumusan pendapat BPK yang akan disampaikan kepada pemangku kepentingan yang diperlukan karena sifat pekerjaannya; dan
 - 11) melakukan pemutakhiran data pada aplikasi Sistem Manajemen Pemeriksaan dan Database Entitas Pemeriksaan; dan
- b) menyiapkan bahan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

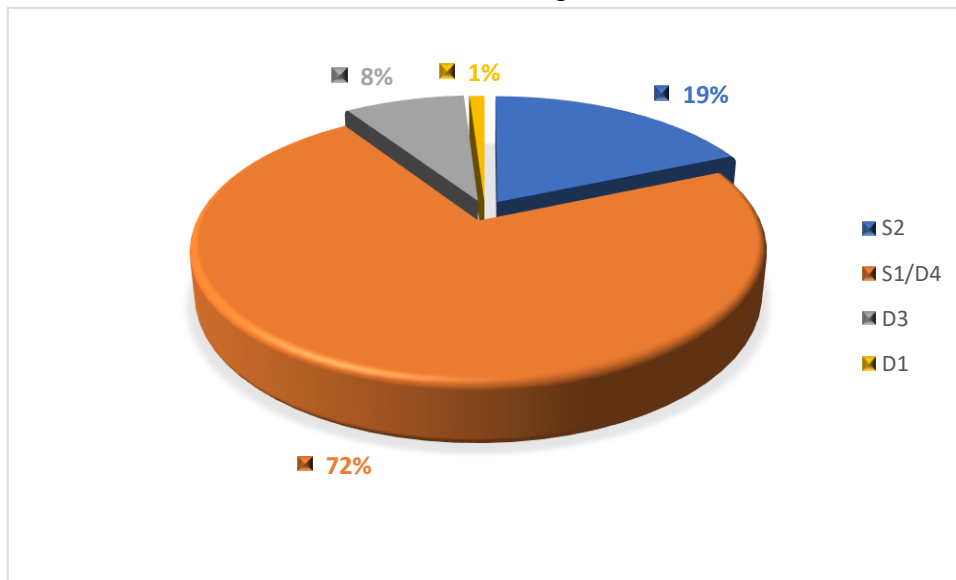
3. Kelompok Jabatan Fungsional.

D. Sumber Daya

1. Sumber Daya Manusia

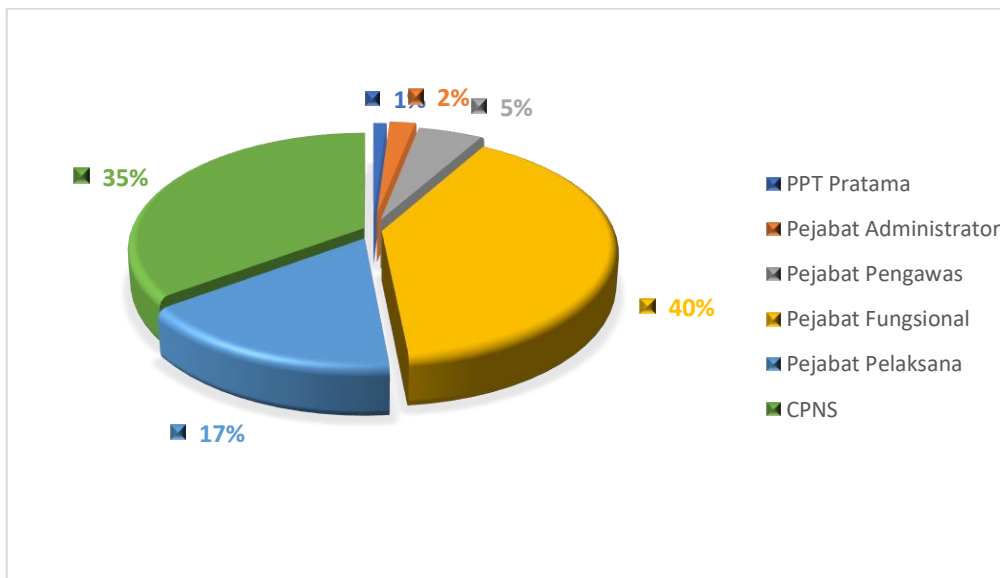
Sumber Daya Manusia (SDM) yang ada pada BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung per 31 Desember 2022 berjumlah 121 orang yang terdiri dari satu orang Kepala Perwakilan, satu orang Kepala Sekretariat Perwakilan, satu orang Kepala Subauditorat, lima orang Kepala Subbagian, 89 orang staf, serta 24 pegawai tidak tetap (PTT). Komposisi SDM BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung berdasarkan tingkat pendidikan sebagai berikut.

Gambar 1.2 Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 Berdasarkan Tingkat Pendidikan



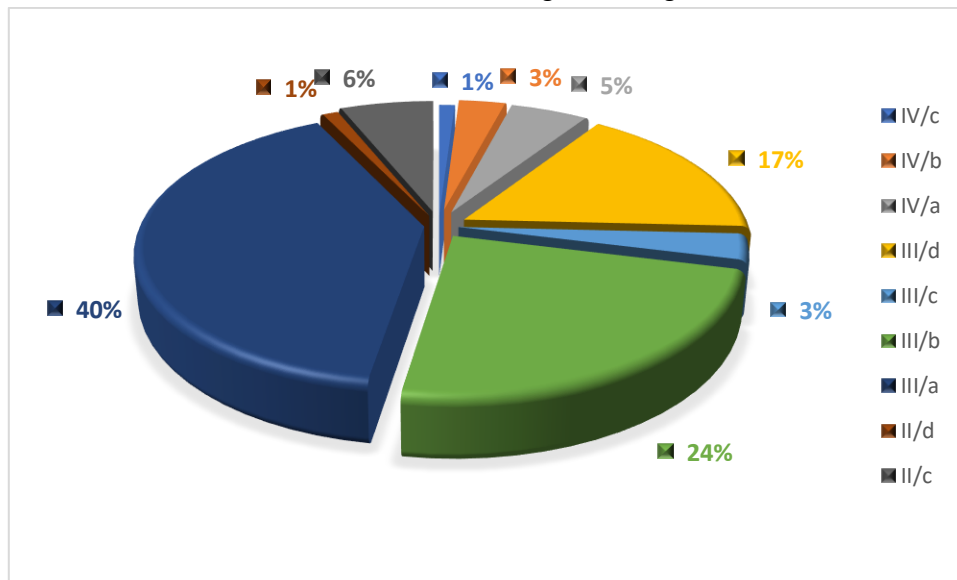
Untuk komposisi pegawai berdasarkan jabatan adalah sebagai berikut.

Gambar 1.3 Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 Berdasarkan Jabatan



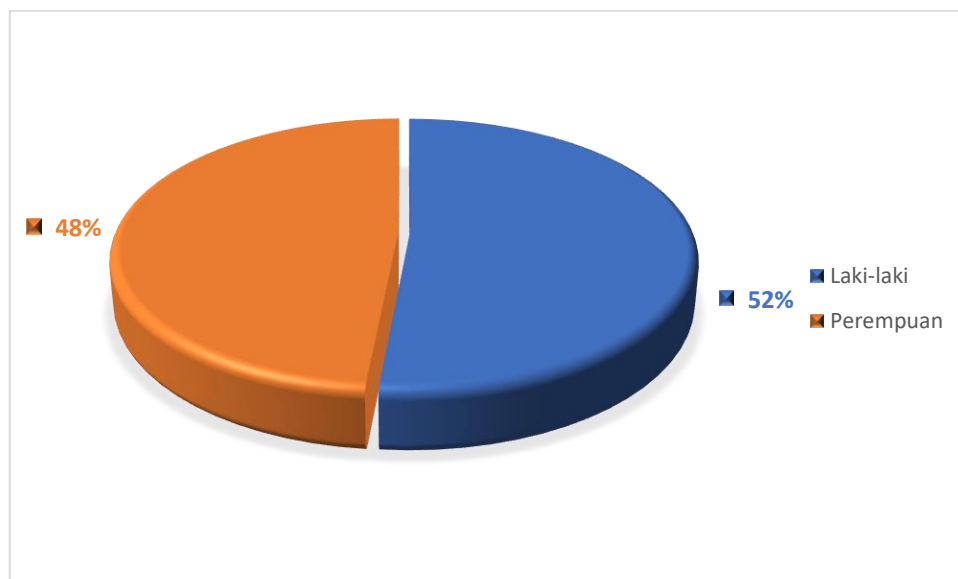
Untuk komposisi pegawai berdasarkan pangkat/golongan adalah sebagai berikut.

Gambar 1.4 Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 Berdasarkan Pangkat/Golongan



Sedangkan komposisi pegawai berdasarkan jenis kelamin adalah sebagai berikut.

Gambar 1.5 Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 Berdasarkan Jenis Kelamin



2. Sumber Daya Keuangan

Untuk mendukung pelaksanaan kegiatan di tahun 2022, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mendapat alokasi anggaran sebesar Rp16.681.531.000. Adapun rincian anggaran berdasarkan rencana kegiatan di BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 1.1 Rincian Output BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Rincian Output	Pagu Belanja	Target Kinerja/RO
1043.CAN.001 - Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi	281.192.000	58
1043.EBA.994 - Layanan Perkantoran	9.144.974.000	1
1043.EBB.951 - Layanan Sarana Internal	878.270.000	105
1043.EBB.971 - Layanan Prasarana Internal	143.006.000	2
1043.FAF.051 - LHP atas Bantuan Keuangan Partai	132.703.000	79
1043.FAF.083 - Bahan Perumusan Pendapat Perwakilan	7.368.000	1
1043.FAF.091 - Sumbangan IHPS Perwakilan	51.167.000	2
1043.FAF.099 - Laporan Profil Entitas Perwakilan	99.066.000	8
1043.FAF.116 - Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan	85.718.000	16
1043.FAF.124 - Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara/Daerah	229.428.000	16
1043.FAF.174 - Layanan Manajemen Pemeriksaan pada Perwakilan	308.939.000	12
1043.FAF.175 - Layanan Manajemen Internal Perwakilan	1.167.035.000	20
1043.FAF.U17 - LHP BPK Perwakilan Prov. Kep. Babel	2.077.354.000	13
1043.FAF.U65 - LHP Interim/Pendahuluan BPK Perwakilan Prov. Kep. Babel	2.075.311.000	16
Total	16.681.531.000	349

E. Isu Strategis

Terdapat isu-isu strategis yang menunjukkan kondisi saat ini dalam pelaksanaan tugas dan wewenang, yang menjadi dasar dalam menetapkan strategi-strategi dalam Renstra BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 2020–2024. Isu-isu strategis tersebut adalah sebagai berikut.

1. Persentase capaian penyelesaian tindak lanjut rekomendasi pemeriksaan masih rendah.
2. Kurangnya pemahaman atas tugas dan kewenangan BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung oleh pemangku kepentingan.
3. Jumlah dan spesifikasi kompetensi SDM, baik pemeriksa maupun non pemeriksa yang belum sesuai dengan kebutuhan dan peta jabatan yang telah ditetapkan oleh Biro SDM.

4. Peningkatan penerapan manajemen risiko, termasuk dalam pelaksanaan pemeriksaan berbasis risiko.
5. Penguatan IT Driven untuk mendukung proses bisnis.
6. Pandemi COVID-19, merubah proses bisnis di perwakilan, baik dalam pelaksanaan teknis pemeriksaan maupun pengelolaan sumber daya bagian pendukung pemeriksaan.

BAB II PERENCANAAN STRATEGIS DAN PERJANJIAN KERJA

A. Perencanaan Strategis

Melalui Renstra BPK Tahun 2020-2024, BPK telah merumuskan visi, misi, tujuan, dan sasaran strategisnya, yang dapat divisualisasikan sebagai berikut.

Gambar 2.1 Visualisasi Renstra BPK 2020-2024



Melalui Visi dan Misi tersebut, BPK akan menunjukkan perannya secara aktif melalui pemeriksaan sebagai bentuk pelaksanaan mandat. Kegiatan pemeriksaan yang dilakukan akan mendorong peningkatan kualitas tata kelola keuangan negara dalam rangka mencapai tujuan negara.

Renstra BPK 2020-2024 menetapkan visi, misi, dan tujuan strategis BPK. Untuk kebutuhan operasional, lebih lanjut dilakukan *cascading* terhadap sasaran strategis BPK menjadi sasaran strategis di tingkat satuan kerja, termasuk di tingkat BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang merupakan Satuan Kerja Eselon II dibawah AKN V, mendukung pencapaian Sasaran Strategi 2 BPK yaitu, Meningkatkan kualitas pemeriksaan secara strategis, antisipatif dan responsif.

Selaras dengan Sasaran Strategis tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menetapkan Sasaran Satker yaitu meningkatnya pemeriksaan berkualitas dan meningkatnya layanan pemeriksaan.

Visualisasi renstra BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada gambar berikut.

Gambar 2.2 Visualisasi Renstra BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 2020-2024



B. Target Kinerja

1. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022

Perjanjian Kinerja (PK) merupakan bentuk komitmen pimpinan atas target kinerja yang telah ditetapkan. Dokumen PK sekurang-kurangnya menyajikan informasi antara lain pernyataan kesanggupan pegawai, peta strategi, Indikator Kinerja Utama (IKU)/Indikator Kinerja (IK) dan target IKU/IK yang menjadi tanggung jawab masing-masing unit kerja. Penandatanganan PK 2022 BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dilakukan oleh Kepala Perwakilan selaku Eselon II dan Tortama KN V selaku Eselon I, dengan diketahui oleh Ketua, Wakil Ketua dan Anggota V BPK. Sasaran Strategis, IKU, dan target pencapaian IKU BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 sebagai berikut.

Tabel 2.1 Perjanjian Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022

Sasaran Kegiatan, Sasaran, dan Anggaran		Indikator Kinerja		Target
Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi	Rp14.005.072.000	1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%
<ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan Pemeriksaan Berkualitas • Meningkatkan Layanan Pemeriksaan 	Rp5.426.971.000	2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%
		3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%
	Rp8.578.101.000	4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%
		5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%
		6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%
		7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Sangat Memuaskan (5,00)
		8	Hasil Evaluasi AKIP	A (88,00)
		9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	97%
		10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%
		11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Memuaskan (3,80)
		12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%
	13	Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran	88%	

2. Rencana Aksi

Untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menetapkan rencana aksi pelaksanaan PK Tahun 2022 sebagai berikut.

Tabel 2.2 Rencana Aksi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
(1)	(2)		TW I	TW II	TW III	TW IV		
Strategi 2	Meningkatnya Kualitas Pemeriksaan Secara Strategis, Antisipatif, dan Responsif							
Sasaran	Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi							
IKU 1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%	-	40%	40%	100%	Desember 2022	<p>Triwulan I:</p> <ul style="list-style-type: none"> Merencanakan dan melaksanakan kegiatan pemeriksaan Semester I sesuai dengan SPKN, Kode Etik dan PMP melalui pemenuhan Quality Control (QC) Pemeriksaan yang dilaksanakan oleh Pejabat Fungsional Pemeriksaan (PFP) dan Quality Assurance (QA) yang dilaksanakan oleh Pejabat Struktural Pemeriksaan (PSP) Meningkatkan QC dan QA oleh PFP dan PSP melalui laporan mingguan, diskusi mingguan, serta mereviu secara berkala, silang dan berjenjang, baik pada saat pemeriksaan di lapangan maupun pada saat pelaporan Tim Pemeriksa menyusun KKP sesuai petunjuk pelaksanaan KKP dengan menyimpan secara elektronik dan menginput dalam aplikasi SiAP <p>Triwulan II:</p> <ul style="list-style-type: none"> Meningkatkan QC dan QA oleh PFP dan PSP melalui laporan mingguan, diskusi mingguan, serta mereviu secara berkala, silang dan berjenjang, baik pada saat pemeriksaan di lapangan maupun pada saat pelaporan Tim Pemeriksa menyusun KKP sesuai petunjuk pelaksanaan KKP dengan menyimpan secara elektronik dan menginput dalam aplikasi SiAP Pemenuhan QA dan QC dalam pelaksanaan pemeriksaan Terinci LKPD atas 8 entitas <p>Triwulan III:</p>

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan dan mengimplementasikan rekomendasi-rekomendasi atas hasil evaluasi EPP dan revidi Itama. Merencanakan dan melaksanakan kegiatan pemeriksaan Semester II sesuai dengan SPKN, Kode Etik dan PMP melalui pemenuhan QC dan QA Meningkatkan QC dan QA oleh PFP dan PSP melalui laporan mingguan, diskusi mingguan, serta mereviu secara berkala, silang dan berjenjang, baik pada saat pemeriksaan di lapangan maupun pada saat pelaporan Tim Pemeriksa menyusun KKP sesuai petunjuk pelaksanaan KKP dengan menyimpan secara elektronik dan menginput dalam aplikasi SiAP
								<p>Triwulan IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan dan mengimplementasikan rekomendasi-rekomendasi atas hasil evaluasi EPP dan revidi Itama. Meningkatkan QC dan QA oleh PFP dan PSP melalui laporan mingguan, diskusi mingguan, serta mereviu secara berkala, silang dan berjenjang, baik pada saat pemeriksaan di lapangan maupun pada saat pelaporan Tim Pemeriksa menyusun KKP sesuai petunjuk pelaksanaan KKP dengan menyimpan secara elektronik dan menginput dalam aplikasi SiAP Pemenuhan QA dan QC dalam pelaksanaan pemeriksaan Terinci
IKU 2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%	-	-	-	100%	Desember 2022	<p>Triwulan I:</p> <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan rapat/diskusi PFP dengan Kepala Perwakilan untuk menyusun rencana pemeriksaan secara baik dan akurat termasuk mengakomodasi arahan dan kebijakan dari Pimpinan (Anggota V dan Tortoma V) dan informasi dari pihak-pihak di luar Perwakilan (masyarakat, media, dll). Selalu mengikuti dan berkomunikasi secara intensif atas semua arahan/kebijakan/perintah dari Pimpinan (Anggota V dan Tortoma V).

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan pemeriksaan sesuai P2 yang telah dibuat dengan baik dan cermat sehingga hasil pemeriksaan dapat menghasilkan rekomendasi yang tepat guna. <p>Triwulan II:</p> <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan rapat/diskusi PFP dengan Kepala Perwakilan untuk menyusun rencana pemeriksaan secara baik dan akurat termasuk mengakomodasi arahan dan kebijakan dari Pimpinan (Anggota V dan Tortoma V) dan informasi dari pihak-pihak di luar Perwakilan (masyarakat, media, dll). Melaksanakan pemeriksaan sesuai P2 yang telah dibuat dengan baik dan cermat sehingga hasil pemeriksaan dapat menghasilkan rekomendasi yang tepat guna. <p>Triwulan III:</p> <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan rapat/diskusi PFP dengan Kepala Perwakilan untuk menyusun rencana pemeriksaan secara baik dan akurat termasuk mengakomodasi arahan dan kebijakan dari Pimpinan (Anggota V dan Tortoma V) dan informasi dari pihak-pihak di luar Perwakilan (masyarakat, media, dll). Melaksanakan pemeriksaan sesuai P2 yang telah dibuat dengan baik dan cermat sehingga hasil pemeriksaan dapat menghasilkan rekomendasi yang tepat guna. <p>Triwulan IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan rapat/diskusi PFP dengan Kepala Perwakilan untuk menyusun rencana pemeriksaan secara baik dan akurat termasuk mengakomodasi arahan dan kebijakan dari Pimpinan (Anggota V dan Tortoma V) dan informasi dari pihak-pihak di luar Perwakilan (masyarakat, media, dll). Melaksanakan pemeriksaan sesuai P2 yang telah dibuat dengan baik dan cermat sehingga hasil pemeriksaan dapat menghasilkan rekomendasi yang tepat guna.

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
IKU 3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%	75%	75%	75%	75%	Desember 2022	<p>Triwulan I:</p> <ul style="list-style-type: none"> Melakukan komunikasi yang terarah dengan entitas untuk mendorong penyelesaian tindak lanjut rekomendasi BPK saat entry meeting pemeriksaan pendahuluan LKPD. <p>Triwulan II:</p> <ul style="list-style-type: none"> Melakukan inventarisasi atas rekomendasi pada LHP-LHP yang sudah lama (terutama tahun 2012 dan sebelumnya) dan rekomendasi atas temuan berulang untuk dianalisis apakah dapat diusulkan status 1 (selesai ditindaklanjuti) karena secara substansi sudah dimuat pada temuan dan rekomendasi pada LHP terbaru atau perlu diusulkan menjadi status 4 (tidak dapat ditindaklanjuti) karena adanya perubahan peraturan, perubahan organisasi atau kondisi lainnya yang dapat menjadi alasan yang sah untuk usulan status 4. Melakukan komunikasi terkait penyelesaian TL dengan entitas saat pemeriksaan berlangsung. Meningkatkan intensitas pembahasan TLRHP dengan entitas yang diperiksa antara lain dengan menambah waktu penugasan pemantauan TLRHP dan/atau bersamaan dengan pemantauan kerugian daerah serta melakukan pembahasan secara insidental sesuai ketersediaan waktu pemeriksa dengan pihak entitas. Melaksanakan forum/rapat PTLRHP (Penyelesaian Tindak Lanjut atas rekomendasi HP) dengan entitas Mengkompilasi usulan PTL status 1 atas hasil pemantauan tindak lanjut selama Semester I dan menyampaikan permohonan persetujuan status 1 tersebut kepada Anggota V melalui Tortama V. Menyusun dan mengkompilasi telaahan PTL status 4 (tidak dapat ditindaklanjuti) atas hasil pemantauan tindak lanjut selama Semester I dan menyampaikan permohonan persetujuan status 4 tersebut kepada Anggota V melalui Tortama V. Menyampaikan permintaan pendapat hukum atas permasalahan tindak lanjut yang diajukan status 4 kepada Kasubag Hukum

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<p>Perwakilan yang diteruskan kepada Kaditama Binbangkum dan melaksanakan pembahasan atas usulan tersebut.</p> <ul style="list-style-type: none"> Melakukan input hasil pemantauan tindak lanjut ke aplikasi SIPTL <p>Triwulan III:</p> <ul style="list-style-type: none"> Melakukan komunikasi terkait penyelesaian TL dengan entitas saat pemeriksaan berlangsung. Meningkatkan intensitas pembahasan TLRHP dengan entitas yang diperiksa. <p>Triwulan IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> Melakukan inventarisasi atas rekomendasi pada LHP-LHP yang sudah lama (terutama tahun 2012 dan sebelumnya) dan rekomendasi atas temuan berulang untuk dianalisis apakah dapat diusulkan status 1 (selesai ditindaklanjuti) karena secara substansi sudah dimuat pada temuan dan rekomendasi pada LHP terbaru atau perlu diusulkan menjadi status 4 (tidak dapat ditindaklanjuti) karena adanya perubahan peraturan, perubahan organisasi atau kondisi lainnya yang dapat menjadi alasan yang sah untuk usulan status 4. Melakukan komunikasi terkait penyelesaian TL dengan entitas saat pemeriksaan berlangsung. Meningkatkan intensitas pembahasan TLRHP dengan entitas yang diperiksa antara lain dengan menambah waktu penugasan pemantauan TLRHP dan/atau bersamaan dengan pemantauan kerugian daerah serta melakukan pembahasan secara insidental sesuai ketersediaan waktu pemeriksa dengan pihak entitas. Melaksanakan forum/rapat PTLRHP (Penyelesaian Tindak Lanjut atas rekomendasi HP) dengan entitas. Mengkompilasi usulan PTL status 1 atas hasil pemantauan tindak lanjut selama Semester II dan menyampaikan permohonan persetujuan status 1 tersebut kepada Anggota V melalui Tortama V. Menyusun dan mengkompilasi telaahan PTL status 4 (tidak dapat ditindaklanjuti) atas hasil pemantauan tindak lanjut

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<p>during Semester II and submitting a request for approval of status 4 to the V members through the V agenda.</p> <ul style="list-style-type: none"> Submitting a request for legal opinion on the problem of further action that is filed status 4 to the Subbag of Law and Representative who is forwarded to the V members and implementing the discussion on the proposal. Conducting input of the results of the monitoring of further action to the SIPTL application.
IKU 4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	0%	0%	0%	100%	Desember 2022	<p>Triwulan I:</p> <ul style="list-style-type: none"> Actively and proactively coordinate with AKN V and other AKN related to the direction of the BPK leadership on the participation of the national thematic examination, including submitting personnel involved in the National Thematic Pokja Tim. Adjusting the RKP with the target of the national thematic examination to run through the revision-revision of the budget that is needed. <p>Triwulan II:</p> <ul style="list-style-type: none"> Adjusting the RKP with the target of the national thematic examination to run through the revision-revision of the budget that is needed. Conducting synergy in the planning of the examination with AKN that coordinates the national thematic examination through the working group- working group that exists or the pokja-pokja that is formed. Participate in the national thematic examination activity conducted by the BPK according to the direction of the V agenda and V members. <p>Triwulan III:</p> <ul style="list-style-type: none"> Conducting synergy in the planning of the examination with AKN that coordinates the national thematic examination through the working group- working group that exists or the pokja-pokja that is formed.

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<p>konsinyering-konsinyering yang ada atau pokja-pokja yang dibentuk.</p> <ul style="list-style-type: none"> Berpartisipasi terhadap kegiatan pemeriksaan Tematik Nasional yang dilakukan oleh BPK sesuai arahan Tortama V dan Anggota V.
								<p>Triwulan IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> Berpartisipasi terhadap kegiatan pemeriksaan Tematik Nasional yang dilakukan oleh BPK sesuai arahan Tortama V dan Anggota V hingga pelaporan dan penyerahan.
IKU 5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	100%	100%	100%	100%	Desember 2022	<p>Triwulan I:</p> <ul style="list-style-type: none"> Secara aktif membangun komunikasi dan koordinasi dengan pemangku kepentingan seperti DPRD dan IPH terkait permintaan PKN, Audit Investigasi, dan mempersiapkan ahli jika diperlukan. Menerima ekspose-ekspose PKN dan Audit Investigasi dari IPH, serta menerima permintaan audiensi dari Lembaga-lembaga Perwakilan (DPR, DPP, dan DPRD). Melakukan penelaahan atas permintaan pemeriksaan oleh lembaga perwakilan atau IPH dan melaporkan ke BPK Pusat (bila terdapat permintaan pemeriksaan) Melakukan revisi RKP jika terdapat permintaan pemeriksaan dari pemangku kepentingan Mengalokasikan tenaga pemeriksa untuk memberikan kontribusi dalam pemeriksaan dari pemangku kepentingan <p>Triwulan II:</p> <ul style="list-style-type: none"> Secara aktif membangun komunikasi dan koordinasi dengan pemangku kepentingan seperti DPRD dan IPH terkait permintaan PKN, Audit Investigasi, dan mempersiapkan ahli jika diperlukan. Menerima ekspose-ekspose PKN dan Audit Investigasi dari IPH, serta menerima permintaan audiensi dari Lembaga-lembaga Perwakilan (DPR, DPP, dan DPRD).

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<ul style="list-style-type: none"> Melakukan penelaahan atas permintaan pemeriksaan oleh lembaga perwakilan atau IPH dan melaporkan ke BPK Pusat (bila terdapat permintaan pemeriksaan) Melakukan revisi RKP jika terdapat permintaan pemeriksaan dari pemangku kepentingan Mengalokasikan tenaga pemeriksa untuk memberikan kontribusi dalam pemeriksaan dari pemangku kepentingan
								<p>Triwulan III:</p> <ul style="list-style-type: none"> Secara aktif membangun komunikasi dan koordinasi dengan pemangku kepentingan seperti DPRD dan IPH terkait permintaan PKN, Audit Investigasi, dan mempersiapkan ahli jika diperlukan. Menerima ekspose-ekspose PKN dan Audit Investigasi dari IPH, serta menerima permintaan audiensi dari Lembaga-lembaga Perwakilan (DPR, DPP, dan DPRD). Melakukan penelaahan atas permintaan pemeriksaan oleh lembaga perwakilan atau IPH dan melaporkan ke BPK Pusat (bila terdapat permintaan pemeriksaan) Melakukan revisi RKP jika terdapat permintaan pemeriksaan dari pemangku kepentingan Mengalokasikan tenaga pemeriksa untuk memberikan kontribusi dalam pemeriksaan dari pemangku kepentingan
								<p>Triwulan IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> Secara aktif membangun komunikasi dan koordinasi dengan pemangku kepentingan seperti DPRD dan IPH terkait permintaan PKN, Audit Investigasi, dan mempersiapkan ahli jika diperlukan. Menerima ekspose-ekspose PKN dan Audit Investigasi dari IPH, serta menerima permintaan audiensi dari Lembaga-lembaga Perwakilan (DPR, DPP, dan DPRD). Melakukan penelaahan atas permintaan pemeriksaan oleh lembaga perwakilan atau IPH dan melaporkan ke BPK Pusat (bila terdapat permintaan pemeriksaan)

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<ul style="list-style-type: none"> Melakukan revisi RKP jika terdapat permintaan pemeriksaan dari pemangku kepentingan Mengalokasikan tenaga pemeriksa untuk memberikan kontribusi dalam pemeriksaan dari pemangku kepentingan
IKU 6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	0%	0%	0%	100%	Desember 2022	<p>Triwulan I:</p> <ul style="list-style-type: none"> Secara pro aktif berkoordinasi dengan AKN V terkait arahan Pimpinan BPK khususnya Anggota V atas kegiatan pemeriksaan Tematik Lokal yang akan dilaksanakan. Menyesuaikan RKP dengan target pemeriksaan tematik lokal tahun berjalan melalui revisi-revisi anggaran yang diperlukan <p>Triwulan II:</p> <ul style="list-style-type: none"> Menyesuaikan RKP dengan target pemeriksaan tematik lokal tahun berjalan melalui revisi-revisi anggaran yang diperlukan Melakukan perencanaan pemeriksaan dengan AKN V yang mengoordinir pemeriksaan Tematik Lokal melalui konsinyering-konsinyering yang ada atau pokja-pokja yang dibentuk. Berpartisipasi terhadap kegiatan pemeriksaan Tematik Lokal yang dilakukan oleh BPK sesuai arahan Tortama V dan Anggota V. <p>Triwulan III:</p> <ul style="list-style-type: none"> Menyesuaikan RKP dengan target pemeriksaan tematik lokal tahun berjalan melalui revisi-revisi anggaran yang diperlukan Berpartisipasi terhadap kegiatan pemeriksaan Tematik Lokal yang dilakukan oleh BPK sesuai arahan Tortama V dan Anggota V. <p>Triwulan IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> Berpartisipasi terhadap kegiatan pemeriksaan Tematik Lokal yang dilakukan oleh BPK sesuai arahan Tortama V dan Anggota V.

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
IKU 7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Sangat Memuaskan (5,00)	-	-	-	Sangat Memuaskan (5,00)	Desember 2022	<p>Triwulan I</p> <ul style="list-style-type: none"> Pengarahan Pemeriksa dan seluruh pegawai oleh Kepala Perwakilan atas nilai-nilai dasar, visi dan misi, serta kode etik BPK pada awal tahun dan sebelum masa pemeriksaan dimulai. Mengkomunikasikan kode etik dan nilai dasar BPK kepada entitas, terutama pada saat entry dan exit meeting dan saat penyerahan LHP. Pemasangan <i>banner/pamphlet</i> di sudut-sudut strategis kantor perwakilan Pakta Integritas Tim Pemeriksa saat melaksanakan pemeriksaan Pakta Integritas Tim Pemeriksa saat melaksanakan pemeriksaan <p>Triwulan II</p> <ul style="list-style-type: none"> Pengarahan Pemeriksa dan seluruh pegawai oleh Kepala Perwakilan atas nilai-nilai dasar, visi dan misi, serta kode etik BPK pada awal tahun dan sebelum masa pemeriksaan dimulai. Mengkomunikasikan kode etik dan nilai dasar BPK kepada entitas, terutama pada saat entry dan exit meeting dan saat penyerahan LHP. Pemasangan <i>banner/pamphlet</i> di sudut-sudut strategis kantor perwakilan Pakta Integritas Tim Pemeriksa saat melaksanakan pemeriksaan <p>Triwulan III</p> <ul style="list-style-type: none"> Pengarahan Pemeriksa dan seluruh pegawai oleh Kepala Perwakilan atas nilai-nilai dasar, visi dan misi, serta kode etik BPK pada awal tahun dan sebelum masa pemeriksaan dimulai.

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<ul style="list-style-type: none"> Mengkomunikasikan kode etik dan nilai dasar BPK kepada entitas, terutama pada saat entry dan exit meeting dan saat penyerahan LHP. Pemasangan <i>banner/pamphlet</i> di sudut-sudut strategis kantor perwakilan Pakta Integritas Tim Pemeriksa saat melaksanakan pemeriksaan
								<p>Triwulan IV</p> <ul style="list-style-type: none"> Pengarahan Pemeriksa dan seluruh pegawai oleh Kepala Perwakilan atas nilai-nilai dasar, visi dan misi, serta kode etik BPK pada awal tahun dan sebelum masa pemeriksaan dimulai. Mengkomunikasikan kode etik dan nilai dasar BPK kepada entitas, terutama pada saat entry dan exit meeting dan saat penyerahan LHP. Pemasangan <i>banner/pamphlet</i> di sudut-sudut strategis kantor perwakilan Pakta Integritas Tim Pemeriksa saat melaksanakan pemeriksaan
IKU 8	Hasil Evaluasi AKIP	A (88,00)	-	-	-	A (88,00)	Desember 2022	<p>Triwulan I</p> <ul style="list-style-type: none"> Penyusunan rencana aksi pencapaian kinerja tahun 2022 Pengelolaan kinerja dalam rangka pemenuhan target kinerja dengan mengacu pada aturan berlaku Mengumpulkan dokumen pendukung untuk penilaian akuntabilitas kinerja, diantaranya: renstra perwakilan, rencana aksi tahun 2021, LAK tahun 2021, dan lain-lain. <p>Triwulan II</p> <ul style="list-style-type: none"> Pengelolaan kinerja dalam rangka pemenuhan target kinerja dengan mengacu pada aturan berlaku Evaluasi Pencapaian Kinerja Triwulan I 2022 dan Rencana Aksi Pencapaian Kinerja berdasar hasil evaluasi

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<ul style="list-style-type: none"> Mengumpulkan dokumen pendukung untuk penilaian akuntabilitas kinerja, diantaranya: renstra perwakilan, rencana aksi tahun 2021, LAK tahun 2021, dan lain-lain. Menyampaikan dokumen tersebut kepada Itama untuk proses evaluasi akuntabilitas kinerja perwakilan
								<p>Triwulan III</p> <ul style="list-style-type: none"> Pengelolaan kinerja dalam rangka pemenuhan target kinerja dengan mengacu pada aturan berlaku Evaluasi Pencapaian Kinerja Triwulan II 2022 dan Rencana Aksi Pencapaian Kinerja berdasar hasil evaluasi
								<p>Triwulan IV</p> <ul style="list-style-type: none"> Pengelolaan kinerja dalam rangka pemenuhan target kinerja dengan mengacu pada aturan berlaku Evaluasi Pencapaian Kinerja Triwulan III 2022 dan melakukan percepatan atas pencapaian target-target yang di tetapkan dalam PK Eselon II
IKU 9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	97%	97%	97%	97%	97%	Desember 2022	<p>Triwulan I</p> <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan sosialisasi pemanfaatan Teknologi dan Informasi di lingkungan BPK dengan memanfaatkan layanan aplikasi pemeriksaan yang terdiri dari SMP, SIAP, Portal e-Audit, SIPTL, SISDM serta memanfaatkan aplikasi manajemen pengetahuan antara lain dari portal BPK dan website peraturan.bpk.go.id. Menggunakan email BPK untuk semua tugas kedinasan Mengkomunikasikan pencapaian target Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi setiap triwulannya kepada bagian yang terkait aplikasi pemeriksaan dan aplikasi manajemen pengetahuan. <p>Triwulan II.</p> <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan sosialisasi pemanfaatan Teknologi dan Informasi di lingkungan BPK dengan memanfaatkan layanan aplikasi

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<p>pemeriksaan yang terdiri dari SMP, SIAP, Portal e-Audit, SIPTL, SISDM serta memanfaatkan aplikasi manajemen pengetahuan antara lain dari portal BPK dan website peraturan.bpk.go.id.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menggunakan email BPK untuk semua tugas kedinasan • Mengkomunikasikan pencapaian target Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi setiap triwulannya kepada bagian yang terkait aplikasi pemeriksaan dan aplikasi manajemen pengetahuan.
								<p>Triwulan III</p> <ul style="list-style-type: none"> • Melaksanakan sosialisasi pemanfaatan Teknologi dan Informasi di lingkungan BPK dengan memanfaatkan layanan aplikasi pemeriksaan yang terdiri dari SMP, SIAP, Portal e-Audit, SIPTL, SISDM serta memanfaatkan aplikasi manajemen pengetahuan antara lain dari portal BPK dan <i>website</i> peraturan.bpk.go.id. • Menggunakan email BPK untuk semua tugas kedinasan • Mengkomunikasikan pencapaian target Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi setiap triwulannya kepada bagian yang terkait aplikasi pemeriksaan dan aplikasi manajemen pengetahuan.
								<p>Triwulan IV</p> <ul style="list-style-type: none"> • Melaksanakan sosialisasi pemanfaatan Teknologi dan Informasi di lingkungan BPK dengan memanfaatkan layanan aplikasi pemeriksaan yang terdiri dari SMP, SIAP, Portal e-Audit, SIPTL, SISDM serta memanfaatkan aplikasi manajemen pengetahuan antara lain dari portal BPK dan website peraturan.bpk.go.id. • Menggunakan email BPK untuk semua tugas kedinasan • Mengkomunikasikan pencapaian target Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi setiap triwulannya kepada bagian yang terkait aplikasi pemeriksaan dan aplikasi manajemen pengetahuan.

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
IKU 10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	12,50%	25%	37,50%	100%	Desember 2022	<p>Triwulan I</p> <ul style="list-style-type: none"> Mengidentifikasi praktik terbaik (<i>best practice</i>) yang telah dilakukan di perwakilan Melakukan diseminasi atas kegiatan-kegiatan di masing-masing unit kerja untuk dicari inovasi yang akan dijadikan <i>best practice</i> Melaksanakan <i>beauty contest</i> dan diskusi atas hasil diseminasi berupa usulan-usulan rancangan <i>best practice</i> yang ada di masing-masing unit kerja Melaksanakan aktivitas manajemen pengetahuan berupa bantuan rekanan sejawat <p>Triwulan II</p> <ul style="list-style-type: none"> Mengidentifikasi praktik terbaik (<i>best practice</i>) yang telah dilakukan di perwakilan Melakukan diseminasi atas kegiatan-kegiatan di masing-masing unit kerja untuk dicari inovasi yang akan dijadikan <i>best practice</i> Melaksanakan <i>beauty contest</i> dan diskusi atas hasil diseminasi berupa usulan-usulan rancangan <i>best practice</i> yang ada di masing-masing unit kerja Melaksanakan aktivitas manajemen pengetahuan berupa bantuan Forum Berbagi Pengetahuan <p>Triwulan III</p> <ul style="list-style-type: none"> Menyusun laporan dan dokumen pendukung praktik terbaik (<i>best practice</i>) yang telah dipilih Melaksanakan aktivitas manajemen pengetahuan berupa <i>coaching</i> <p>Triwulan IV</p> <ul style="list-style-type: none"> Mengusulkan praktik terbaik yang telah disusun ke Direktorat PSMK Melaksanakan aktivitas manajemen pengetahuan berupa mentoring

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
IKU 11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Memuaskan (3,80)	-	-	-	Memuaskan (3,80)	Desember 2022	<p>Triwulan I:</p> <ul style="list-style-type: none"> Meningkatkan komunikasi dan kerjasama untuk meningkatkan efektivitas dan kualitas hubungan, kerjasama dan komunikasi dengan para pemangku kepentingan di Lingkungan Perwakilan salah satunya melalui kegiatan komunikasi audit Saat Kepala Perwakilan dan Kepala Subauditorat melakukan kegiatan <i>entry</i>, supervisi dan <i>exit</i>, Tim-Tim Pemeriksa diadakan dialog dan komunikasi terkait kegiatan pemeriksaan <p>Triwulan II:</p> <ul style="list-style-type: none"> Meningkatkan komunikasi dan kerjasama untuk meningkatkan efektivitas dan kualitas hubungan, kerjasama dan komunikasi dengan para pemangku kepentingan di Lingkungan Perwakilan salah satunya melalui kegiatan komunikasi audit Saat Kepala Perwakilan dan Kepala Subauditorat melakukan kegiatan <i>entry</i>, supervisi dan <i>exit</i>, Tim-Tim Pemeriksa diadakan dialog dan komunikasi terkait kegiatan pemeriksaan <p>Triwulan III:</p> <ul style="list-style-type: none"> Meningkatkan komunikasi dan kerjasama untuk meningkatkan efektivitas dan kualitas hubungan, kerjasama dan komunikasi dengan para pemangku kepentingan di Lingkungan Perwakilan salah satunya melalui kegiatan komunikasi audit Saat Kepala Perwakilan dan Kepala Subauditorat melakukan kegiatan <i>entry</i>, supervisi dan <i>exit</i>, Tim-Tim Pemeriksa diadakan dialog dan komunikasi terkait kegiatan pemeriksaan <p>Triwulan IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> Meningkatkan komunikasi dan kerjasama untuk meningkatkan efektivitas dan kualitas hubungan, kerjasama dan komunikasi dengan para pemangku kepentingan di Lingkungan Perwakilan salah satunya melalui kegiatan komunikasi audit

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja												Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I			TW II			TW III			TW IV				
(1)	(2)	(3)	(4)			(5)			(6)			(7)			(8)	(9)
																<ul style="list-style-type: none"> Saat Kepala Perwakilan dan Kepala Subauditorat melakukan kegiatan <i>entry</i>, supervisi dan <i>exit</i>, Tim-Tim Pemeriksa diadakan dialog dan komunikasi terkait kegiatan pemeriksaan
IKU 12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	25%	25%	25%	40%	40%	40%	60%	60%	75%	75%	80%	100%	Desember 2022	<p>Januari :</p> <ul style="list-style-type: none"> Menginventarisi kebutuhan angka kredit, jam diklat, dan topik pengembangan kompetensi pegawai Mengusulkan pegawai untuk mengikuti diklat sesuai dengan kalender diklat Triwulan I Mengajukan proposal permohonan diklat LKPD dalam rangka persiapan pemeriksaan LKPD. Melaksanakan Diklat Pemeriksaan LKPD TA 2021 <p>Februari :</p> <ul style="list-style-type: none"> Menginventarisi kebutuhan angka kredit, jam diklat, dan topik pengembangan kompetensi pegawai Mengusulkan pegawai untuk mengikuti diklat sesuai dengan kalender diklat Triwulan I <p>Maret :</p> <ul style="list-style-type: none"> Menginventarisi kebutuhan angka kredit, jam diklat, dan topik pengembangan kompetensi pegawai Mengusulkan pegawai untuk mengikuti diklat sesuai dengan kalender diklat Triwulan I <p>April :</p> <ul style="list-style-type: none"> Menginventarisi kebutuhan angka kredit, jam diklat, dan topik pengembangan kompetensi pegawai Mengusulkan pegawai untuk mengikuti diklat sesuai dengan kalender diklat Triwulan II <p>Mei :</p> <ul style="list-style-type: none"> Menginventarisi kebutuhan angka kredit, jam diklat, dan topik pengembangan kompetensi pegawai

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja								Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I		TW II		TW III		TW IV			
(1)	(2)	(3)	(4)		(5)		(6)		(7)		(8)	(9)
												<ul style="list-style-type: none"> Mengusulkan pegawai untuk mengikuti diklat sesuai dengan kalender diklat Triwulan II <p>Juni :</p> <ul style="list-style-type: none"> Menginventarisi kebutuhan angka kredit, jam diklat, dan topik pengembangan kompetensi pegawai Mengusulkan pegawai untuk mengikuti diklat sesuai dengan kalender diklat Triwulan II <p>Juli :</p> <ul style="list-style-type: none"> Menginventarisi kebutuhan angka kredit, jam diklat, dan topik pengembangan kompetensi pegawai Mengusulkan pegawai untuk mengikuti diklat sesuai dengan kalender diklat Triwulan III <p>Agustus :</p> <ul style="list-style-type: none"> Menginventarisi kebutuhan angka kredit, jam diklat, dan topik pengembangan kompetensi pegawai Mengusulkan pegawai untuk mengikuti diklat sesuai dengan kalender diklat Triwulan III <p>September :</p> <ul style="list-style-type: none"> Menginventarisi kebutuhan angka kredit, jam diklat, dan topik pengembangan kompetensi pegawai Mengusulkan pegawai untuk mengikuti diklat sesuai dengan kalender diklat Triwulan III <p>Oktober :</p> <ul style="list-style-type: none"> Menginventarisi kebutuhan angka kredit, jam diklat, dan topik pengembangan kompetensi pegawai Mengusulkan pegawai untuk mengikuti diklat sesuai dengan kalender diklat Triwulan IV

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja												Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I			TW II			TW III			TW IV				
(1)	(2)	(3)	(4)			(5)			(6)			(7)			(8)	(9)
																November : <ul style="list-style-type: none"> Menginventarisi kebutuhan angka kredit, jam diklat, dan topik pengembangan kompetensi pegawai Mengusulkan pegawai untuk mengikuti diklat sesuai dengan kalender diklat Triwulan IV
																Desember : <ul style="list-style-type: none"> Menginventarisi kebutuhan angka kredit, jam diklat, dan topik pengembangan kompetensi pegawai Mengusulkan pegawai untuk mengikuti diklat sesuai dengan kalender diklat Triwulan IV
IKU 13	Tingkat Kinerja Anggaran	88%	88%			88%			88%			88%			Desember 2022	Triwulan I: <ul style="list-style-type: none"> Melakukan rapat koordinasi evaluasi pengelolaan anggaran TA.2021 dan Kebijakan TA. 2021 Pelaksanaan realisasi anggaran Pemantauan atas pelaksanaan realisasi anggaran bulan Januari, Februari, dan Maret Menyusun LPJ Bendahara secara tepat waktu Menyusun pertanggungjawaban GU secara tepat waktu Melaksanakan revisi anggaran dalam rangka efektivitas kegiatan Melakukan pendaftaran kontrak secara tepat waktu Melaksanakan pencapaian output sesuai target bulanan yang telah ditetapkan
																Triwulan II: <ul style="list-style-type: none"> Pelaksanaan realisasi anggaran Melakukan pemutakhiran RPD Pemantauan atas pelaksanaan realisasi anggaran bulan April, Mei, dan Juni. Menyusun LPJ Bendahara secara tepat waktu Menyusun pertanggungjawaban GU secara tepat waktu Melaksanakan revisi anggaran dalam rangka efektivitas kegiatan

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan pendaftaran kontrak secara tepat waktu • Melaksanakan pencapaian output sesuai target bulanan yang telah ditetapkan
								<p>Triwulan III:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pelaksanaan realisasi anggaran • Melakukan pemutakhiran RPD • Pemantauan atas pelaksanaan realisasi anggaran bulan Juli, Agustus, dan September. • Menyusun LPJ Bendahara secara tepat waktu • Menyusun pertanggungjawaban GU secara tepat waktu • Melaksanakan revisi anggaran dalam rangka efektivitas kegiatan • Melakukan pendaftaran kontrak secara tepat waktu • Melaksanakan pencapaian output sesuai target bulanan yang telah ditetapkan
								<p>Triwulan IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pelaksanaan realisasi anggaran • Melakukan pemutakhiran RPD • Pemantauan atas pelaksanaan realisasi anggaran bulan Oktober, November, Desember. • Menyusun LPJ Bendahara secara tepat waktu • Menyusun pertanggungjawaban GU secara tepat waktu • Melaksanakan revisi anggaran dalam rangka efektivitas kegiatan • Melakukan pendaftaran kontrak secara tepat waktu • Melaksanakan pencapaian output sesuai target bulanan yang telah ditetapkan

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Hasil Evaluasi AKIP

Hasil Evaluasi AKIP bertujuan untuk mendorong peningkatan akuntabilitas kinerja satuan kerja di BPK. Sesuai PermenPAN RB Nomor 12 tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Inspektorat Utama melakukan penilaian atas Laporan Akuntabilitas Kinerja yang disusun oleh tiap-tiap satuan kerja, termasuk di dalamnya laporan kinerja yang disusun oleh BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Pelaksanaan evaluasi AKIP Tahun 2021 dilaksanakan dengan pendekatan penilaian mandiri yaitu melibatkan satker penyelenggaraan SAKIP dalam bentuk penilaian mandiri untuk kemudian direviu oleh Itama.

Penilaian yang dilakukan Inspektorat Utama atas Laporan Akuntabilitas Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2021 dituangkan dalam Nota Dinas Inspektur Utama Nomor 225/ND/XI/07/2022 tanggal 27 Juli 2022 perihal Penyampaian Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2021 pada BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Berdasarkan hasil penilaian, LAKIN 2021 memperoleh nilai 91,03 (sembilan puluh satu koma nol tiga) dengan predikat AA (Sangat Memuaskan). Perolehan nilai tersebut mengalami kenaikan dibandingkan Tahun 2020 yang mendapat nilai 86,38 dengan predikat A (Memuaskan)

B. Capaian Indikator Kinerja Utama

BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada Tahun 2022 memperoleh **skor pencapaian kinerja 100,03** (seratus koma nol tiga). Angka ini mengalami penurunan sebesar 0,71 bila dibandingkan capaian skor kinerja Tahun 2021, yaitu 100,74 Berikut ini target dan realisasi IKU 2022 beserta skor capaian kerjanya.

Tabel 3.1 Target dan Realisasi IKU Tahun 2022

Indikator Kinerja		Target 2022	Realisasi	Score
IKU 1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%	93,33%	93,33
IKU 2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%	100%	100
IKU 3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%	87,61%	105
IKU 4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	100,66%	100,66
IKU 5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	100%	100
IKU 6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	100,64%	100,64
IKU 7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	5,00	4,64	92,80
IKU 8	Hasil Evaluasi AKIP	88,00	91,03	103,44
IKU 9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	97%	88,12%	90,84
IKU 10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	100%	100
IKU 11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	3,80	4,04	105,00
IKU 12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	98,41%	98,41
IKU 13	Tingkat Kinerja Anggaran	87,50%	89,74%	101,98
Total Skor				100,03

Secara ringkas, gambaran capaian kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 adalah sebagai berikut.

1. Terdapat 2 IKU yang melebihi target dengan skor kinerja sempurna 105;
2. Terdapat 4 IKU yang melebihi target dengan skor diatas 100;
3. Terdapat 3 IKU yang mencapai target; dan
4. Terdapat 4 IKU yang belum mencapai target yang telah ditentukan.

Pencapaian skor kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung selama tiga tahun terakhir yaitu sebagai berikut.

Tabel 3.2 Capaian IKU selama tiga tahun terakhir

Skor 2020	Skor 2021	Skor 2022
99,97	100,74	100,03

Penjelasan Capaian IKU

Pencapaian target IKU Tahun 2022 sebagaimana disajikan dalam Tabel 3.1 dapat dijelaskan sebagai berikut.

IKU 1. Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan merupakan IKU yang digunakan untuk mengukur pemenuhan pengendalian dan pemerolehan keyakinan mutu pemeriksaan pada tiga tingkatan yaitu internal Satuan Kerja melalui hasil Quality Assurance (QA) dan Quality Control (QC) maupun eksternal melalui hasil evaluasi EPP dan hasil reviu Itama. Hasil QA dan QC merupakan pemenuhan QC Pemeriksaan yang dilaksanakan oleh Pejabat Fungsional Pemeriksaan (PFP) dan QA dalam Pemeriksaan yang dilaksanakan oleh Pejabat Struktural Pemeriksaan (PSP). Hasil Evaluasi EPP merupakan evaluasi atas tingkat akurasi dan konsistensi atas LHP yang diterbitkan. Hasil Reviu Itama merupakan penilaian terhadap dokumentasi perencanaan, pelaksanaan, dan pelaporan pemeriksaan yang dilakukan pada Seluruh Satuan Kerja Pemeriksaan dengan metode sampling.

Pada Tahun 2022, realisasi IKU ini adalah sebesar 93,33% atau mencapai skor 93,33. Realisasi tersebut diperoleh dari tingkatan internal satuan kerja berupa *Quality Control (QC)* dan *Quality Assurance (QA)* serta dari tingkatan eksternal melalui hasil evaluasi EPP dan hasil reviu Itama.

Pengukuran tingkat pertama berupa QC dan QA atas pemeriksaan terinci LKPD, Kinerja dan PDDT telah tercapai 100%. Selama Tahun 2022, telah dilaksanakan 13 pemeriksaan terinci yang terdiri atas delapan pemeriksaan LKPD TA 2021 pada entitas di wilayah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, dua pemeriksaan kinerja, dan tiga pemeriksaan dengan tujuan tertentu. Terpenuhinya *Quality Control (QC)* dan *Quality Assurance (QA)* memperoleh komposisi nilai 40%.

Pengukuran tingkat kedua berupa hasil evaluasi LHP terhadap pemenuhan unsur akurasi penyajian angka dan konsistensi yang dilakukan oleh Direktorat EPP. Berdasarkan Nota Dinas Kepala Direktorat EPP Nomor 395/ND/XII.2/09/2022 tanggal 7 September 2022 perihal Penyampaian Hasil Evaluasi LHP Semester I Tahun 2022 menunjukkan bahwa tingkat konsistensi atas LHP mencapai nilai sebesar 66,67% dan tingkat akurasi atas LHP mencapai nilai sebesar 100%. Pengukuran ini memperoleh komposisi nilai 50%.

Pengukuran tingkat ketiga merupakan hasil reviditama berupa penilaian terhadap dokumentasi perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan pemeriksaan yang dilakukan pada seluruh satuan kerja pemeriksaan dengan metode sampling. Hasil reviditama mencapai nilai sebesar 100%. Pengukuran ini memperoleh komposisi nilai 10%.

IKU 1. Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	
Target 2022	100%
Pencapaian Tahun 2022	93,33%
Skor Pencapaian	93,33

Perkembangan capaian IKU 1 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.3 berikut.

Tabel 3.3 Perkembangan Capaian IKU 1 Tahun 2018-2022

IKU 1. Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Target	NA	NA	100%	100%	100%
Realisasi	NA	NA	100%	100%	93,33%
Capaian	NA	NA	100	100	93,33

Realisasi IKU Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan pada tahun 2022 tidak mencapai target yang telah ditetapkan yaitu 100%. Hal ini disebabkan, berdasarkan hasil evaluasi EPP masih ditemukan ketidakkonsistenan atas LHP yang diterbitkan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Tingkat konsistensi atas LHP mendapatkan nilai 86,67%, sedangkan tingkat akurasi atas LHP mendapatkan nilai 100%.

Untuk mendukung ketercapaian target IKU 1 pada periode yang akan datang, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung akan meningkatkan kualitas pengendalian dan pemerolehan keyakinan mutu pemeriksaan, mulai dari komitmen untuk melengkapi dokumen lembar reviditama sampai dengan memastikan keakuratan dan konsistensi penyajian pada LHP yang disusun. Selain itu, pada tahun 2023 akan dilaksanakan reviditama silang antar tim pemeriksa untuk mengurangi kesalahan akurasi angka dan konsistensi dalam LHP.

Perbandingan capaian IKU 1 pada Tahun 2022 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.4 berikut.

Tabel 3.4 Perbandingan Realisasi IKU 1 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra
BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2022	Persentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%	100%	100%	100%	100%	93,33%	93,33%

Dari Tabel 3.4 dapat dilihat bahwa realisasi IKU Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan terhadap target Tahun 2024 baru tercapai sebesar 93,33%. Diharapkan target IKU ini dapat tercapai pada tahun-tahun berikutnya.

Sementara itu, dalam rangka pencapaian IKU Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melaksanakan upaya efisiensi atas sumber daya, yaitu sebagai berikut:

1. pembahasan pelaksanaan pemeriksaan secara daring, sehingga tidak diperlukan biaya jamuan rapat;
2. reviu konsep LHP melalui *soft file* yang dapat mengurangi biaya alat tulis berupa kertas dan tinta printer;
3. mengoptimalkan pemanfaatan SiAP (Sistem Aplikasi Pemeriksaan) untuk mendokumentasikan setiap tahapan pemeriksaan. Pengoptimalan aplikasi ini bermanfaat dalam menghemat anggaran biaya perjalanan dinas dan mempermudah pemerolehan keyakinan mutu atas setiap tahapan pemeriksaan oleh PFP, serta diperolehnya keyakinan yang memadai bahwa setiap prosedur pemeriksaan telah dilaksanakan.

Melalui upaya efisiensi yang telah dilakukan, semua LHP Tahun 2022 dapat terbit dengan kualitas yang sesuai standar.

Selain itu, dalam rangka mendukung aktivitas meningkatkan *quality control* dan *quality assurance* pemeriksaan serta untuk menjamin penerapan standar yang konsisten dalam setiap tahapan pemeriksaan, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah menyediakan anggaran dalam RO 1043.FAF.174 Layanan Manajemen Pemeriksaan

pada Perwakilan pada Subkomponen 051.0D *Pelaksanaan Reviu atas Hasil Pemeriksaan* sebesar Rp2.374.000,00 dengan realisasi sebesar Rp2.372.900,00.

IKU 2. Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan menunjukkan hasil evaluasi atas kesesuaian Simpulan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) yang diterbitkan dengan harapan penugasan yang tertuang dalam Program Pemeriksaan (P2). Indikator ini diukur atas seluruh LHP Kinerja dan LHP DTT berdasarkan evaluasi dari Direktorat EPP. Pada tahun 2022, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah menerbitkan satu LHP Kinerja dan tiga LHP DTT yang memiliki kesesuaian dengan harapan penugasan. Dengan demikian realisasi IKU 2 sesuai dengan target yaitu 100% dengan capaian skor 100.

IKU 2. Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	
Target 2022	100%
Pencapaian Tahun 2022	100%
Skor Pencapaian	100

Perkembangan capaian IKU 2 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.5 berikut.

Tabel 3.5 Perkembangan Capaian IKU 2 Tahun 2018-2022

IKU 2. Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Target	NA	NA	100%	100%	100%
Realisasi	NA	NA	100%	100%	100%
Capaian	NA	NA	100	100	100

Realisasi IKU ini sama dengan tahun sebelumnya yaitu mencapai target 100%. BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melaksanakan rencana aksi yaitu:

1. rapat/diskusi untuk menyusun rencana pemeriksaan,
2. berkomunikasi secara intensif atas semua arahan/kebijakan pemeriksaan dari Badan; serta
3. melaksanakan pemeriksaan sesuai dengan program pemeriksaan sehingga hasil pemeriksaan dapat menghasilkan rekomendasi yang tepat guna.

Perbandingan capaian Tahun 2022 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.6 berikut.

Tabel 3.6 Perbandingan Realisasi IKU 2 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2022	Persentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Dari Tabel 3.6 dapat dilihat bahwa realisasi IKU Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan terhadap target Tahun 2024 telah tercapai sebesar 100%. Diharapkan target IKU ini dapat tetap tercapai hingga Tahun 2024.

Sementara itu, dalam rangka pencapaian IKU 2, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melaksanakan upaya efisiensi atas sumber daya, yaitu dengan mengikuti *workshop* persiapan pemeriksaan yang diadakan oleh satker koordinator secara daring sehingga tidak diperlukan biaya perjalanan dinas bagi pemeriksa yang terlibat.

Untuk mendukung tercapainya Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah mengalokasikan anggarannya melalui RO 1043.FAF.071 LHP BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebesar Rp2.077.354.000,00 dengan realisasi sebesar Rp2.063.064.619,00, dan RO 1043.FAF.U65 LHP Interim/Pendahuluan BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebesar Rp2.075.311.000,00 dengan realisasi sebesar Rp2.066.850.408,00.

IKU 3. Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan bertujuan untuk mengukur tingkat penerimaan *auditee* atas rekomendasi BPK melalui penyelesaian tindak lanjut atas rekomendasi hasil pemeriksaan BPK. Tingkat kepatuhan kementerian/lembaga serta pemerintah daerah dalam menindaklanjuti rekomendasi hasil pemeriksaan diharapkan berdampak pada perbaikan tata Kelola keuangan negara.

Rekomendasi yang diukur adalah rekomendasi yang telah disampaikan kepada auditee sejak Tahun 2005 sampai dengan Semester II Tahun 2022, dihitung dengan menjumlahkan rekomendasi yang telah selesai ditindaklanjuti dengan rekomendasi yang tidak dapat ditindaklanjuti dengan alasan yang sah dibandingkan dengan total rekomendasi.

Sampai dengan 31 Desember 2022, jumlah rekomendasi yang telah selesai ditindaklanjuti adalah sebanyak 6.869, sedangkan jumlah rekomendasi yang tidak dapat ditindaklanjuti dengan alasan yang sah sebanyak 8 dari total sebanyak 7.850 rekomendasi, sehingga realisasi IKU 3 sebesar 87,61% atau melebihi target Tahun 2022 sebesar 75% dengan skor capaian 105.

IKU 3. Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	
Target 2022	75%
Pencapaian Tahun 2022	87,61%
Skor Pencapaian	105

Perkembangan capaian IKU 3 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.7 berikut.

Tabel 3.7 Perkembangan Capaian IKU 3 Tahun 2018-2022

IKU 3. Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Target	65%	75%	75%	75%	75%
Realisasi	60,95%	63,34%	86,25%	87,80%	87,61%
Capaian	93,76	84,45	105	105	105

Realisasi IKU 3 ini sama dengan tahun sebelumnya yaitu melebihi target yang ditetapkan, 75%. Pada Tahun 2022, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung melaksanakan kegiatan pemantauan sebanyak dua kali yaitu pada Semester I Tahun 2022 dan Semester II Tahun 2022. Untuk mendorong penyelesaian tindak lanjut, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melakukan upaya-upaya berupa komunikasi dengan entitas, melakukan inventarisasi rekomendasi pada LHP yang terbit sebelum Tahun 2013 dan rekomendasi temuan berulang untuk dianalisis dan diusulkan memperoleh status 1 (selesai ditindaklanjuti) karena secara substansi sudah dimuat pada temuan dan rekomendasi pada LHP terbaru atau perlu diusulkan menjadi status 4 (tidak dapat

ditindaklanjuti) karena adanya perubahan peraturan, perubahan organisasi atau kondisi lainnya yang dapat menjadi alasan yang sah untuk usulan status 4, serta meningkatkan intensitas pembahasan TLRHP dengan menambah waktu penugasan pemantauan.

Perbandingan capaian Tahun 2022 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.8 berikut.

Tabel 3.8 Perbandingan Realisasi IKU 3 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2022	Persentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%	75%	75%	75%	75%	87,61%	116,81%

Pada Tabel 3.8 menunjukkan bahwa, realisasi IKU Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan terhadap target Tahun 2024 tercapai melebihi target. Diharapkan target IKU ini dapat semakin ditingkatkan hingga Tahun 2024.

Sementara itu, sebagai upaya efisiensi sumber daya dalam rangka pencapaian IKU 3, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah menggunakan aplikasi SIPTL dalam kegiatan pembahasan tindak lanjut rekomendasi sehingga dapat mempercepat penyelesaian laporan tindak lanjut karena mulai dari pembahasan dengan entitas pemeriksaan sampai dengan review oleh Direktorat EPP dilakukan melalui aplikasi SIPTL. Dengan penggunaan aplikasi ini memberikan manfaat bagi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, antara lain penghematan anggaran perjalanan dinas dan belanja barang, fleksibilitas waktu validasi dan persetujuan status TLRHP secara berjenjang, serta pemantauan TLRHP bersifat *realtime*.

Ketercapaian target penyelesaian tindak lanjut ini mendapat dukungan pendanaan melalui RO 1043.FAF.116 Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK dengan anggaran sebesar Rp85.718.000,00 yang terealisasi sebesar Rp85.214.200,00.

IKU 4. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional bertujuan untuk mengukur realisasi pemeriksaan terhadap rencana pemeriksaan yang disusun berdasarkan tematik nasional berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's.

Pemeriksaan tematik nasional adalah pemeriksaan yang dilaksanakan dalam satu tahun sebanyak satu atau lebih atas agenda pembangunan nasional dalam RPJMN dan dilaksanakan oleh seluruh satker pemeriksaan sesuai dengan sudut pandang/tusi satker masing-masing dengan satu satker sebagai koordinator. Pemeriksaan signifikan lainnya adalah pemeriksaan yang dilaksanakan untuk merespon adanya perubahan situasi dan kondisi yang berkembang selama periode renstra, serta isu-isu strategis lain yang berkembang di masyarakat. Pemeriksaan ini dapat dilaksanakan secara tematik baik pada tingkat nasional maupun lokal.

Pada Tahun 2022, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung terlibat dalam pemeriksaan tematik nasional yaitu Pemeriksaan dengan Tujuan Tertentu atas Pengelolaan Program Perlindungan Sosial melalui Bantuan Langsung Tunai Desa dan Pemeriksaan Kinerja atas Upaya Pemerintah Daerah Dalam Penyediaan Akses Air Minum yang Layak dan Aman Kepada Masyarakat.

Keterlibatan BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam pemeriksaan tematik nasional tersebut sesuai dengan rencana pemeriksaan perwakilan yang disinkronisasikan dengan rencana pemeriksaan satuan kerja koordinator. Selain itu, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung berdasarkan perhitungan Direktorat PSMK mendapatkan alokasi penambahan skor berdasarkan signifikansi pemeriksaan sebesar 0,66%. Dengan demikian realisasi IKU 4 Tahun 2022 ini sebesar 100,66% melebihi target yang telah ditetapkan yaitu 100%, dengan skor capaian 100,66.

IKU 4. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	
Target 2022	100%
Pencapaian Tahun 2022	100,66%
Skor Pencapaian	100,66

Perkembangan capaian IKU 4 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.9 berikut.

Tabel 3.9 Perkembangan Capaian IKU 4 Tahun 2018-2022

IKU 4. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Target	NA	NA	100%	100%	100%
Realisasi	NA	NA	100,56%	101,29%	100,66%
Capaian	NA	NA	105	101,29	100,66

Untuk mencapai realisasi IKU 4 yang sesuai target, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melaksanakan rencana aksi sebagai berikut.

1. secara aktif berkoordinasi dengan AKN VI dan AKN III terkait arahan Pimpinan BPK dalam kegiatan pemeriksaan tematik nasional dan pemeriksaan signifikan lainnya,
2. melakukan sinergi perencanaan pemeriksaan dengan satker koordinator melalui kegiatan konsinyering dan pokja, serta
3. menyesuaikan RKP dengan target pemeriksaan tematik nasional melalui revisi anggaran.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2022 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.10 berikut.

Tabel 3.10 Perbandingan Realisasi IKU 4 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2022	Persentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	100%	100%	100%	100%	100,66%	100,66%

Tabel 3.10 menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional terhadap target Tahun 2024 tercapai sesuai target. Diharapkan target IKU ini dapat tetap tercapai hingga Tahun 2024.

Sementara itu, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melakukan upaya efisiensi sumber daya dalam rangka pencapaian IKU 4 yaitu berupa efisiensi sumber daya keuangan dengan melakukan revisi anggaran pemeriksaan dalam

rangka pelaksanaan pemeriksaan tematik nasional dan signifikan lainnya serta mengalokasikan pemeriksa untuk terlibat.

Untuk mendukung tercapainya Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah mengalokasikan anggarannya melalui RO 1043.FAF.071 LHP BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebesar Rp2.077.354.000,00 dengan realisasi sebesar Rp2.063.064.619,00, dan RO 1043.FAF.U65 LHP Interim/Pendahuluan BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebesar Rp2.075.311.000,00 dengan realisasi sebesar Rp2.066.850.408,00.

IKU 5. Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan menunjukkan sejauh mana BPK dapat memenuhi permintaan pemeriksaan dari pemangku kepentingan seperti Lembaga Perwakilan dan IPH. Pada Tahun 2022, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tidak memperoleh permintaan pemeriksaan dari pemangku kepentingan maupun mengalokasikan SDM pada pemeriksaan investigatif. Karena IKU ini bersifat pemenuhan dan hanya diukur ketika ada permintaan pemeriksaan, maka realisasi IKU ini sebesar 100% sesuai dengan targetnya dengan skor capaian 100. Tidak terdapat anggaran khusus dalam pencapaian IKU 5.

IKU 5. Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	
Target 2022	100%
Pencapaian Tahun 2022	100%
Skor Pencapaian	100

Perkembangan capaian IKU 5 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.11 berikut.

Tabel 3.11 Perkembangan Capaian IKU 5 Tahun 2018-2022

IKU 5. Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Target	NA	NA	100%	100%	100%
Realisasi	NA	NA	100%	100%	100%
Capaian	NA	NA	100	100	100

BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah menyiapkan langkah-langkah yang dituangkan dalam rencana aksi sebagai bentuk komitmen untuk pencapaian target IKU 5 tersebut, antara lain:

1. Secara aktif membangun komunikasi dan koordinasi dengan pemangku kepentingan seperti DPRD dan IPH terkait permintaan PKN, Audit Investigasi, dan mempersiapkan ahli jika diperlukan;
2. Menerima ekspose-ekspose PKN dan Audit Investigasi dari IPH;
3. Menerima permintaan audiensi dari Lembaga-lembaga Perwakilan (DPR, DPD, dan DPRD);
4. Melakukan penelaahan atas permintaan pemeriksaan oleh lembaga perwakilan atau IPH dan melaporkan ke BPK Pusat (bila terdapat permintaan pemeriksaan);
5. Melakukan revisi RKP dan melaksanakan pemeriksaan apabila permintaan pemeriksaan disetujui.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2022 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.12 berikut.

Tabel 3.12 Perbandingan Realisasi IKU 5 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2022	Persentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabel 3.12 menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan terhadap target Tahun 2024 tercapai sesuai target. Diharapkan target IKU ini dapat tetap tercapai hingga Tahun 2024 bahkan meningkat.

IKU 6. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal bertujuan untuk mengukur realisasi pemeriksaan terhadap rencana pemeriksaan atas tematik lokal berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's.

Pemeriksaan tematik lokal adalah pemeriksaan di luar pemeriksaan keuangan yang dilakukan sesuai dengan kebijakan strategi pemeriksaan BPK atas isu strategis yang menjadi perhatian masyarakat di daerah atau menjadi tujuan pembangunan daerah yang tertuang dalam RPJMD.

Pada Tahun 2022, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung terlibat dalam pemeriksaan tematik lokal yaitu Pemeriksaan Kinerja atas Upaya Pemerintah Daerah untuk Menanggulangi Kemiskinan serta Pemeriksaan dengan Tujuan Tertentu atas Belanja Daerah.

Dalam rangka keterlibatan dalam pemeriksaan tematik lokal tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menyesuaikan rencana kegiatan pemeriksaan Tahun 2022. Selain itu, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung berdasarkan perhitungan Direktorat PSMK mendapatkan alokasi penambahan skor untuk pemeriksa yang terlibat sebesar 0,64%. Dengan demikian realisasi IKU 6 Tahun 2021 sebesar 100,64% melebihi target yang telah ditetapkan yaitu 100%, dengan skor capaian 100,64.

IKU 6. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	
Target 2022	100%
Pencapaian Tahun 2022	100,64%
Skor Pencapaian	100,64

Perkembangan capaian IKU 6 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.13 berikut.

Tabel 3.13 Perkembangan Capaian IKU 6 Tahun 2018-2022

IKU 6. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Target	NA	NA	100%	100%	100%
Realisasi	NA	NA	100%	100,69%	100,64%
Capaian	NA	NA	100	100,69	100,64

Untuk mencapai realisasi IKU 6 yang sesuai target, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah secara aktif berkoordinasi dengan AKN V terkait arahan

Pimpinan BPK dalam kegiatan pemeriksaan tematik lokal, serta menyesuaikan RKP dengan target pemeriksaan tematik lokal melalui revisi anggaran.

Perbandingan capaian Tahun 2022 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.14 berikut.

Tabel 3.14 Perbandingan Realisasi IKU 6 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2022	Persentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	100%	100%	100%	100%	100,64%	100,64%

Dari Tabel 3.14 diketahui bahwa realisasi IKU Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal terhadap target Tahun 2024 tercapai sesuai target. Diharapkan target IKU ini dapat tetap tercapai hingga Tahun 2024 bahkan meningkat.

Sementara itu, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melakukan upaya efisiensi sumber daya dalam rangka pencapaian IKU 6 dengan melakukan revisi anggaran pemeriksaan dalam rangka pelaksanaan pemeriksaan tematik lokal serta mengalokasikan pemeriksa untuk terlibat.

Untuk mendukung tercapainya Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah mengalokasikan anggarannya melalui RO 1043.FAF.071 LHP BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebesar Rp2.077.354.000,00 dengan realisasi sebesar Rp2.063.064.619,00, dan RO 1043.FAF.U65 LHP Interim/Pendahuluan BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebesar Rp2.075.311.000,00 dengan realisasi sebesar Rp2.066.850.408,00.

IKU 7. Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK bertujuan untuk mengukur sejauh mana tingkat pemahaman visi, misi, dan nilai-nilai dasar oleh seluruh pegawai BPK. IKU ini diukur melalui survei yang dikirimkan melalui email masing-masing pegawai dan dilaksanakan oleh pihak ketiga. Berdasarkan hasil survei, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memperoleh skor indeks sebesar 4,64 (dari skala 5) dan memperoleh skor capaian sebesar 92,8. Pencapaian indeks tersebut masih dibawah target yang ditetapkan. Namun demikian, indeks pencapaian tersebut menunjukkan bahwa sebagian besar pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah mengimplementasikan nilai-nilai dasar BPK pada pelaksanaan tugas maupun dalam kesehariannya.

Selain nilai-nilai dasar BPK tersebut, seluruh pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memegang nilai-nilai dasar BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yaitu SIMANTAP, yang terdiri dari Sinergi, Manfaat, Tangguh, dan Peduli. Penjelasan atas nilai-nilai dasar tersebut adalah sebagai berikut:

1. Sinergi

Nilai sinergitas ditumbuhkan di setiap unit untuk menyatupadukan masing-masing peran dalam rangka melaksanakan kerja sama yang efektif sesuai dengan tugas dan fungsinya.

2. Manfaat

Nilai manfaat dihasilkan dalam pengukuran target kinerja yang berdaya guna serta dapat memberikan kontribusi terbaik melalui keahlian yang dimiliki untuk mendukung tujuan organisasi.

3. Tangguh

Nilai tangguh berperan untuk membentuk kepribadian yang kuat dan andal dalam mengemban misi penugasan.

4. Peduli

Nilai peduli dihadirkan sebagai sebuah bentuk kebersamaan, saling mengingatkan, dan rasa memiliki dalam mengawal terciptanya visi dan misi organisasi.

IKU 7. Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	
Target 2022	5 (skala 1-5)
Pencapaian Tahun 2022	4,64
Skor Pencapaian	92,80

Perkembangan capaian IKU 7 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.15 berikut.

Tabel 3.15 Perkembangan Capaian IKU 7 Tahun 2018-2022

IKU 7. Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Target	5	5	5	5	5
Realisasi	4,63	4,80	4,54	4,35	4,64
Capaian	92,60	96	90,8	87,40	92,80

Pada Tahun 2022, Realisasi IKU 7 belum mencapai target yang ditetapkan yaitu 5. Namun, pencapaian IKU ini mengalami kenaikan jika dibandingkan tahun sebelumnya, yaitu sebesar 5,4.

IKU ini belum mencapai target dikarenakan belum seluruh pegawai memahami visi, misi dan nilai dasar BPK. Namun, pada prinsipnya sebagian besar pegawai telah mengimplementasikan nilai dasar BPK dalam pelaksanaan tugasnya. Salah satu bentuk implementasi nilai dasar BPK yaitu pada pembuatan surat tugas pemeriksaan yang mencantumkan Peraturan BPK Nomor 4 Tahun 2016 tentang Kode Etik Badan Pemeriksa Keuangan Pasal 6 Ayat 2C dan 2K sebagai salah satu bentuk pernyataan independensi pegawai.

Sebagai upaya perbaikan/peningkatan pencapaian IKU 7 di masa yang akan datang, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung akan terus mendorong pegawai untuk meningkatkan pemahaman terhadap visi, misi dan nilai dasar BPK melalui kegiatan pengarahan Kepala Perwakilan kepada pemeriksa dan seluruh pegawai sebelum pelaksanaan pemeriksaan, mengkomunikasikan kode etik dan nilai dasar BPK kepada entitas terutama pada saat *entry* dan *exit meeting* pemeriksaan dan saat penyerahan LHP, pemasangan banner/pamflet di sudut-sudut strategis kantor perwakilan.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2022 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.16 berikut.

Tabel 3.16 Perbandingan Realisasi IKU 7 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2022	Persentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	5	5	5	5	5	4,64	92,8%

Tabel 3.16 menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK terhadap target Tahun 2024 tercapai dibawah target. Diharapkan target IKU ini dapat ditingkatkan pada beberapa tahun kedepan hingga Tahun 2024.

Sebagai upaya efisiensi sumber daya dalam rangka pencapaian IKU 7 serta untuk menginternalisasi budaya kerja yang telah dirumuskan, dilakukan sosialisasi Nilai Dasar BPK melalui pemutaran *jingle* SIMANTAP, Mars BPK, serta Hymne BPK setiap pagi dan sore. Hal ini memberikan manfaat bagi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, antara lain penghematan anggaran, karena tidak diperlukan biaya jamuan rapat. Tidak terdapat anggaran khusus dalam pencapaian IKU 7, namun melekat dalam seluruh pelaksanaan tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung maupun pelaksanaan tugas sehari-hari para pegawai.

IKU 8. Hasil Evaluasi AKIP bertujuan untuk mendorong peningkatan akuntabilitas kinerja satuan kerja di BPK. Sesuai PermenPAN RB Nomor 12 tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Inspektorat Utama melakukan penilaian atas Laporan Akuntabilitas Kinerja yang disusun oleh tiap-tiap satuan kerja, termasuk di dalamnya laporan kinerja yang disusun oleh BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Penilaian yang dilakukan Inspektorat Utama atas Laporan Akuntabilitas Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2021 dituangkan dalam Nota Dinas Inspektur Utama Nomor 225/ND/XI/07/2022 tanggal 27 Juli 2022 perihal Penyampaian

Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2021 pada BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Berdasarkan hasil penilaian, LAKIN 2021 memperoleh nilai 91,03 (sembilan puluh satu koma nol tiga) dengan predikat AA (Sangat Memuaskan). Capaian tersebut diatas target yang telah ditetapkan yaitu 88,00 sehingga memperoleh skor capaian 103,44.

Adapun rincian nilai SAKIP Tahun 2021 sebagai berikut.

Tabel 3.17 Rincian Nilai SAKIP Tahun 2020

No	Komponen	Bobot	Capaian Organisasi	
1	Perencanaan Kinerja	30,00	30,00	100%
2	Pengukuran Kinerja	25,00	23,75	95,00%
3	Pelaporan Kinerja	15,00	9,89	65,93%
4	Evaluasi Internal	10,00	10,00	100%
5	Capaian Kinerja	20,00	17,39	86,95%

IKU 8. Hasil Evaluasi AKIP	
Target 2022	A (88,00)
Pencapaian Tahun 2022	AA (91,03)
Skor Pencapaian	103,44

Perkembangan capaian IKU 8 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.18 berikut.

Tabel 3.18 Perkembangan Capaian IKU 8 Tahun 2018-2022

IKU 8. Hasil Evaluasi AKIP	Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Target	NA	NA	86	87	88
Realisasi	NA	NA	87,79	86,38	91,03
Capaian	NA	NA	102,08	99,29	103,44

Pada Tahun 2022, Realisasi IKU 8 telah mencapai target yang ditetapkan, bahkan mengalami kenaikan sebesar 4,65 apabila dibandingkan dengan capaian Tahun 2021. Namun demikian, berdasarkan hasil Evaluasi Itama atas Laporan Kinerja Tahun 2021, diketahui masih terdapat beberapa hal yang perlu menjadi perhatian, yaitu sebagai berikut.

1. Monitoring pencapaian kinerja untuk Eselon III, Eselon IV, dan Individu masih dilakukan secara tahunan.
2. LAKIN belum menyajikan secara menyeluruh evaluasi dan analisis capaian kinerja untuk seluruh indikator kinerja mengenai faktor penyebab tercapai/tidak tercapainya target kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan dan upaya yang akan dilakukan di masa yang akan datang untuk meningkatkan/mempertahankan capaian kinerjanya.
3. LAKIN hanya menyajikan informasi keuangan untuk tiga IKU yang dikaitkan dengan sasaran atau kinerja tertentu.
4. LAKIN telah menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya, namun penjelasan mengenai efisiensi hanya sebatas upaya efisiensi yang dilakukan.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2022 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.19 berikut.

Tabel 3.19 Perbandingan Realisasi IKU 8 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2022	Persentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Hasil Evaluasi AKIP	86,00	87,00	88,00	89,00	90,05	91,03	101,08%

Tabel 3.19 menunjukkan bahwa realisasi IKU Hasil Evaluasi AKIP terhadap target Tahun 2024 telah tercapai sesuai dengan target. Diharapkan target IKU ini dapat tetap tercapai hingga Tahun 2024 bahkan meningkat.

Sementara itu, Bentuk efisiensi sumber daya dalam pengelolaan IKU 8 yaitu dilakukan dengan penggunaan aplikasi PRISMA-SAKIP untuk melakukan evaluasi atas implementasi SAKIP pada satuan kerja sehingga menghemat waktu dan anggaran perjalanan dinas.

IKU 8 didukung dengan anggaran pada RO 1043.FAF.175 Layanan Manajemen Internal Perwakilan pada Subkomponen 051.H *Melaksanakan Pengelolaan Kinerja dan Manajemen Risiko* sebesar Rp20.163.000,00 dengan realisasi sebesar Rp20.094.000,00.

IKU 9. Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi mengukur tingkat pemanfaatan TI oleh seluruh pegawai dalam pelaksanaan tugas sehari-hari, sehingga diharapkan dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam pelaksanaan tugas dan fungsi. BPK melalui Biro TI telah menyediakan layanan TIK bagi seluruh pegawai yang meliputi layanan aplikasi umum (SISDM, JASMIN), serta layanan aplikasi pemeriksaan (SMP, SiAP, SiPTL).

Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi SISDM diukur dengan memperhatikan kebaruan data (*updating*) data masing-masing pegawai dalam satu Unit/Satuan Kerja pada menu LHKPN, tempat tinggal/domisili, pendidikan dinas, SPT, dan informasi pegawai.

Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi JASMIN diukur dengan memperhatikan *log akses* aplikasi JASMIN dan tindak lanjut atas Surat Masuk untuk Pejabat Struktural sampai level Pejabat Struktural Terakhir dalam satu Unit/Satuan Kerja.

Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi SMP diukur dengan memperhatikan penginputan data pemeriksaan ke aplikasi SMP dalam satu Unit/Satuan Kerja Pemeriksaan.

Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi SiAP diukur dengan memperhatikan *log akses* aplikasi SiAP aktivitas-aktivitas yang dilakukan oleh pemeriksa pada yang masuk dalam Surat Tugas Pemeriksaan dalam aplikasi SiAP yang meliputi inisiasi sub-pemeriksaan, pengisian HP3, revidu, dan pelaporan (misalnya temuan, KHP, LHP) untuk pemeriksaan Laporan Keuangan baik interim/pendahuluan maupun terinci.

Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi SiPTL diukur dengan memperhatikan status Bahan Tindak Lanjut (TL) yang dikirimkan oleh entitas kepada Unit/Satuan Kerja. Tingkat pemanfaatan TI ini dihitung dari pemanfaatan layanan dasar, layanan aplikasi umum, layanan aplikasi pemeriksaan dan aplikasi manajemen pengetahuan.

Realisasi tingkat pemanfaatan teknologi dan informasi Tahun 2022 berdasarkan data dari Biro TI yaitu sebesar 88,12%. Pencapaian tersebut tidak mencapai target yang ditetapkan yakni sebesar 97% dengan capaian skor sebesar 90,84.

Adapun rincian capaian tingkat pemanfaatan teknologi dan informasi adalah sebagai berikut.

1. Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi SISDM : 97,93%
2. Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi JASMIN : 79,79%

- 3. Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi SMP : 96,43%
- 4. Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi SiAP : 71,43%
- 5. Tingkat pemanfaatan layanan aplikasi SIPTL : 91,97%

IKU 9. Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	
Target 2022	97%
Pencapaian Tahun 2022	88,12%
Skor Pencapaian	90,84

Perkembangan capaian IKU 9 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.20 berikut.

Tabel 3.20 Perkembangan Capaian IKU 9 Tahun 2018-2022

IKU 9. Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Target	NA	95%	95%	96%	97%
Realisasi	NA	99,21%	99,35%	99,35%	88,12%
Capaian	NA	104,43	104,57	103,48	90,84

Pada Tahun 2022, Realisasi IKU 9 tidak mencapai target yang ditetapkan yaitu 97%. Apabila dibandingkan dengan capaian tahun lalu, mengalami penurunan sebesar 11,23. Hal ini disebabkan beberapa hal sebagai berikut.

1. Tingkat pemanfaatan Layanan Aplikasi JASMIN yang rendah, disebabkan pegawai yang mendapatkan disposisi melalui JASMIN, menindaklanjuti disposisi tersebut secara langsung. Namun pegawai tersebut tidak menambahkan input tindaklanjut di aplikasi JASMIN.
2. Tingkat Pemanfaatan Layanan Aplikasi SiAP yang rendah, disebabkan karena kendala jaringan di daerah pemeriksaan. Sehingga para pemeriksa baru dapat memanfaatkan layanan aplikasi SiAP dengan maksimal ketika sudah kembali ke Kantor BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Sebagai upaya perbaikan/peningkatan pencapaian IKU 9, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung akan:

1. menghimbau kepada pegawai yang mendapatkan disposisi melalui JASMIN untuk menambahkan input tindaklanjut di aplikasi JASMIN; dan

2. menghimbau kepada pemeriksa untuk segera memanfaatkan layanan aplikasi pemeriksaan.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2022 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.21 berikut.

Tabel 3.21 Perbandingan Realisasi IKU 9 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2022	Persentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	95%	96%	97%	98%	100%	88,12%	88,12%

Tabel 3.21 menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi terhadap target Tahun 2024 tidak mencapai target yang telah ditetapkan. Diharapkan target IKU ini dapat tercapai di tahun berikutnya dan dapat ditingkatkan hingga Tahun 2024.

Sebagai salah satu bentuk efisiensi sumber data serta untuk mencapai target IKU9, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung berupaya mendorong setiap pegawai untuk memanfaatkan teknologi dan informasi melalui aplikasi-aplikasi yang telah tersedia di BPK dalam melaksanakan setiap pekerjaannya, seperti pemanfaatan SISDM, Portal e-Audit, SIPTL, SMP, serta e-mail BPK.

Tidak terdapat anggaran khusus untuk pencapaian IKU 9, karena pada dasarnya pegawai hanya mempergunakan sarana prasarana yang telah dipersiapkan oleh BPK melalui Biro TI.

IKU 10. Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan bertujuan untuk mengukur sampai sejauh mana satker mempraktikkan manajemen pengetahuan khususnya pada identifikasi pengetahuan, penciptaan pengetahuan, penyimpanan pengetahuan, berbagi pengetahuan dan penerapan pengetahuan. Manajemen Pengetahuan dipandang sebagai upaya perolehan, penyimpanan, pengolahan dan pengambilan kembali, penggunaan dan

penyebaran, serta evaluasi dan penyempurnaan pengetahuan secara efektif dalam suatu organisasi. Terdapat dua komponen penilaian atas kegiatan manajemen pengetahuan sebagai berikut.

1. Tingkat Penyusunan/penerapan *Best Practice*

Best practice (BP) adalah setiap proses pekerjaan yang ada di BPK yang akan dilegalisasi menjadi pengetahuan setelah melewati proses validasi dan pengesahan oleh satker yang berwenang. Setiap tahun BPK akan menargetkan sejumlah proses pekerjaan menjadi *best practice*. Untuk itu, setiap satker diwajibkan untuk membuat menyusun *best practice* atau menerapkan *best practice* yang dapat direplikasi. Dalam komponen penilaian IKU 10, tingkat penyusunan *best practice* menyumbang bobot sebesar 50%.

2. Aktivitas Manajemen Pengetahuan (MP)

Aktivitas Manajemen Pengetahuan merupakan metode yang dapat dikategorikan sebagai kegiatan *sharing/penyebaran informasi/pengetahuan*. Metode-metode tersebut antara lain bantuan rekan sejawat, *review* pasca aktivitas, evaluasi kegiatan, komunitas praktisi, wawancara perekaman pengetahuan, pendidikan dan pelatihan, forum transfer pengetahuan, pembimbingan, mentoring sebagaimana tercantum pada Peraturan Sekjen BPK RI No 60 Tahun 2019 tentang Pedoman Manajemen Pengetahuan BPK. Pada penilaian komponen IKU10, aktivitas MP menyumbang bobot sebesar 50%.

Pada Tahun 2022, IKU 10 ditargetkan sebesar 100%. Adapun capaian IKU 10 pada Tahun 2022 sebagai berikut.

1. Usulan *Best Practice* BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2021 ditetapkan menjadi salah satu *Best Practice* yang dapat direplikasi. Hal ini berdasarkan Nota Dinas Kepala Direktorat PSMK Nomor 712a/ND/XII.1/11/2022 tanggal 30 November 2022 perihal Pemberitahuan *Best Practice* yang dapat direplikasi dan Pengukuran Kinerja Tingkat Penerapan *Best Practice* 2022. Adapun *best practice* tersebut berjudul “Pemanfaatan Jaringan Kerja dan *Server* BPK untuk Penyimpanan dan Pembagipakaian Dokumen Pemeriksaan yang Aman”. Dengan telah ditetapkannya usulan *best practice* menjadi salah satu yang dapat direplikasi tersebut,

maka BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah memenuhi target indikator kinerja *Tingkat Penerapan Best Practice*.

2. Pada Tahun 2022 BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melaksanakan empat kali aktivitas Manajemen Pengetahuan, dari empat Manajemen Pengetahuan yang direncanakan. Aktivitas Manajemen Pengetahuan yang dilakukan meliputi Bantuan Rekan Sejawat, *mentoring*, *coaching*, dan Wawancara Berbasis Pengetahuan. Adapun rincian kegiatan yang dilakukan pada Tahun 2022 sebagai berikut.

Tabel 3.22 Aktivitas Manajemen Pengetahuan Tahun 2022

No	Kegiatan	Tanggal
1	Bantuan Rekan Sejawat tentang Pengelolaan BMN.	30 Maret 2022
2	<i>Mentoring</i> mengenai Pembuatan Media Publikasi Digital Produk Hukum/Naskah Dinas	15 s.d. 16 Juni 2022
3	<i>Coaching</i> Subbagian Hukum mengenai Pembuatan Katalog Hukum Daerah	6 s.d 7 September 2022
4	Wawancara Berbasis Pengetahuan dengan tema "Gratifikasi"	9 November 2022

Dengan telah dilaksanakannya empat aktivitas Manajemen Pengetahuan tersebut, BPK Perwakilan telah memenuhi target indikator Tingkat Pelaksanaan Manajemen Pengetahuan. Tidak ada anggaran khusus dalam pelaksanaa IKU 10.

Sebagai bentuk efisiensi sumber daya dalam pengelolaan IKU 10, Tim Manajemen Pengetahuan Perwakilan melakukan penertiban dokumentasi kegiatan, mengoptimalkan media daring sebagai sarana komunikasi Tim maupun sarana pelaksanaan aktivitas manajemen pengetahuan.

Atas kinerja IKU 10 di Tahun 2022 tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memperoleh realisasi 100% sesuai dengan targetnya dengan skor capaian 100%.

IKU 10. Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	
Target 2022	100%
Pencapaian Tahun 2022	100%
Skor Pencapaian	100

Perkembangan capaian IKU 10 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.23 berikut.

Tabel 3.23 Perkembangan Capaian IKU 10 Tahun 2018-2022

IKU 10. Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2021
Target	NA	NA	100%	100%	100%
Realisasi	NA	NA	100%	100%	100%
Capaian	NA	NA	100	100	100

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2022 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.24 berikut.

Tabel 3.24 Perbandingan Realisasi IKU 10 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2022	Persentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabel 3.24 menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan terhadap target Tahun 2024 tercapai sesuai dengan target. Diharapkan target IKU ini dapat terus tercapai sesuai target hingga Tahun 2024.

IKU 11. Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi. Indikator ini mengukur tingkat kepuasan yang dirasakan oleh pemangku kepentingan atas hubungan, kerjasama dan komunikasi yang dilakukan oleh Perwakilan berdasarkan laporan hasil survei. Berdasarkan survei Tahun 2022 BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memperoleh hasil 4,04 (memuaskan). Realisasi ini melebihi target yang ditetapkan sebesar 3,80, sehingga skor capaiannya sebesar 105. Tidak ada anggaran khusus dalam pelaksanaa IKU 11.

IKU 11. Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	
Target 2022	3,80
Pencapaian Tahun 2022	4,04
Skor Pencapaian	105

Perkembangan capaian IKU 11 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.25 berikut.

Tabel 3.25 Perkembangan Capaian IKU 11 Tahun 2018-2022

IKU 11. Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Target	NA	NA	3,80	3,80	3,80
Realisasi	NA	NA	3,53	3,86	4,04
Capaian	NA	NA	92,86	101,58	105,00

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2022 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.26 berikut.

Tabel 3.26 Perbandingan Realisasi IKU 11 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2022	Persentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	4,04	105,00%

Tabel 3.26 menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi terhadap target Tahun 2024 melebihi target. Diharapkan target IKU ini dapat terus ditingkatkan hingga Tahun 2024.

IKU 12. Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi bertujuan untuk mendorong pelaksanaan tugas dengan pemenuhan persyaratan kompetensi dalam bentuk pendidikan berkelanjutan pegawai BPK. Standar pengembangan kompetensi di BPK adalah 40 JP setahun untuk pemeriksa dan 20 JP setahun untuk non pemeriksa. IKU ini diukur dengan membandingkan jumlah pegawai yang telah memiliki standar jam pelatihan yang cukup dibandingkan dengan seluruh pegawai di lingkungan Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Pada tahun 2022, realisasi IKU 12 hanya mencapai nilai sebesar 98,41%. Hal ini menunjukkan bahwa capaian IKU 12 pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung belum mencapai target yang ditetapkan, yaitu 100%. Adapun diklat yang telah diikuti oleh para pegawai pada Tahun 2022 antara lain:

1. Diklat Pemeriksaan LKPD dan Bantuan Partai Politik Tahun Anggaran 2021;
2. Diklat *Creative Problem Solving*;
3. Diklat Even Management;
4. Diklat Program Pengendalian Gratifikasi, *Whistleblowing System* dan Benturan Kepentingan;
5. Diklat Pemrograman Berbasis Web dan Desktop;
6. Diklat Pengelolaan Portal;
7. Diklat Tacit Knowledge;
8. Diklat Teknik Komunikasi dalam Pemeriksaan.

IKU 12. Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	
Target 2022	100%
Pencapaian Tahun 2022	98,41%
Skor Pencapaian	98,41

Perkembangan capaian IKU 12 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.27 berikut.

Tabel 3.27 Perkembangan Capaian IKU 12 Tahun 2018-2022

IKU 12. Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Target	NA	NA	100%	100%	100%
Realisasi	NA	NA	92,06%	100%	98,41%
Capaian	NA	NA	92,06	100	98,41

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa realisasi IKU 12 pada tahun 2022 tidak mencapai target dan mengalami penurunan apabila dibandingkan tahun sebelumnya, yaitu sebesar 1,59%. Hal ini disebabkan terdapat satu pegawai yang telah mengajukan usulan untuk mengikuti Diklat, namun sampai dengan tahun 2022 berakhir tidak mendapatkan pemanggilan untuk melaksanakan Diklat.

Sebagai upaya perbaikan/peningkatan pencapaian IKU 12 di masa yang akan datang, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung akan terus memantau perolehan jam diklat para pegawai dan terus mendorong para pegawai untuk mengembangkan kompetensinya melalui Diklat, Seminar, atau *Knowledge Transfer Forum*.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2022 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.28 berikut.

Tabel 3.28 Perbandingan Realisasi IKU 12 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2022	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	100%	100%	100%	100%	98,41%	98,41%

Tabel 3.28 menunjukkan bahwa realisasi IKU Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi terhadap target Tahun 2024 belum sesuai dengan target. Diharapkan target IKU ini dapat tercapai ditahun berikutnya hingga Tahun 2024.

Sebagai upaya efisiensi sumber daya dalam rangka pencapaian IKU 12, Untuk dapat memenuhi target pemenuhan jam diklat pengembangan kompetensi serta sebagai bentuk efisiensi sumber daya dalam pencapaian IKU 12, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung melaksanakan langkah-langkah sebagai berikut.

1. para pegawai mengikuti diklat/pelatihan yang ditawarkan/diselenggarakan oleh Badiklat BPK maupun dari pihak eksternal secara daring (Online). Manfaat penerapan diklat secara daring antara lain penghematan anggaran untuk perjalanan dinas dan belanja barang
2. BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung juga mengajukan proposal pelaksanaan Diklat Pemeriksaan LKPD TA 2020 dan Pemeriksaan Banpol kepada Badiklat untuk dilaksanakan secara mandiri di kantor BPK Perwakilan Kepulauan Bangka Belitung. Manfaat penerapan diklat secara mandiri antara lain penghematan anggaran untuk perjalanan dinas dan belanja barang.

BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tidak mengganggu kegiatan diklat secara khusus.

IKU 13. Tingkat Kinerja Anggaran bertujuan untuk mengoptimalkan pemanfaatan anggaran sesuai dengan prinsip penganggaran berbasis kinerja dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi BPK untuk memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan termasuk kegiatan penunjang dan pendukung pelaksanaan pemeriksaan tersebut. Capaian tingkat kinerja anggaran ini berdasarkan rekapitulasi perhitungan kinerja anggaran yang dilakukan oleh Biro Keuangan yang dilihat dari nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) dan nilai Evaluasi Pelaksanaan Anggaran (EPA).

Berdasarkan hasil pengukuran Tahun 2022 yang dilakukan oleh Biro Keuangan, Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mencapai nilai 85,95% untuk nilai EKA dan 95,42% untuk nilai EPA. Dengan demikian, hasil formulasi tingkat kinerja anggaran Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 mencapai 89,74%. Realisasi ini telah melampaui target yang ditetapkan pada yaitu sebesar 88% dengan skor pencapaian sebesar 101,98%.

BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melakukan pelaksanaan realisasi anggaran, pemutakhiran RPD, penyusunan LPJ Bendahara secara tepat waktu, pelaksanaan revisi anggaran untuk efektivitas kegiatan, pendaftaran kontrak tepat waktu serta melaksanakan pencapaian output sesuai target bulanan yang telah ditetapkan.

IKU 13. Tingkat Kinerja Anggaran	
Target 2022	88,00%
Pencapaian Tahun 2022	89,74%
Skor Pencapaian	101,98

Perkembangan capaian IKU 13 dibandingkan dengan capaian kinerja sebelumnya secara rinci dapat dilihat pada Tabel 3.29 berikut.

Tabel 3.29 Perkembangan Capaian IKU 13 Tahun 2018-2022

IKU 13. Tingkat Kinerja Anggaran	Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Target	NA	NA	87%	87,50%	88%
Realisasi	NA	NA	92,01%	91,69%	89,74%
Capaian	NA	NA	105	104,79	101,98%

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2022 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra Perwakilan 2020-2024 disajikan pada Tabel 3.30 berikut.

Tabel 3.30 Perbandingan Realisasi IKU 13 terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK Perwakilan Babel 2020-2024

IKU	Target					Realisasi Tahun 2022	Persentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Kinerja Anggaran	87%	87,50%	88%	88,50%	88,70%	89,74%	101,17%

Tabel 3.30 menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Kinerja Anggaran terhadap target Tahun 2024 tercapai melebihi target. Diharapkan target IKU ini dapat terus ditingkatkan hingga Tahun 2024.

C. Dukungan Anggaran

Untuk mendukung kegiatan selama Tahun 2022, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memperoleh anggaran sebesar Rp16.681.531.000,00 (revisi) dengan realisasi sebesar Rp16.614.321.405,00 atau sebesar 99,60%. Dari anggaran tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menargetkan dapat

menghasilkan 349 keluaran dan hingga akhir tahun 2022 dapat terealisasi sepenuhnya sebanyak 349 output dengan rincian sebagai berikut.

Tabel 3.31 Anggaran, Realisasi dan Keluaran Tahun 2021

Sasaran Kegiatan dan Sasaran	Program/Uraian Kegiatan/RO	ANGGARAN			KELUARAN		
		Anggaran	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Meningkatkan Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi <ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan Pemeriksaan Berkualitas • Meningkatkan Layanan Pemeriksaan 	Program Pemeriksaan Keuangan Negara						
	Layanan Perkantoran	9.144.974.000,00	9.117.747.657,00	99,70%	1	1	100%
	Layanan Sarana Internal	878.270.000,00	875.540.252,00	99,69%	105	105	100%
	Layanan Prasarana Internal	143.006.000,00	136.339.080,00	95,34%	2	2	100%
	LHP BPK Perwakilan	2.077.354.000,00	2.063.064.619,00	99,31%	13	13	100%
	LHP atas Bantuan Keuangan Partai Politik	132.703.000,00	131.841.300,00	99,35%	79	79	100%
	Bahan Perumusan Pendapat Perwakilan	7.368.000,00	7.332.800,00	99,52%	1	1	100%
	Sumbangan IHPS Perwakilan	51.167.000,00	50.851.427,00	99,38%	2	2	100%
	Laporan Profil Entitas Perwakilan	99.066.000,00	98.638.300,00	99,57%	8	8	100%
	Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan	85.718.000,00	85.214.200,00	99,41%	16	16	100%
	Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara atau Daerah	229.428.000,00	229.247.700,00	99,92%	16	16	100%
	LHP Interim/Pendahuluan BPK Perwakilan	2.075.311.000,00	2.066.850.408,00	99,59%	16	16	100%
	Layanan Manajemen Pemeriksaan pada Perwakilan	308.939.000,00	308.892.319,00	99,98%	12	12	100%
	Layanan Manajemen Internal Perwakilan	1.167.035.000,00	1.161.569.343,00	99,53%	20	20	100%

Pendanaan untuk mencapai Sasaran Kegiatan dan Sasaran BPK Perwakilan dimuat dalam Program Pemeriksaan Keuangan Negara yang mendukung pelaksanaan kegiatan untuk ketercapaian target kinerja melalui 13 Rincian Output (RO).

BAB IV PENUTUP

Pengukuran kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 berdasarkan aplikasi Prisma mencapai skor 100,03. Skor ini turun sebesar 0,71 dari Tahun 2021 yang mencapai skor 100,74. BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah memanfaatkan seluruh sumber daya yang ada baik sumber daya manusia, keuangan maupun sarana dan prasarana dalam pelaksanaan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran kegiatan yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja.

Seperti yang telah diungkapkan pada Bab III bahwa masih terdapat empat indikator IKU yang tingkat realisasinya dibawah target yaitu Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan, indeks implementasi nilai dasar BPK, Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi, dan Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi. Pencapaian indikator dibawah target ini akan menjadi perhatian BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam menyusun rencana kegiatan periode mendatang.

BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung berkomitmen untuk selalu melakukan perbaikan dalam rangka meningkatkan kinerjanya dengan skor kinerja pada tahun yang akan datang. Penyusunan LAKIN ini diharapkan menjadi gambaran capaian kinerja saat ini serta menjadi salah satu dokumen evaluasi untuk perbaikan dan perencanaan pada tahun yang akan datang untuk peningkatan kinerja di lingkungan BPK pada umumnya dan BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada khususnya.

Nama	Jenis	Periode	Target PK	Target	Realisasi	Score
▼ BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	Scorecard	Triwulan...				100.03 ●
▼ Sasaran Kegiatan. Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi	Sasaran Strategis	Triwulan...				100.03 ●
▶ IKU 1. Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	IKU	Triwulan...	100,00%	100,00%	93,33 %	93.33 ●
▶ IKU 2. Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	IKU	Triwulan...	100,00%	100,00%	100,00 %	100 ●
▶ IKU 3. Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	IKU	Triwulan...	75,00%	75,00%	87,61 %	105 ●
▶ IKU 4. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	IKU	Triwulan...	100,00%	100,00%	100,66 %	100.66 ●
▶ IKU 5. Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Pemangku Kepentingan	IKU	Triwulan...	100,00%	100,00%	100,00 %	100 ●
▶ IKU 6. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	IKU	Triwulan...	100,00%	100,00%	100,64 %	100.64 ●
IKU 7. Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	IKU	Tahunan	5,00	5,00	4,64	92.8 ●
IKU 8. Hasil Evaluasi AKIP	IKU	Triwulan...	88,00	88,00	91,03	103.44 ●
▶ IKU 9. Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	IKU	Triwulan...	97,00%	97,00%	88,12 %	90.84 ●
▶ IKU 10. Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	IKU	Triwulan...	100,00%	100,00%	100,00 %	100 ●
IKU 11. Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	IKU	Tahunan	3,80	3,80	4,04	105 ●
▶ IKU 12. Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	IKU	Bulanan	100,00%	100,00%	98,41 %	98.41 ●
▶ IKU 13. Tingkat Kinerja Anggaran	IKU	Triwulan...	88,00%	88,00%	89,74 %	101.98 ●



BADAN PEMERIKSA KEUANGAN PERWAKILAN PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen kinerja organisasi yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Ida Farida S.E., M.M., Ak., CA, CSFA.
Jabatan : Kepala Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

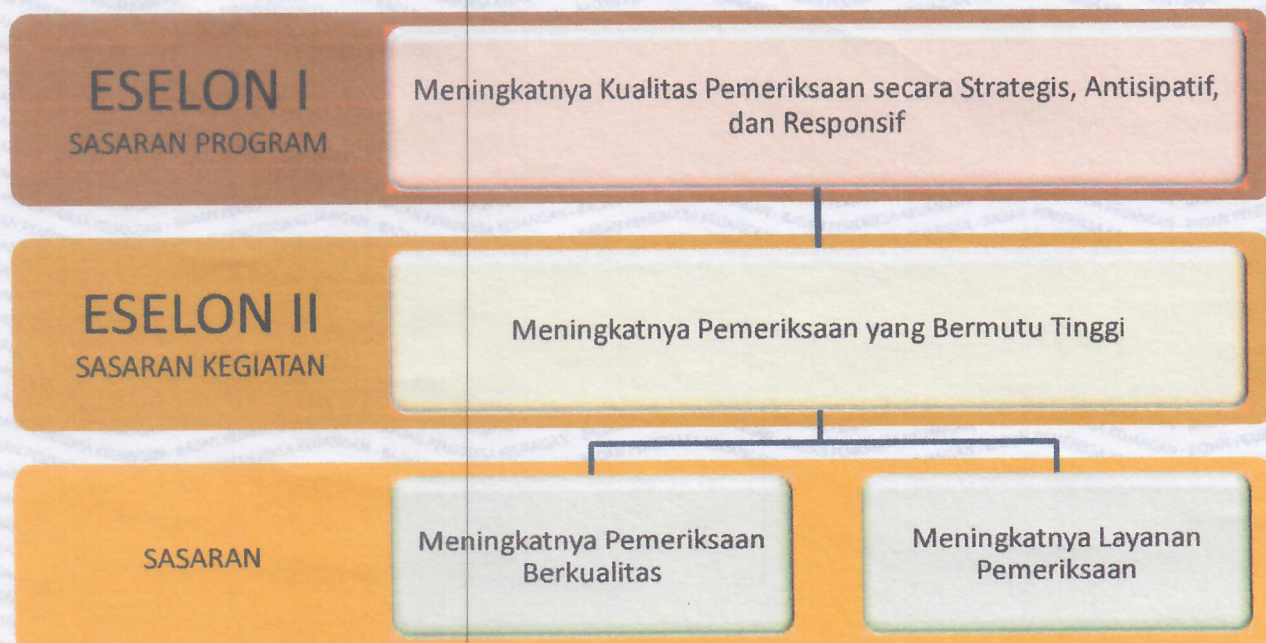
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Dr. Akhsanul Khaq, M.B.A., Ak., CFE., CMA., CA., CSFA., CPA., CFrA.
Jabatan : Auditor Utama Keuangan Negara V

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berkomitmen untuk mewujudkan target kinerja yang dinyatakan dalam Perjanjian Kinerja BPK Perwakilan Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.

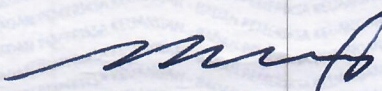


INDIKATOR DAN TARGET KINERJA 2022

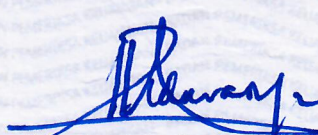
Sasaran Kegiatan, Sasaran dan Anggaran	Indikator Kinerja	Target
Meningkatkan Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi • Meningkatkan Pemeriksaan Berkualitas • Meningkatkan Layanan Pemeriksaan Rp14.005.072.000 Rp5.426.971.000 Rp8.578.101.000	1 Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%
	2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%
	3 Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%
	4 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%
	5 Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%
	6 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%
	7 Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Sangat Memuaskan (5,00)
	8 Hasil Evaluasi AKIP	A (88,00)
	9 Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	97%
	10 Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%
	11 Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Memuaskan (3,80)
	12 Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%
	13 Tingkat Kinerja Anggaran	88%

Jakarta, Januari 2022

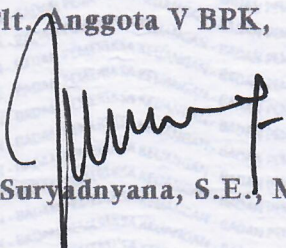
Pihak Kedua,


Dr. Akhsanul Khaq, M.B.A., Ak., CFE., CMA., CA., CSFA., CPA., CFrA.

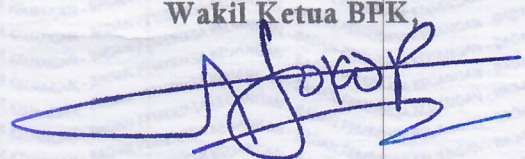
Pihak Pertama,


Dr. Ida Farida S.E., M.M., Ak., CA, CSFA.

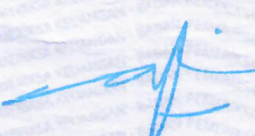
Diketahui oleh:
Plt. Anggota V BPK,


Nyoman Adhi Suryadnyana, S.E., M.E., CSFA.

Wakil Ketua BPK,


Dr. Agus Joko Pramono, M.Acc., Ak., CA., CSFA., CPA., CFrA., QGIA., CGCAE.

Ketua BPK,


Dr. Agung Firman Sampurna, CSFA., CFrA., CGCAE., QGIA.